

CONTRIBUÏM A UNA SOCIETAT MÉS JUSTA I INCLUSIVA

info ^{nº65} FEICAT

El Butlletí informatiu de les empreses
d'inserció de Catalunya

El conseller Sàmpser
a l'Assemblea
General
de FEICAT
(p.2)

Últimes novetats
sobre la proposició
de Llei del Tercer
Sector Social
(p.4)

Juliol 2025

Notícies

El conseller Sàmper a l'Assemblea General de FEICAT [pàg. 2](#)

Últimes novetats sobre la proposició de Llei del Tercer Sector Social [pàg. 4](#)

La intermediació per competències [pàg. 5](#)

FEICAT reforça la seva presència a FAEDEI i a ENSIE [pàg. 6](#)

Llei d'Economia Social i Solidària a Catalunya [pàg. 9](#)

FEICAT en el Business With Social Value 2025 [pàg. 10](#)

Formar per transformar [pàg. 11](#)

MiradESS 2025 [pàg. 12](#)

Aproseat, Benvinguts! [pàg. 12](#)

El conseller Sàmper a l'Assemblea General de FEICAT

Després d'un 27 de maig molt especial, en què vam celebrar el 25è aniversari de FEICAT, la Federació va tornar a reunir les seves empreses sòcies, el 16 de juny al Hub Social de Barcelona, per dur a terme l'**Assemblea General Ordinària**. La trobada va comptar amb la participació de 40 empreses d'inserció amb dret a vot, i amb la presència de l'**honorable sr. Miquel Sàmper, conseller d'Empresa i Treball**, que va obrir l'acte institucional amb unes paraules de reconeixement a la trajectòria de FEICAT. També hi van intervenir en David Bonvehí, director general, i la subdirectora del Departament, Isabel Garcia, que van exposar les novetats sobre les convocatòries L1 i L2.

Abans de donar la paraula l'honorable sr. conseller, vam aprofitar l'ocasió per a compartir el videoresum de l'acte d'aniversari, cosa que el va emocionar; Miquel Sàmper va expressar que li havia sabut molt greu perdre's la jornada i va explicar amb afecte que, com a antic president dels col·legis d'advocats de Catalunya, li feia molta il·lusió la localització escollida.

La presidenta Alba Coma va obrir la sessió destacant el caràcter simbòlic i organitzatiu de l'aniversari, l'increment de la contractació d'usuaris d'inserció i el nou rècord de finançament per mòdul (852,48 €). A més, va fer valdre el creixement de FEICAT, amb 64 empreses sòcies i una representativitat del 92,36% en volum de contractació.



Direcció General a l'AG de FEICAT

Entre els acords més rellevants, l'Assemblea va aprovar per unanimitat:

- La ratificació del llistat de sòcies, amb la incorporació de quatre noves sòcies i la baixa d'una empresa d'inserció.
- L'Informe de Gestió 2024, amb èxits com la primera trobada entre empreses d'inserció i CETIS, la formació en direcció amb ESADE, i l'elaboració del nou pla de comunicació.
- Els comptes anuals de 2024, amb un resultat positiu de 1.969 €.

- La proposta de creació d'una UTE amb ECAS per donar continuïtat al programa Làbora davant el nou escenari de licitació pública.
- El pla d'acció i pressupost 2025, de 301.883 €, que preveu un superàvit de 2.134 €.

Els tres eixos estratègics del pla quadriennal 2023-2027 (marc legal, treball en xarxa i governança) van marcar les prioritats per al pròxim any. Destaquen l'impuls al conveni laboral sectorial, la defensa dels mercats reservats, la consolidació de vincles amb ENSIE, FAEDEI, la Taula del Tercer Sector i la Fundació "la Caixa", i el reforç de la participació interna.



Assemblea General FFEICAT

64 empreses
sòcies

94 % volum de
contractació

Últimes novetats sobre la proposició de Llei del Tercer Sector Social



Les empreses d'inserció a Espanya es regulen per una llei de l'any 2007, una normativa que, després de més de quinze anys, necessita una actualització. Tant des de FAEDEI com des de FEICAT ho hem reclamat insistentment, i després d'anys d'endarreriments, finalment ha iniciat el seu tràmit parlamentari però en **el marc de la reforma de la Llei d'Economia Social i Solidària**, a través de la Proposició de Llei del Tercer Sector Social (PLIES).

Malgrat els avenços que suposa aquesta llei per a l'Economia Social i Solidària, des de les Empreses d'Inserció identifiquem algunes esmenes imprescindibles. A FEICAT, conjuntament amb FAEDEI, estem treballant per incorporar-les al text i garantir que la nova normativa reculli adequadament les especificitats i necessitats de les empreses d'inserció. Altrament, el PLIES, en lloc de representar una oportunitat, pot esdevenir una amenaça per al nostre sector.

T'expliquem les esmenes més importants:

1. Per ser reconeguda com a empresa d'inserció, una societat mercantil ha d'estar íntegrament participada (100% del capital social) per entitats promotores definides legalment com a Entitats sense ànim de lucre.
2. Les empreses d'inserció han reinvertir el 100% dels excedents en el seu creixement o consolidació, sense repartir excedents.
3. Les entitats promotores han de demostrar davant del registre oficial que compten amb

recursos humans i materials adequats, i una experiència mínima de 3 anys treballant en àmbits de vulnerabilitat o exclusió social.

4. No podran ser entitats promotores aquelles que estiguin promogudes o participades, al seu torn, per societats mercantils amb ànim de lucre.
5. La qualificació d'empresa d'inserció ha de ser vàlida només a la comunitat autònoma on aquesta s'hagi registrat.
6. Les persones treballadores en inserció també han de poder ser aquelles provinents de processos de regularització de la seva situació administrativa de residència i treball, exposades a factors de vulnerabilitat o exclusió social.
7. És necessari proporcionar a les empreses d'inserció sociolaboral els recursos i instruments financers adequats, incloent-hi finançament per a noves iniciatives i bonificacions en cotitzacions i impostos, per fomentar el seu creixement.
8. És necessari resoldre la compatibilitat de les ajudes a les empreses d'inserció amb el mercat comú, alliberant-les del límit que suposa estar subjectes, en molts casos, al Reglament de mínims.
9. Cal reforçar el compliment de la Llei de contractes del sector públic en relació amb la contractació reservada i l'ús de clàusules socials.

La intermediació per competències, clau en la nova formació de FEICAT per a tècnics d'acompanyament

Divendres 11 de juliol, vam realitzar al Palau Macaya de Barcelona la **formació anual de FEICAT**, adreçada als equips tècnics d'acompanyament de les empreses sòcies. Aquesta activitat, possible gràcies al conveni de col·laboració amb la Direcció General d'Economia Social, va reunir 41 professionals de 37 empreses d'inserció.

L'edició va comptar amb una ponent de referència: la Sra. Marta Zaragoza, economista, emprenedora i CEO de Cresàlida, experta en direcció estratègica i en el desenvolupament de competències en l'àmbit empresarial. La seva experiència i visió van aportar un gran valor a la sessió, que es consolida com un espai clau per a la formació contínua i l'enfortiment del sector.

Amb el títol "**La intermediació en clau de competències: estratègies per a la inclusió i la competitivitat**", la sessió va proporcionar als participants eines pràctiques per millorar la relació estratègica amb l'empresa ordinària a través de la selecció i la gestió del talent basada en competències. La jornada va combinar continguts teòrics amb aplicacions pràctiques específicament pensades per als equips d'intermediació.

En un context laboral cada cop més dinàmic i exigent, la intermediació per competències es posiciona com una estratègia fonamental per impulsar la inclusió social i alhora afavorir la competitivitat de les empreses. Tal com es va destacar durant la formació, les persones en situació o risc d'exclusió social sovint compten amb competències transversals —com l'adaptabilitat, la resiliència o la capacitat per resoldre conflictes— que cal saber identificar i posar en valor.

Un dels eixos centrals de la sessió va ser el desenvolupament d'un model de gestió de l'equip humà centrat en competències, que per-

meti detectar millor les necessitats reals de les empreses i facilitar l'encaix amb el potencial de les persones candidates. A més, es van treballar estratègies per construir relacions de col·laboració sòlides i duradores amb l'empresa ordinària i per promoure processos de selecció més justos, eficients i sostenibles.

Gràcies a tots els tècnics d'acompanyament que van participar en aquesta trobada; des de FEICAT seguim compromesos a oferir formacions de qualitat que donin suport al vostre desenvolupament professional.

La segona part d'aquesta formació tindrà lloc el proper 18 de setembre. Si hi esteu interessats, ja podeu reservar la vostra plaça escrivint al correu: jsola@feicat.cat



Formació tècnics d'acompanyament



FEICAT reforça la seva presència a FAEDEI i a ENSIE

Toni Aguiló al capdavant de la junta directiva de FAEDEI, amb Xavier Puig com a tresorer

Amb una llarga trajectòria al món de l'economia social i les empreses d'inserció, **Toni Aguiló** (AlBEI- Illes Balears) **assumeix la presidència de Faedei (Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción)** amb un propòsit clar: donar visibilitat i reconeixement al paper fonamental que juguen les empreses d'inserció a la nostra societat. La seva elecció s'ha formalitzat durant l'Assemblea General Extraordinària de la Federació, celebrada el dijous 17 de juliol.

La seva és una candidatura conjunta que aposta per la col·laboració, el consens i una mirada transformadora sobre els reptes actuals, així com per donar continuïtat a la feina feta en els darrers dos anys, durant la presidència de Rafel López, marcats per un clima de consens i avenços en l'articulació del sector.

L'equip encapçalat per Toni Aguiló incorpora Noelia de Mur (AREI-Aragó) i Rafael López (ASEIR-CAM-Castella La Manxa) com a vicepresidència, Maria José Rodrigo (GIZATEA- Euskadi) com a secretària i Xavier Puig (FEICAT – Catalunya) en la tresoreria. El nou lideratge planteja com a full de ruta cinc eixos estratègics: la visibilització, la governança, la incidència política i administrativa, i el reconeixement dins l'àmbit de l'economia social. Tot plegat, amb un enfocament pràctic i realista que busca fer valdre la tasca de les empreses d'inserció a tot el conjunt de la societat. Com ha explicat Aguiló a FEICAT, "La feina que fan les EI per incorporar persones amb una motxilla prou gran és molt important, però sovint no es valora prou". El president de FAEDEI entrant reclama més reconeixement de les institucions, però també del teixit empresarial i demana que les em-

preses privades col·laborin amb el sector "oferint pràctiques i oportunitats".

Amb més de set anys al capdavant de l'empresa d'inserció Mestral Inserció (Menorca) i una trajectòria consolidada en l'àmbit cooperatiu, Toni Aguiló encara el nou mandat amb experiència, compromís i voluntat de servei. "És la meua manera de retornar al sector tot el que m'ha donat", assegura.

D'entre els reptes actuals, la nova junta es proposa, d'una banda, continuar incidint en la tramitació de la nova Llei d'Economia Social perquè aquesta reflecteixi les necessitats reals del sector i, de l'altra, en seguir promovent formació pràctica per a tècnics d'acompanyament, una tasca que consideren fonamental per assegurar l'eficàcia dels itineraris d'inserció.

Com ha expressat Aguiló, el nou equip directiu es defineix per "la il·lusió de treballar junts des de diferents comunitats autònomes" i es marca com a objectiu establir estàndards de qualitat comuns que permetin enfortir tant els territoris amb una estructura més consolidada com aquells amb menys recursos.

Toni Aguiló ja avança que vol visitar personalment les diferents federacions regionals per escoltar i compartir reptes i bones pràctiques. Una nova etapa s'obre amb una presidència que aposta per la col·laboració, la incidència i el compromís social.

Conversem amb Duncan Walker sobre els reptes del seu nou mandat com a president d'ENSIE

FEICAT va ser una de les fundadores d'ENSIE, la Federació Europea d'Empreses d'Inserció, i avui forma part de la seva Junta Directiva. Esteve Ferrer, director general de FEICAT, n'és secretari, després de ser reelegit el 28 de maig a Barcelona, durant l'Assemblea General de l'entitat.

La nova presidència l'encapçalen el president Duncan Walker (ISEN-Irlanda) i la vicepresidenta Manuela Vollmann (ARBEI PLUS -Austria), amb qui vam tenir l'oportunitat de conversar tot just després de ser escollits. El canvi de Junta coincideix amb una reestructuració de la Direcció General del Mercat Interior, Indústria, Emprenedoria i PIME (DG GROW), a favor d'un triumvirat de directors generals adjunts encarregats de simplificar la regulació, coordinar la descarbonització industrial i potenciar la inversió i innovació.

Ara bé, en aquesta nova estructura la situació de l'economia social ha patit una sacsejada important, ja que ha desaparegut la unitat dedicada a l'Economia Social, que ara queda sota la responsabilitat de la DG EMPL. Walker i Vollmann són conscients que, davant d'aquest canvi, caldrà treballar per incloure les Empreses d'Inserció en l'agenda de la nova comissió: "Cal que treballin no només en temes d'ocupació, que és el seu àmbit principal, sinó també en drets socials i en l'àmbit econòmic; si l'àmbit de les ESS desapareix, necessitem que ampliin el seu focus".

D'entre les prioritats, Manuela Vollmann destaca la importància de "combinar els reptes verds amb els socials per, d'aquesta manera, involucrar també les generacions més joves", que són molt conscients de la necessitat d'implementar polítiques en contra del canvi climàtic. En aquesta línia, Duncan Walker destaca el fet que, cada vegada més, l'economia social es contempla com una sortida professional entre el jovent i defensa que "això tindrà un gran impacte en el futur pròxim".

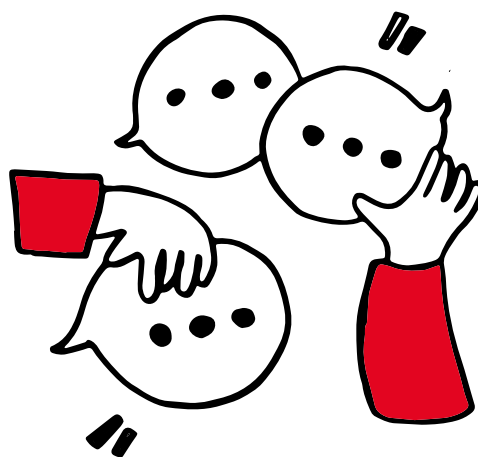


Els membres de la nova junta directiva d'ENSIE

El president té molt clar que des de les empreses d'inserció no només es busca resoldre problemes socials i econòmics, sinó també oferir noves estructures laborals i, en aquest exercici, "les incorporacions joves ens apropen a noves formes de lideratge i maneres de fer". Vollman afegeix que cal combinar l'experiència dels qui fa molts anys que estan en el sector amb les noves perspectives i visions.

La nova presidència encara els reptes amb energia i amb la confiança de comptar amb la representació de països d'arreu d'Europa, que treballen per l'Economia Social des dels espais nacionals que ocupen. Aquesta diversitat és un motor per a la Federació europea que veu en la seva tasca una relació de "guanyar-guanyar". Per a Duncan, donar suport als membres d'ENSIE repercuteix directament sobre les persones en situació de desavantatge o allunyades del mercat laboral, que "són les persones que realment necessiten els nostres serveis".

En ocasió de l'Assemblea General a Barcelona, els representants d'ENSIE van assistir el dia anterior, dimarts 27 de maig, al 25è aniversari de FEICAT. La felicitació als companys catalans va ser compartida: "va ser un esdeveniment excel·lent", tot destacant-ne la qualitat de les intervencions, la música, la participació dels castellers i el bon ambient.



Assemblea General d'ENSIE a Barcelona

Llei d'Economia Social i Solidària a Catalunya

El passat 18 de juny, el Parlament de Catalunya va rebutjar l'esmena a la totalitat presentada a l'**avantprojecte de llei d'Economia Social i Solidària**, amb 119 vots en contra, 11 a favor i 2 abstencions. Aquest suport majoritari permet que el text continuï el seu procés de tramitació parlamentària.

Representants de FEICAT, juntament amb membres de la Taula del Tercer Sector i La Confederació, van ser presents a la sessió parlamentària.

Aquesta serà la primera llei a Catalunya que aborda de manera integral l'Economia Social i Solidària. Vol reconèixer la tasca de més de 3.000 entitats del sector —incloses les empreses d'in-

serció— i establir un marc jurídic específic per al tercer sector social. L' avantprojecte de llei vol assegurar una participació més activa de les entitats socials en la cocreació de polítiques públiques, fomentar el diàleg i la col·laboració amb les administracions i establir mecanismes de finançament estables, adequats a les necessitats socials i de les persones. D'aquesta manera, es vol dotar les organitzacions de més sostenibilitat i seguretat jurídica, superant l'actual model basat principalment en les subvencions.



Sessió parlamentària

FEICAT al Palau de Congressos de Barcelona en el Business With Social Value 2025

El **Business With Social Value** és un esdeveniment anual que promou el coneixement dels productes i serveis dels Centres Especials de Treball i Empreses d'Inserció no lucratives entre institucions, organismes i empreses mercantils. Amb un programa intens i variat, la jornada combina moments de motivació, actualització, reflexió i coneixement, a més d'oferir múltiples oportunitats de negoci. Entre les activitats des-

tacades hi ha experiències i conferències, reunions individuals i taules rodones, que afavoreixen l'intercanvi i la col·laboració entre els participants.

Aquest any, el **Business With Social Value** va tenir lloc el 13 de juny al Palau de Congressos de Barcelona i, com és tradició, FEICAT hi va participar activament com a membre del jurat dels Premis del sector social.



Formar per transformar: un pas més en el lideratge de les empreses d'inserció

Des de FEICAT, treballem per contribuir activament a la formació dels equips directius de les empreses d'inserció. És per això que, després de la formació específica impulsada l'any 2024 en col·laboració amb ESADE, actualment estem mantenint converses amb l'IESE i la Fundació José Antonio de Segarra, per establir un acord que permeti oferir una nova línia formativa adreçada als directius de les empreses sòcies de FEICAT.

L'IESE imparteix, des de fa tres anys, un Programa d'Alta Direcció destinat a Centres Especials de Treball. Confiam que pròximament aquest programa pugui obrir-se també a les empreses d'inserció. De fet, alguns representants d'aquestes empreses ja han participat en edicions anteriors i han valorat molt positivament la qualitat i el rigor de la formació. En aquest context d'apropament, l'equip organitzador —format per docents de l'IESE i membres de la Fundació José Antonio de Segarra— va convidar recentment representants de FEICAT a l'acte de cloenda de la darrera edició del curs.

Tan bon punt disposem de novetats en relació amb aquest projecte formatiu, us les farem arribar.



MiradESS 2025: Debat i reflexió sobre la Llei de l'Economia Social i Solidària

Dimecres 18 de juny, la Marina Arnau Olivé, membre de FEICAT i representant de la Taula del Tercer Sector, va participar en una taula rodona dins l'acte MiradESS, un espai de debat i reflexió sobre la Llei de l'Economia Social i Solidària. L'esdeveniment, celebrat al Born Centre de Cultura i Memòria, va reunir diverses veus representatives del sector social per analitzar els avanços, reptes i oportunitats que aquesta nova normativa presenta.

MiradESS s'ha consolidat com un punt de trobada clau per impulsar el diàleg i la co-creació de polítiques públiques en l'àmbit de l'Economia Social i Solidària, contribuint a enfortir el sector i a promoure un model econòmic basat en valors socials i sostenibles.



Acte MiradESS

asproseat, Benvinguts!

Asproseat Empresa d'Inserció s'ha afegit com a nova sòcia de FEICAT en els darrers mesos. Benvinguts i molts èxits!

Asproseat és una empresa d'inserció sociolaboral que treballa per a la inclusió de persones amb discapacitat en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió social. Les seves activitats principals inclouen la manipulació i embalatge de tot tipus de productes, com revistes, cigarrets i cosmètics, així com manipulats postals i tasques de logística i magatzem. Desenvolupen la seva activitat a l'Hospitalet de Llobregat i a Esplugues del Llobregat.





visita el web feicat.cat

Amb la col·laboració de:

