

núm. 69  
març i abril

FEICAT - Empreses  
d'inserció de Catalunya



**infofeicat**

El Butlletí informatiu de les  
empreses d'inserció de Catalunya

*[feicat.cat](http://feicat.cat)*

en aquest infofeicat trobaràs

Aprovació de la Llei Integral d'Impuls a l'Economia Social (p3)

Què ha passat amb el Làbora? (p7)

67a Assemblea General de la Taula del Tercer Sector (p11)

Enric Morist, creu de Sant Jordi 2026 (p11)

FEICAT al itinerari de comunicació de la Taula (p12)

Visita de FAEDEI a Barcelona (p13)

Entrevista a Alícia Medina, directora de FAEDEI (p15)

Jornada de formació per a tècnics amb Fran Rojas (p17)

Carme Trilla, rep la Cruz de la Orden del Mérito Civil (p18)

Càlcul del valor integral de les empreses d'inserció (p18)

Jornada informativa sobre la nova llei (p20)

Reunió de la Junta Directiva (p21)

Novetats de les empreses sòcies de FEICAT (p22)



## **S'aprova la Llei Integral d'Impuls a l'Economia social: noves garanties per a les empreses d'inserció**

**D**imecres 8 d'abril, es va aprovar definitivament la **Ley Integral de Impulso a la Economía Social (1/2026)**. Amb aquesta fita, l'economia social espanyola ja disposa d'un marc legal renovat i adaptat als nous temps.

Amb aquesta aprovació, s'actualitza també la **Llei d'empreses d'inserció (44/2007)**. Una reforma que és fruit de la intensa tasca d'incidència política realitzada per FAEDEI, de la mà de FEICAT, per tal que la normativa respongui de manera òptima a les necessitats reals del nostre sector.

Malgrat que la nova llei no recull la totalitat de les demandes de FEICAT, reconeixem que és fruit d'un gran esforç de consens i representa una millora substancial del marc normatiu per a les empreses d'inserció.

Des de FEICAT celebrem aquest pas endavant i destaquem els següents canvis que impacten directament en les nostres entitats:

**Reconeixement de la funció social:** Es simplifica l'objecte de la llei i se n'amplia l'àmbit. Es ratifica que les empreses d'inserció operen en el mercat en igualtat de condicions, però amb una funció essencial: la integració laboral de persones en

**1.** situació de vulnerabilitat.

**Blindatge de la titularitat: S'estableix la participació del 100%** del capital per part d'entitats promotores sense ànim de lucre, assegurant que les empreses d'inserció es mantinguin sota el paraigua del

**2.** Tercer Sector.

**Reinversió total d'excedents:** La llei obliga a reinvertir la totalitat dels beneficis en la mateixa activitat, garantint que l'impacte econòmic reverteixi exclusivament en les

**3.** finalitats socials.

**Rigor i experiència:** S'exigeix a les entitats promotores una trajectòria acreditada en l'àmbit de la vulnerabilitat social per garantir la coherència del model.

**4.**

**Nous perfils d'exclusió:** S'adapta la norma a la realitat social actual, incorporant nous supòsits com el de les persones en processos de regularització amb dificultats d'accés

**5.** a l'ocupació.

**consulta la llei**

## Per saber-ne més

### Novetats de la Llei d'Empreses d'Inserció introduïdes per la Llei Integral d'Impuls a l'Economia Social

Després d'un llarg periple, el 9 d'abril de 2026 es va publicar la Llei 1/2026, de 8 d'abril, integral d'impuls a l'economia social, que **modifica parcialment la llei estatal de cooperatives, la d'economia social i la d'empreses d'inserció**. Aquesta darrera és on es duen a terme modificacions més profundes, recollint la majoria de demandes del sector.

Així, es desvincula la vulnerabilitat de la persona i atribuint-la a factors externs als que aquesta està exposada, evitant l'estigmatització que derivava de la redacció anterior. A tall d'exemple, cal consensuar amb la persona en risc d'exclusió l'itinerari d'inclusió, que s'incorpora com a annex al contracte de treball, de naturalesa temporal. **En aquest sentit, la llei posa fi a les contradiccions derivades de la reforma laboral de 2022**. Alhora especifica que el seguiment del contracte s'ha de fer pel servei públic d'ocupació, no pels serveis socials, com fins ara. **La llei també clarifica les competències que corresponen als serveis públics socials i quines als d'ocupació**.

La norma amplia els supòsits de risc d'exclusió o vulnerabilitat, afe-

**Cristina R. Grau López. Advocada i sòcia d'FGC ADVOCATS, SCCL**

gint, entre d'altres, les persones inscrites als serveis públics d'ocupació 2 anys seguits o 12 mesos, si són majors de 45 anys; les víctimes de violència de gènere o sexual; les persones sense llar; o les provinents de processos de regularització de la situació administrativa de residència i treball, posant fi al fins ara inacabable periple que impossibilitava la seva inserció efectiva. **També s'inclou una clàusula de tancament que dona cabuda a situacions singulars a criteri de l'administració competent**.

Respecte les entitats promotores, que necessàriament han de ser entitats no lucratives, **s'exigeix que la seva finalitat sigui la inserció laboral i es prohibeix expressament que ho puguin ser les societats mercantils amb ànim de lucre**; les promotores han d'ostentar el 100% del capital de l'empresa d'inserció, quan és mercantil; i han d'acreditar davant el registre que compten amb mitjans materials i humans suficients per a dur a terme la finalitat estatutària, així com que tenen experiència mínima de dos anys d'intervenció en l'àmbit de la vulnerabilitat o de l'exclusió. Interessa també destacar que l'empresa d'inserció ha de reinvertir la totalitat dels

resultats en el fi social o en els seus fons propis, alhora que es reforça el seu arrelament al territori, amb el reconeixement específic i limitat a la comunitat autònoma on rau el seu domicili.

**La llei introdueix altres elements per evitar el frau de llei, com reservar l'ús dels mots "empresa d'inserció" a les empreses qualificades com a tals;** introdueix un període d'audiència pública en sol·licitar aquesta qualificació; l'empresa ha d'elaborar i dipositar en el registre competent un balanç social i també s'estableix la col·laboració entre registres de manera que el registre administratiu ha de comunicar les desqualificacions al Registre Mercantil.

Sobre els ratis de contractació de persones en procés d'inserció, la

lleï estableix que no computen ni el personal tècnic d'acompanyament, ni les persones subrogades en virtut d'un procés de licitació pública. Igualment preveu que les persones treballadores amb contractes d'inserció laboral no es prenen en consideració al efectes dels límits previstos a la legislació cooperativa o de societats laborals, ni d'allò previst a l'article 15.8 de l'Estatut dels Treballadors.

Finalment, cal destacar que la lleï introdueix noves mesures de foment: **les empreses d'inserció no estan obligades a que el 2% dels contractes de treball se subscriuguin amb persones amb discapacitat, encara que tinguin més de 50 persones treballadores.** I cal destacar que, una cop qualificades com a empreses d'inserció, seran declarades entitats prestadores de Serveis d'Interès Econòmic General, d'acord amb els articles 5.5 i 5 bis de la Llei 5/2011, de 29 de març, segons el redactat donat per la Llei 1/2026.





## Què ha passat amb el programa Làbora?

*Balanç d'un model de col.laboració públic-social*

---

Posicionament comú de Creu Roja, ECAS i FEICAT



**55.000 persones**  
**70% dones**

Des del seu origen, ha combinat orientació personalitzada, capacitació, intermediació amb empreses i seguiment sostingut, amb implantació territorial i coordinació amb els serveis derivadors.

**El seu valor no s'ha limitat mai a la xifra final d'insercions laborals sinó que s'ha mesurat en termes de millora de l'ocupabilitat, l'autonomia, la capacitació i la vinculació comunitària.**

En aquest sentit, el mateix IMSS (Institut Municipal de Serveis Socials) ha definit el programa com **una fórmula "única i innovadora"** d'acompanyament personalitzat i continuat a persones amb especials dificultats d'inserció laboral.

**Una part essencial d'aquest valor ha estat la seva fórmula de governança.** El Làbora es va crear com una experiència de col·laboració públic-social liderada per l'IMSS -posteriorment també amb Barcelona Activa- conjuntament amb ECAS, FEICAT i Creu Roja, referents en l'àmbit de la inserció de col·lectius en risc d'exclusió social.

Sota aquest paraigua, i amb la fórmula de convenis anuals renovats, **una quarantena de Centres de Serveis Socials de la ciutat s'han coordinat amb més d'una vintena d'entitats socials per millorar l'ocupabilitat de les persones i afavorir-ne la inserció laboral (6.000 persones ateses cada any).** El Làbora ha tingut un cost anual d'aproximadament 3.500.000€, dels quals l'IMSS ha finançat el 89%, i la resta ha estat aportat per les pròpies entitats.

El Programa Làbora ha estat, interromptudament durant més d'una dècada, **una eina central de la política d'inserció sociolaboral de la ciutat de Barcelona per a persones en situació de vulnerabilitat derivades dels serveis socials.**

Des de 2015, hi han participat més de 55.000 persones (70% dones), amb el suport de més de 50 entitats i més de 1.000 empreses, i **amb una mitjana anual d'unes 1.500 contractacions.** Aquest recorregut explica que el Làbora no pugui entendre's com un recurs puntual ni com un dispositiu merament instrumental.



**+ 1000**  
**empreses**  
**50 entitats**

## Un canvi de model

**Després de deu anys de trajectòria, però, l'IMSS ha optat per un canvi de fórmula jurídica.** El desembre de 2025, es publica un contracte de serveis d'un sol lot tramitat per procediment obert, amb una durada de 24 mesos, prorrogable fins a 24 mesos més, amb inici previst a partir de l'1 de juny de 2026 i amb un pressupost base de licitació de 7.361.298,63 €, IVA inclòs.

Aquest canvi no és menor ni pot ser llegit únicament com una transformació administrativa. **Suposa el pas d'un model basat en la concertació i la corresponsabilitat públic-social a un model de contractació competitiva.**

Des del moment en què l'Ajuntament ens va comunicar que la fórmula de

conveni ja no es considerava viable i que el Làbora havia de passar necessàriament a licitació, des de Creu Roja, ECAS i FEICAT vam advertir amb claredat que aquest canvi no era neutre i que posava en risc el model de col·laboració públic-social que havia definit el programa des del seu origen.



## Les federatives davant la licitació

Les federatives hem sostingut de manera reiterada que, en l'àmbit dels serveis socials, **el valor d'un servei no pot mesurar-se únicament des de la lògica econòmica o competitiva**, sinó des del seu impacte en drets, equitat, inclusió i cohesió social. Malgrat això, no hi va haver marge per revertir la decisió. Tot i així des de l'Ajuntament sens va repetir que era un mer canvi de forma jurídica però que el contingut i essència del Programa es mantenia.

En aquest context, vam decidir presentar-nos a la licitació. Ho vam fer articulant una proposta conjunta entre ECAS i FEICAT, en UTE, amb Creu Roja i amb la resta d'entitats socials que fins ara gestionaven els punts del programa.

**La decisió de presentar-nos-hi va respondre a la voluntat de defensar la continuïtat del model, protegir el coneixement acumulat i donar la mi-**

**llor resposta possible a les persones participants, als equips professionals i a la ciutat.** Tot i que el pressupost de sortida dels plec era ajustat, vam presentar una rebaixa del 4%.

**+ de 10 anys de trajectòria**

La fórmula econòmica de la licitació s'ha demostrat extraordinàriament agressiva i ha acabat afavorint decisivament ofertes amb una baixa superior. El resultat és que la proposta guanyadora s'ha imposat amb una rebaixa del 7%, tot i haver obtingut una puntuació tècnica inferior a la nostra. L'entitat guanyadora és una consultora amb afany de lucre que ni tan sols està especialitzada en el servei a les persones.

## La reputació i el reconeixement

Actualment existeix el risc que més de 60 professionals de les entitats socials quedin fora del projecte i, malgrat la gravetat d'aquest fet, no és l'única conseqüència amb que ens trobem.

D'una banda, el final del Làbora té un efecte directe sobre les persones participants, que poden veure afectada la continuïtat dels itineraris, la confiança construïda i la qualitat de l'acompanyament en processos sovint fràgils i complexos. I, de l'altra, sobre la reputació i el reconeixement del tercer sector social, ja que **aquest desenllaç pot transmetre la idea equivocada que la tasca desenvolupada fins ara per les entitats socials era accessòria o prescindible, quan precisament ha estat part central del valor públic del programa.**



Les tres entitats coordinadores del Làbora -FEICAT, ECAS i Creu Roja- reconeixem i defensem la feina feta per les entitats i pels equips; exigim una transició responsable que minimitzi l'impacte sobre les persones participants i sobre els professionals; i **sostenim políticament que la col·laboració públic-social no és una excepció a preservar només mentre convé**, sinó una aposta de ciutat que ha demostrat capacitat de generar resultats, cohesió i valor públic.

# FEICAT en xarxa

## La Taula del Tercer Sector Social

El passat 12 de març, es va celebrar la **67a Assemblea General de la Taula del Tercer Sector Social**, celebrada de manera presencial al Hub Social de Barcelona. La sessió va servir per fer seguiment de l'activitat de l'organització i constatar la bona salut del conjunt de federacions que en formen part. Entre els punts destacats, es van abordar les principals accions desenvolupades des de la darrera assemblea, així com l'aprovació del pla de treball i del pressupost per a l'any 2026.

Durant el debat generat en el si de l'Assemblea, **es va fer palès el malestar compartit per les federacions davant el procés creixent de mercantilització del tercer sector social a Catalunya**. Aquesta preocupació, àmpliament compartida, va centrar bona part de les intervencions i va evidenciar la necessitat de reforçar el posicionament col·lectiu del sector davant els reptes actuals.

En aquest context, i a proposta de FEICAT, **es va aprovar impulsar una jornada conjunta amb la Confederació per reflexionar sobre aquest procés i definir mesures compartides que permetin afrontar-lo de manera coordinada**. La iniciativa vol esdevenir un espai de debat estratègic per defensar el model social i els valors propis del tercer sector.



**Enric Morist, expresident de la Taula del Tercer Sector Social, ha rebut la Creu de Sant Jordi 2026 del Govern de la Generalitat de Catalunya a títol pòstum.**

Gran reconeixement a una figura de referència i una veu clara i compromesa en la defensa dels drets humans, la justícia social i la lluita contra la pobresa, l'exclusió i les desigualtats.

# FEICAT participa a la 1a sessió de l'itinerari formatiu sobre relat comunicatiu de la Taula del Tercer Sector

## Objectiu

Reforçar la manera com el sector s'explica i es fa visible per posar en valor el paper imprescindible de les entitats socials i el seu impacte real en la garantia de drets, la cohesió social i l'atenció, el suport i l'acompanyament a les persones.

Impulsar un espai que analitzi l'estat actual de la comunicació i co-construir amb les federacions membres una estratègia i un discurs compartits que expliquin de manera clara, coherent i entenedora què són les entitats socials, què fan i sobretot quin impacte tenen els seus projectes en la societat.

Al final de l'itinerari, el tercer sector social comptarà amb unes bases compartides d'estratègia i relat.

## 1a sessió

Diagnosi inicial de l'estat actual de la comunicació del tercer sector social mitjançant l'elaboració d'un DAFO comunicatiu.

## Idees clau treballades

Què passaria si el Tercer Sector social no existís? Què desapareixeria? Qui en sortiria perjudicat? Quins serveis o canvis socials no existirien?

### Què no entén la societat del Tercer Sector?

© Taula Tercer Sector



#### Què és

- No saben què és el tercer sector
- Es confon amb voluntariat només
- No es diferencia d'administració o empresa



#### Impacte real

- No es veu l'impacte real
- Impacte intangible (acompanyament, dignitat...)
- Falta d'indicadors visibles



#### Què fem

- No es veu la diversitat de serveis
- Es percep com assistencialisme
- No s'entén la professionalització



#### Rol en el sí de la societat

- No es veu com a garant de drets
- Es percep com a "parxe"
- Invisibilització en polítiques públiques

Quines amenaces i dificultats experimenta el tercer sector social avui dia?



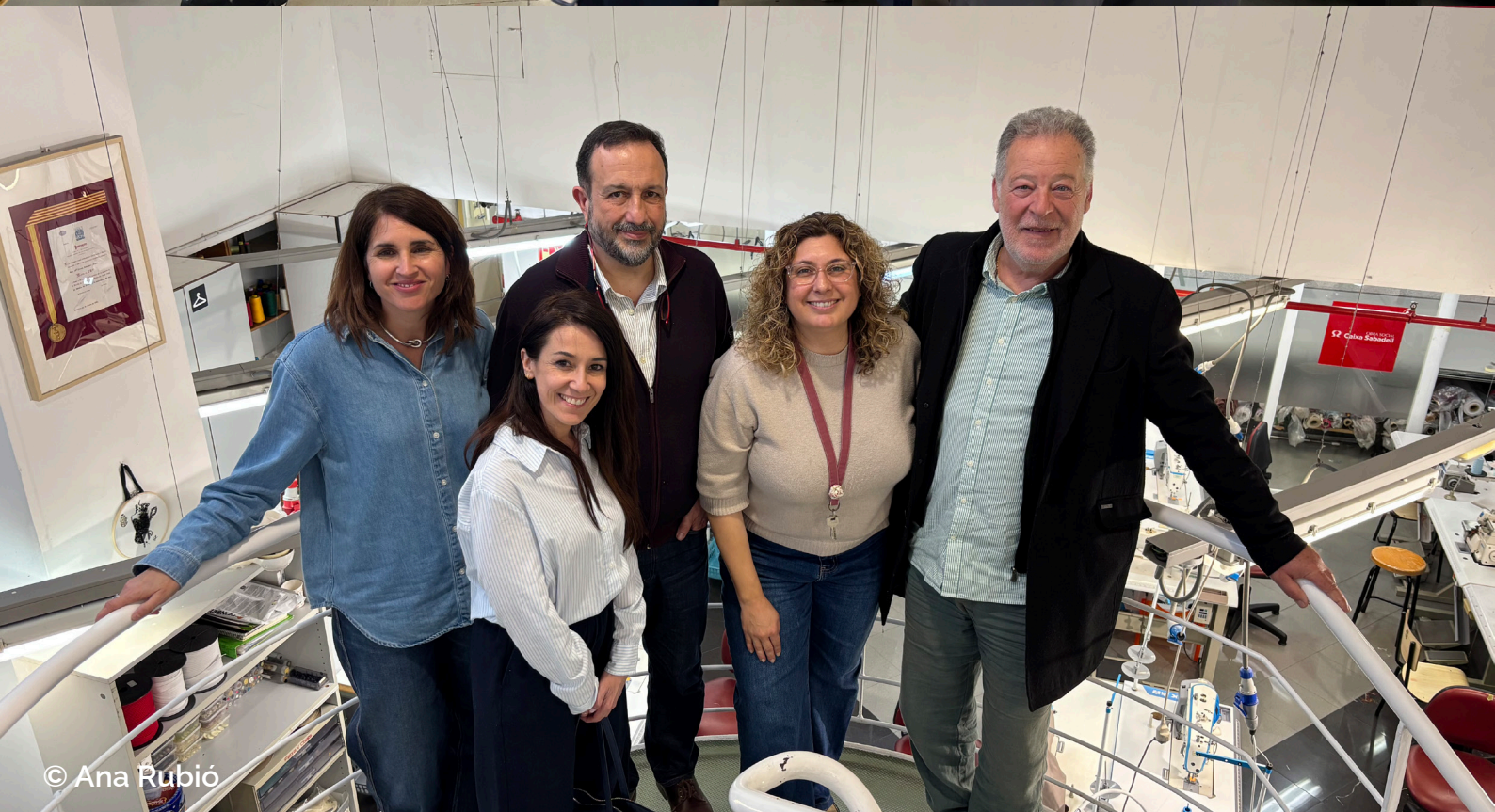
© Ana Rubió

## El president i la directora de FAEDEI visiten les empreses d'inserció de Catalunya.

La nova directora de FAEDEI, **Alicia Medina**, es va incorporar al càrrec el desembre de 2025 i, en el marc del seu procés inicial de coneixement i immersió en el sector, ha escollit Catalunya com a primer territori a visitar. Aquesta primera presa de contacte respon a la voluntat de **conèixer de prop les iniciatives i experiències més rellevants en l'àmbit de les empreses d'inserció.**



© Ana Rubió



© Ana Rubió

Durant la seva estada, i acompanyada pel president de FAEDEI, **Toni Aguiló**, Medina va visitar la seu de la **Fundació "la Caixa"**, així com **sis empreses d'inserció del territori**. Aquest recorregut li ha permès aproximar-se a la realitat del sector a Catalunya, que concentra més del 50% dels contractes d'inserció de tot l'estat espanyol.

## **Alícia Medina, directora de FAEDEI: “L’empresa d’inserció, per a mi, és com un gimnàs on fer múscul: pots aprendre la teoria, però necessites un entorn real per entrenar”**

### **Quins reptes teniu actualment a FAEDEI?**

Un dels principals reptes que tenim avui dia a FAEDEI és consolidar el paper de les empreses d’inserció a les polítiques públiques com a eina clau d’inclusió a través del treball.

### **Ara és un bon moment.**

Sí, justament, ara estem en un moment clau amb el desenvolupament de la nova llei d’economia social.

### **Amb motiu de la renovació del PLIES, l’economia social s’ha posat al centre del debat polític, creu que la ciutadania espanyola coneix què són les empreses d’inserció?**

En l’àmbit social crec que les EI són més desconegudes que conegudes.

### **I per què creu que això passa?**

En relació amb els reptes que plantejaves, considero que és clau reforçar la visibilitat i el reconeixement del sector, tant per part de les administracions públiques com del teixit empresarial. Al mateix temps, cal avançar en la mesura i la comunicació de l’impacte social i econòmic de les empreses d’inserció a Espanya, per tal de fer més evident el valor que aporten al conjunt de la societat

### **De quina manera es pot comunicar aquesta tasca?**

Com a Federació creiem que cal comptar amb bones eines de mesura d’impacte, així com dades econòmiques i esta-

dístiques, i és un dels temes sobre els quals cal continuar treballant.

No hem d’oblidar que les empreses d’inserció generen un retorn econòmic a mitjà i llarg termini, prevenen situacions d’exclusió i generen un estalvi per a l’administració, tant autonòmica com estatal. A més, generen benefici econòmic en el territori on operen, cosa que contribueix a més cohesió social i a la millora econòmica del mateix entorn.

*“No hem d’oblidar que les empreses d’inserció generen un retorn econòmic a mitjà i llarg termini”*

### **Com es materialitza aquest benefici econòmic?**

Parlem de retorn econòmic en termes d’estalvi per a l’administració, en conceptes com prestacions, ajudes o l’ingrés mínim vital. Quan es genera ocupació des de l’àmbit empresarial, es crea activitat i oportunitats que reverteixen directament en el territori. Aquest impacte no es limita al benefici econòmic immediat, sinó que incorpora també l’estalvi públic associat, configurant així un retorn global tant directe com indirecte.

### **Perquè les empreses d’inserció siguin viables, cal també un compromís del sector privat.**

Exacte, tot i que l’administració genera el marc i els recursos, l’empresa privada és qui crea l’ocupació real per a les

persones en situació de vulnerabilitat. Per més feina que facin les entitats socials, si no hi ha empreses disposades a apostar per la inserció laboral, ens faltará una peça fonamental.

*“Tot i que l'administració genera el marc i els recursos, l'empresa privada és qui crea l'ocupació real per a les persones en situació de vulnerabilitat”*

**En aquest context, què l'ha portat a implicar-se en el món de l'economia social?**

Per mi, és una barreja entre vocació i sentit. Vinc de més de 22 anys treballant en l'àmbit social i penso que l'economia social i les empreses d'inserció donen sentit a moltes ajudes, que sovint es queda només en l'acompanyament.

**I aquesta és una de les particularitats de les empreses d'inserció que n'assegura l'èxit.**

És així. L'empresa d'inserció és una estructura real d'integració social que genera un benefici no només per a la societat, sinó també per a la persona acompanyada.

És una combinació entre el treball de les entitats socials i el funcionament d'una empresa com qualsevol altra, on, amb el suport de tècnics d'acompanyament, s'aconsegueix que aquestes persones accedeixin al mercat laboral de manera real. No és una cosa fictícia ni limitada a programes d'ajuda: és una resposta real.

**Entre l'acompanyament directe a les persones i la coordinació des de la fe-**

**deració, què destacaries de cada experiència?**

L'acompanyament directe, en l'àmbit humà, és una experiència molt enriquidora. Des de la vocació, té un valor immens, i com a tècnica pots veure de prop l'impacte en les persones. En aquest sentit, al llarg d'aquests anys he conviscut amb la falta de recursos i estructures per a l'acompanyament i, ara, des de l'altre costat, puc contribuir al fet que això millori.

**Creus que el sector social a Espanya respon adequadament a les necessitats socials del país?**

Penso que el sector social ofereix, molt encertadament, una gran varietat de serveis de formació, de seguiment, d'atenció psicològica, de suport en la planificació... però si no hi ha un entorn real on la persona pugui entrenar-se, és com estudiar la teoria sense la pràctica.

*“En el sector social, si no hi ha un entorn real on la persona pugui entrenar-se, és com estudiar la teoria sense la pràctica”*

**I aquí és on entra l'empresa d'inserció.**

Exactament, les empreses d'inserció són l'entorn que la teoria esdevé pràctica. És com un gimnàs on anar a fer múscul: allà pots aprendre la teoria, però necessites un entorn real on entrenar. Per això, tot i que l'acompanyament és clau, és quan va de la mà d'estructures i de polítiques -com les que impulsem des de FAEDEI- que l'impacte és major. ●



## L'humor com a eina d'acompanyament: nova jornada formativa de FEICAT al Palau Macaya

Dilluns 27 d'abril, vam celebrar una nova edició del taller "L'humor per acompanyar persones" amb l'educador social Fran Rojas. **Hi van participar 33 professionals d'empreses d'inserció sòcies de la federació**, en una sessió de 5 hores plena d'aprenentatge compartit i eines pràctiques per incorporar el sentit de l'humor en l'acompanyament a les persones i als equips.

Durant la jornada vàrem treballar diverses estratègies per fomentar el vincle i la confiança, afrontar situacions estressants i millorar el benestar laboral. També vam descobrir les quatre dimensions del sentit de l'humor: la creativitat i el joc, l'apreciació de l'humor, l'afrontament optimista dels problemes i l'humor en la relació interpersonal.

## La presidenta d'Hàbitat3, Carme Trilla, rep la Cruz de la Orden del Mérito Civil pel seu compromís en la defensa del dret a l'habitatge

El Govern espanyol ha concedit a la presidenta de la Fundació Hàbitat3, Carme Trilla, i a l'activista Manuela Navarro **la Cruz de la Orden del Mérito Civil** per la seva trajectòria i compromís en la defensa del dret a l'habitatge, segons ha informat el Ministeri d'Habitatge i Agenda Urbana.

La ministra d'Habitatge i Agenda Urbana, Isabel Rodríguez, ha destacat **la contribució de Carme Trilla a les polítiques públiques d'habitatge al llarg de dècades, tant des de l'administració com des del tercer sector**. Trilla, amb una trajectòria vinculada a la Generalitat de Catalunya, presideix actualment l'Observatori Metropolità de l'Habitatge de Barcelona i la Fundació Hàbitat3.

Des de FEICAT volem felicitar Carme Trilla i Manuela Navarro per aquest merescut reconeixement a una tasca clau per avançar cap a un habitatge digne i accessible per a tothom.



© Hàbitat 3

## Per què és important el càlcul del valor social integral de les empreses d'inserció?

El passat dimecres 29 d'abril, FEICAT va organitzar una sessió en línia sobre el Valor Social Integrat (VSI) de les Empreses d'Inserció, amb una participació molt destacada.

La resposta de les empreses sòcies confirma l'interès compartit per avançar en eines que ens ajudin a **explicar millor l'abast real de la nostra activitat i a reforçar el posicionament del sector**.

A woman with dark hair tied back, wearing a bright yellow high-visibility jacket and clear plastic gloves, is focused on her work. She is leaning over a blue table, handling a piece of patterned fabric. In the background, a large industrial factory space is visible with other workers in similar yellow jackets, fluorescent lights on the ceiling, and windows. The overall atmosphere is one of a busy, organized manufacturing environment.

Les empreses d'inserció generem molt valor.  
El repte és fer-lo visible i demostrable

La sessió va anar a càrrec de Nil Ibáñez, de R4S Group, que va presentar el projecte de manera clara i accessible. Tal com es va exposar, les empreses d'inserció generem molt valor, però sovint aquest valor no és prou visible si només s'observa des de la comptabilitat tradicional. El repte, per tant, no és només crear-lo, sinó també quantificar-lo, visualitzar-lo i comunicar-lo millor.

En aquest sentit, el VSI es planteja com una eina que permet incorporar una mirada més àmplia: **a la dimensió de mercat -la que reflecteix l'activitat econòmica- s'hi suma també la dimensió d'aportació social**. El càlcul es farà de manera agregada i anonimitzada, amb la voluntat de disposar d'una base sòlida per mostrar, amb més claredat, el valor que les empreses d'inserció aporten al conjunt de la societat.

Des de FEICAT, entenem aquest projecte com una eina útil en diversos sentits: **per defensar el model davant l'administració, per facilitar la gestió i per millorar la manera com expliquem el paper de les empreses d'inserció**. És per això que, per aprendre a utilitzar-la i obtenir tot el seu rendiment, durant el 2027 està prevista una formació específica sobre aquesta eina.

Volem agrair especialment a Nil Ibáñez la qualitat de la seva presentació i la capacitat de traslladar a les empreses sòcies una proposta complexa en termes útils i entenedors. També volem donar les gràcies a totes les persones que vau participar en la sessió,

## FEICAT celebra una sessió informativa amb l'advocada Cristina Grau per analitzar i aprofundir en la nova llei d'empreses d'inserció

Amb l'objectiu d'acompanyar les empreses sòcies en la interpretació de la **Llei 1/2026, de 8 d'abril, integral d'impuls de l'economia social**, FEICAT va convocar recentment una sessió informativa en línia que va reunir una norantena de participants en el moment de màxima connexió.

La sessió va posar de manifest l'interès del sector per entendre bé les implicacions concretes d'una reforma que actualitza el marc general de l'economia

social i **introdueix canvis rellevants també per a les empreses d'inserció**.

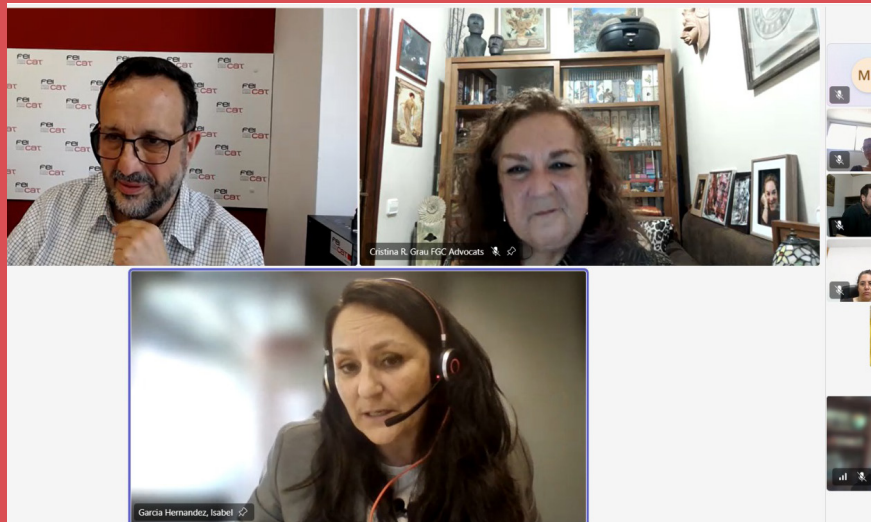
La trobada va comptar amb les intervencions de **Cristina R. Grau**, de FGC Advocats, i d'**Isabel García Hernández**, de la Subdirecció General de Treball en la Diversitat i les Economies Comunitàries, a qui volem agrair sincerament la seva disponibilitat i la voluntat d'explicar amb claredat una reforma jurídica d'especial interès per al sector. Durant la sessió es va recordar que **les**

empreses d'inserció disposen d'un termini d'un any per adaptar-se als nous requisits, és a dir, fins al 10 d'abril de 2027.

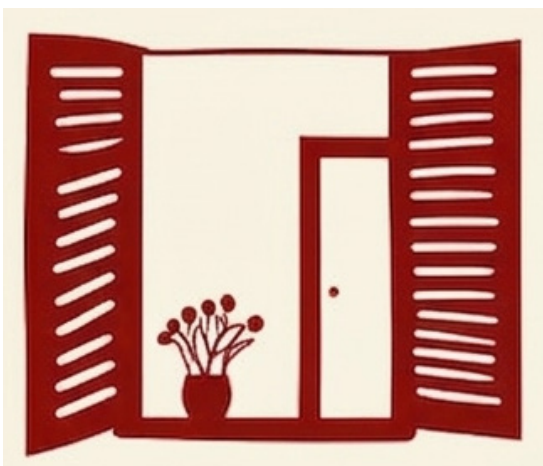
El torn de preguntes va permetre abordar qüestions sensibles per a les empreses sòcies, com ara les convocatòries de subvencions, la contractació de personal tècnic entre períodes, la contractació

temporal o la finalització de determinades pròrrogues.

Des de FEICAT continuarem fent seguiment de l'aplicació pràctica de la llei i compartint amb les empreses sòcies tota aquella informació que pugui ser útil per facilitar-ne l'adaptació en aquest període de canvi.



## Reunió de la junta directiva de FEICAT del 19 de gener



- S'aprova la convocatòria de l'assemblea general ordinària de FEICAT pel 16 de juny de 2026 al Hub Social de Barcelona.
- S'aprova elevar a junta una modificació d'Estatuts de FEICAT per a fer constar de manera explícita que els càrrecs directius de FEICAT no son remunerats.
- Informacions sobre el programa Làbora. Pèrdua de la licitació i tancament del conveni 2026
- Informacions sobre les xarxes en les que participem: la Taula del Tercer Sector, FAEDEI i ENSIE

# Les nostres sòcies

**Reparadís, la nova botiga d'economia circular d'Àndromines ja és als Encants del mercat de Sant Antoni**

L'entitat social Àndromines ha inaugurat un nou espai als Encants del Mercat de Sant Antoni (parades 163-165) dedicat a la venda d'aparells reconduïts i antiguitats. Aquesta iniciativa, que compta amb el suport de l'Agència de Residus de Catalunya, té un doble objectiu:

*1. Reduir els residus electrònics (RAEE) donant una segona vida a objectes que encara són funcionals, evitant així emissions i el malbaratament de recursos.*

*2. Actuar com una eina d'inserció socio-laboral, generant oportunitats de formació i ocupació per a persones en situació de vulnerabilitat.*

A més de l'activitat comercial, la botiga Reparadís vol ser un punt de dinamització pel barri: **cada tercer divendres de mes s'hi ofereixen sessions gratuïtes de reparació per fomentar un consum conscient i responsable.** Amb aquesta obertura, Àndromines referma el seu compromís amb un model de negoci que uneix la sostenibilitat i la transformació social en el teixit comercial de proximitat de Barcelona.



**Oficina tècnica:**  
info@feicat.cat

**Comunicació:**  
comunicacio@feicat.cat



Amb el suport de:

