

InfoFeicat

L'InfoFeicat és el butlletí que elabora FEICAT periòdicament amb les notícies més rellevants de les empreses d'inserció de Catalunya. En cas de voler-lo rebre el podeu sol·licitar al mail info@feicat.cat

Notícies

La contractació a les empreses d'inserció augmenta un 9,5%

[pàg. 2](#)

Reserveu-vos la data

[pàg. 5](#)

Creus de Sant Jordi

[pàg. 6](#)

Trobada de Tècnics de Producció

[pàg. 6](#)

Reunions i participació institucional

[pàg. 7](#)

Reunions de Junta Directiva

[pàg. 8](#)

Balanç Social de les Empreses d'Inserció

[pàg. 9](#)

La contractació a les empreses d'inserció augmenta un

9,5%

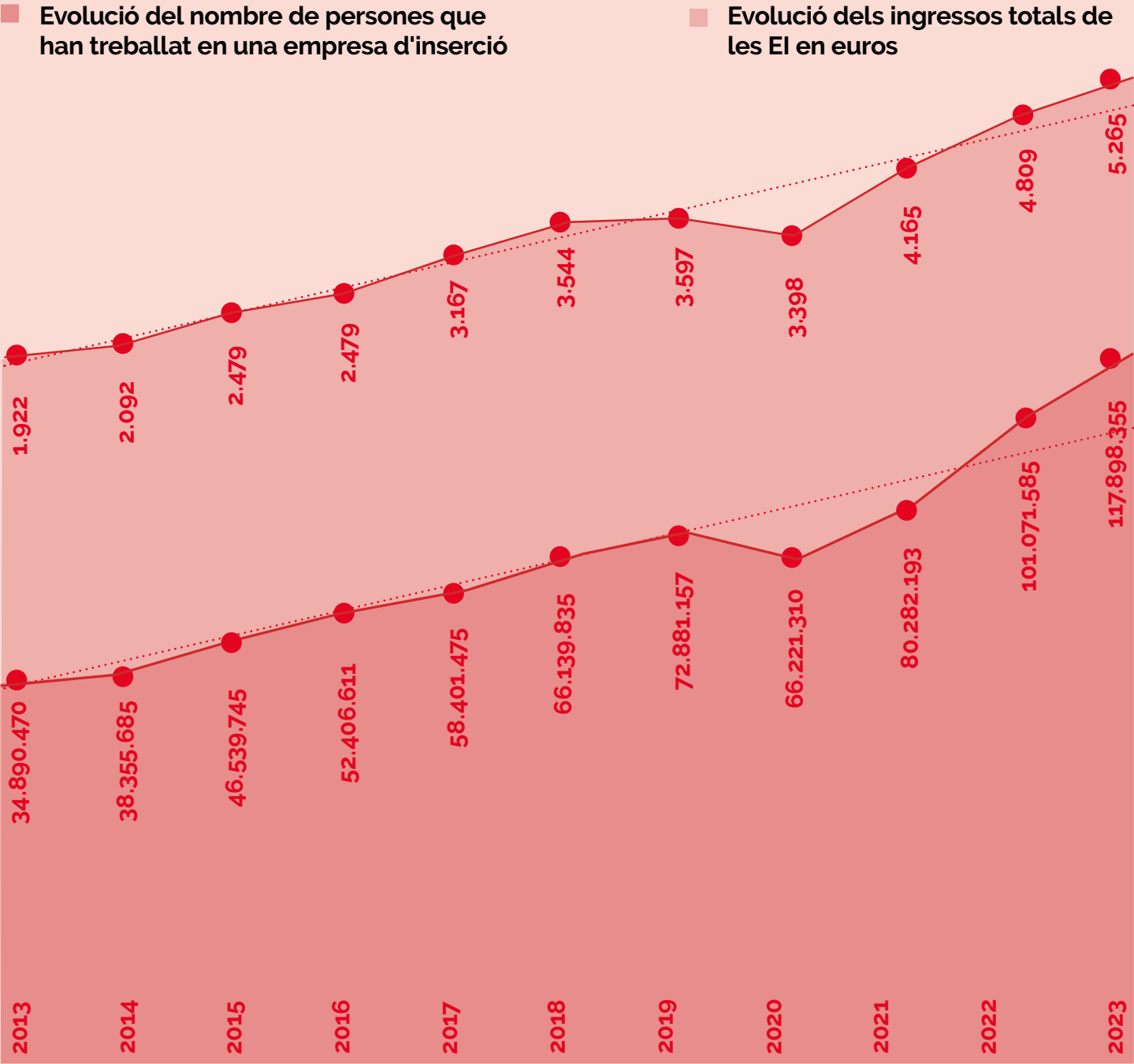
Aquest mes de febrer, s'ha publicat el Balanç social 2023, de les empreses d'inserció a Catalunya, amb unes dades que mostren la tendència creixent d'aquest sector. D'entre totes, destaca l'increment del **9,5%** de la contractació respecte l'any anterior, cosa que significa que 456 persones més han pogut accedir als itineraris personalitzats de les empreses d'inserció durant el 2023. **Això situa el nombre total de treballadors en 5.265**, una xifra important si es té en compte que són 80 les empreses d'inserció que consten al registre administratiu del Departament d'Empresa i Treball.

També ha augmentat el volum d'ingressos totals en un

16,7%

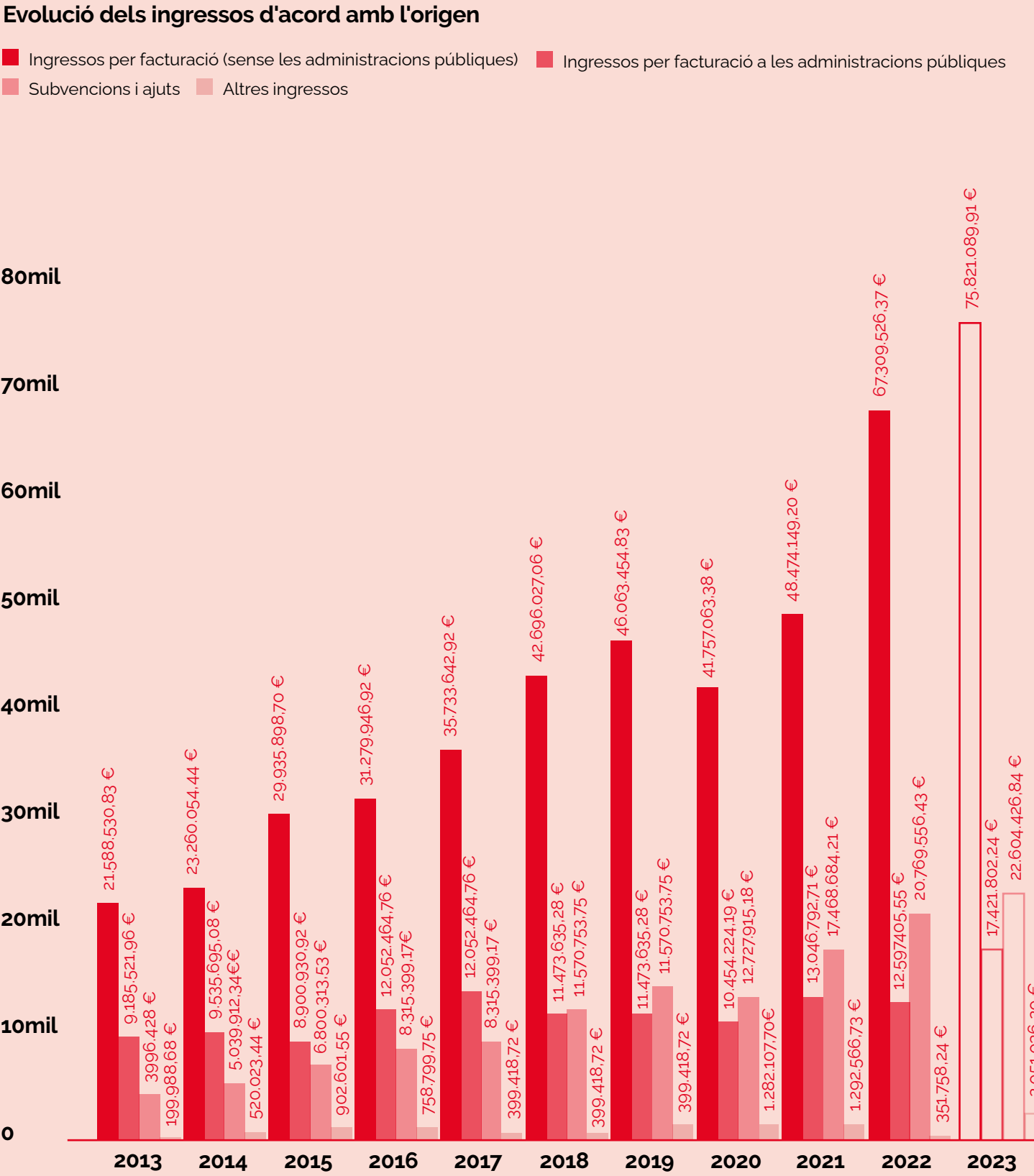
dada que evidencia que les empreses d'inserció són sostenibles i generen capital econòmic. Aquest augment és proporcional a l'increment del nombre de treballadors.





Fins al **2019**, el creixement dels ingressos totals de les empreses d'inserció s'aproximava a l'**11% anual**. Superada la davallada del 2020 per la COVID, aquesta tendència s'ha multiplicat, sobretot arran de l'augment de la facturació a particulars o entitats privades que ha incrementat en un 55% des d'aleshores. Es posa especialment en valor que **la venda a serveis particulars representa el 64,31%** dels ingressos d'aquestes empreses, gairebé dos terços del total.

Dins del 35,69% restant, les dades del Balanç del 2023 evidencien una notable millora pel que fa a la facturació a les administracions públiques. Després de deu anys oscil·lant al voltant dels deu milions d'euros, arribant a tretze milions en algunes ocasions, la xifra d'enguany supera els disset milions. Aquesta quantitat es tradueix en un increment en la contractació pública reservada així com en la selecció d'empreses d'inserció en processos de licitació oberts, a banda d'un augment en els contractes menors.



Al 2023 la contractació de persones en procés d'inserció ha crescut un 4,4% més que la de persones d'estructura. Hores d'ara ja arriba al 58% del total de la plantilla mantinguda al final de l'exercici. Al final d'aquest Infofeicat trobareu l'informe del Balanç Social complet.

Reserveu-vos la data



25 ANYS
FEI
CAT

Vine a celebrar-ho!
25 anys amb les Empreses
d'Inserció de Catalunya

Reserva't la data

27 maig 2025
de 9 a 14 h
Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

FEI
empreses
d'inserció
de catalunya
CAT

Amb el suport de:



Creus de Sant Jordi

A finals de l'any passat es va fer l'acte solemne d'entrega de les Creus de Sant Jordi un dels màxims reconeixements que atorga la Generalitat de Catalunya. La seva finalitat és distingir les persones naturals o jurídiques que, pels seus mèrits, hagin prestat serveis destacats a Catalunya en la defensa de la seva identitat o, més generalment, en el pla cívic i cultural.

En aquesta edició **es va premiar** un total de **10 organitzacions** de les quals **3 son entitats promotores d'empreses sòcies de FEICAT: Solidança, La Fageda i la Fundació CARES** (de l'empresa d'inserció CODEC).

A totes elles volem donar la més sincera enhorabona. És un reconeixement a la tasca econòmica i social desenvolupada al llarg del anys i també és un orgull per a FEICAT, i per a tot el sector, veure que la labor de les empreses d'inserció sòcies es posa cada cop més en valor. **Enhorabona!!**

10
organitzacions
premiades

3
entitats promotores
d'empreses sòcies de
FEICAT



Trobada de Tècnics de Producció

Com és conegut, FEICAT celebra anualment jornades de formació per a tècnics d'acompanyament a la inserció per tal de fer-los suport en les seves funcions dins de les empreses d'inserció. En aquesta ocasió es va fer una excepció i es va realitzar la formació de manera específica per a Tècnics de Producció. D'aquesta manera s'arribava a un col·lectiu de professionals absolutament indispensable per al bon funcionament de les empreses d'inserció.

La sessió va ser impartida novament per la Sra. Anna Güell ex-directora d'ECOSOL i membre del Grup Mimfas.

La jornada de formació es va celebrar el passat 14 de gener al Palau Macaya facilitat per a l'ocasió per la Fundació "la Caixa". Es va servir un càtering ofert per l'empresa d'inserció "Salta". La convocatòria va superar les previsions: Varen assistir un to-

tal de 43 assistents d'empreses d'inserció d'arreu de Catalunya. Tant la valoració de la formació com la participació van ser un èxit.



Jornada de formació per a tècnics d'acompanyament a la inserció

Reunions i participació institucional

- **10 anys d'Habitat 3** Ara fa 10 anys de la creació de la Fundació Habitat 3 Com es sabut, un representant de FEICAT és membre del patronat d'aquesta fundació que promou l'habitatge social. Hores d'ara Habitat 3 disposa de gairebé 300 pisos arreu de Catalunya. El paper de FEICAT és el de facilitar, en la mesura del possible, que les reformes del parc d'habitatges de la fundació sigui fet per empreses d'inserció.
- **Febrerada!** El matí del passat 7 de febrer, unes 200 persones es van reunir al Bloc4BCN en la 3a. Trobada de la Febrerada, la gran festa de l'Economia Social i Solidària a Barcelona. L'esdeveniment va propiciar espais de diàleg sobre algunes de les qüestions importants que s'estan treballant en el marc de l'Estratègia #ESSBCN2030. Des de FEICAT també vàrem participar-hi.

La celebració d'aquest 10è aniversari es va realitzar el passat 28 de gener a la seu Col·legi d'Arquitectes de Barcelona. Aquesta celebració va acollir a un gran nombre d'autoritats i representants d'entitats socials.

Com és sabut, la Fundació Habitat 3 ha estat notícia els darrers dies per, en conveni amb l'Ajuntament de Barcelona, haver adquirit la Casa Orsola i així preservar que es mantinguin els habitatges i no es reconverteixin en pisos turístics.

Companys d'Habitat 3: l'enhorabona per la feina feta i per molts anys!

200
persones
assistents



Celebració del 10è aniversari de la Fundació Habitat 3

Reunions de Junta Directiva

Dilluns 27 de febrer,
a la seu de SaóPrat
al Prat de Llobregat

Els temes tractats varen ser:

- Convocatòries d'ajuts a les empreses d'inserció
- Situació sobre la comunicació externa de FEICAT
- 25è aniversari de FEICAT
- Situació del Programa Làbora
- Situació de les xarxes en les que participem: Taula, FAEDEI i ENSIE
- Informacions FEICAT, temes interns i calendari de properes reunions

La propera reunió de Junta serà el proper 26 de març a la nova nau de Formació i Treball a Sabadell.

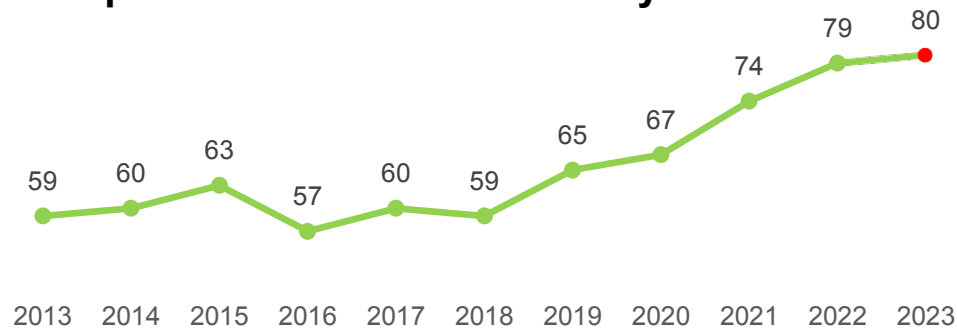


Seu de SaóPrat, el Prat de Llobregat.

Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

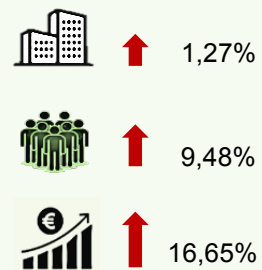
2023

Les empreses d'inserció a Catalunya

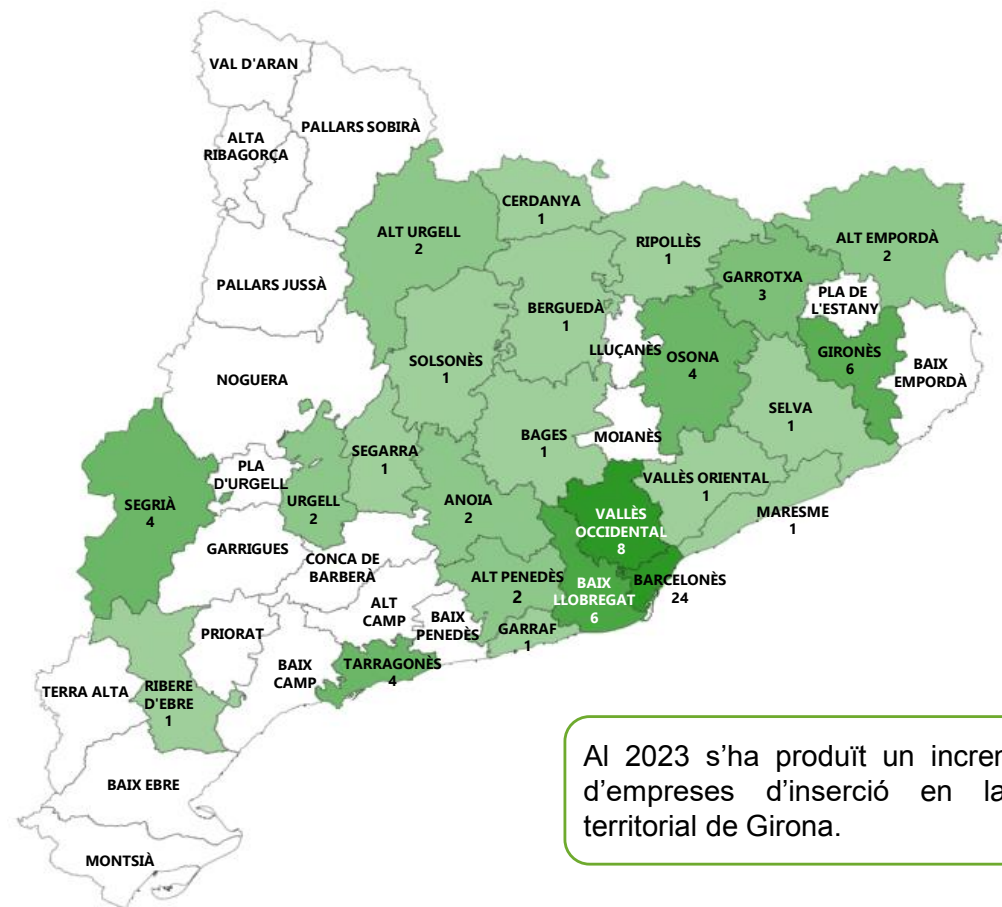


80
empreses d'inserció

Al 2023 l'increment del nombre d'empreses d'inserció (EI) ha estat d'un 1,3%; el de persones treballadores contractades d'un 9,5%, i el d'ingressos, d'un 16,7%. Un menor increment percentual en el número d'EI inscrites es tradueix en una major capacitat de contractació, i també en una major capacitat de generar ingressos. En comparació amb el 2019 les EI han multiplicat per 1,3 la capacitat de generar ingressos i per 1,2 la capacitat de contractació.



Distribució territorial per ubicació de la seu social



Al 2023 s'ha produït un increment del 30% d'empreses d'inserció en la demarcació territorial de Girona.

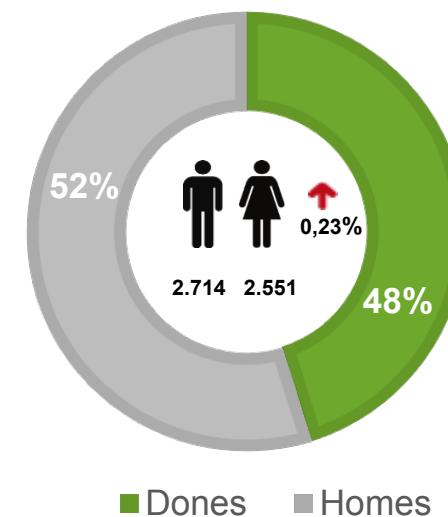
Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

2023

La contractació a les empreses d'inserció

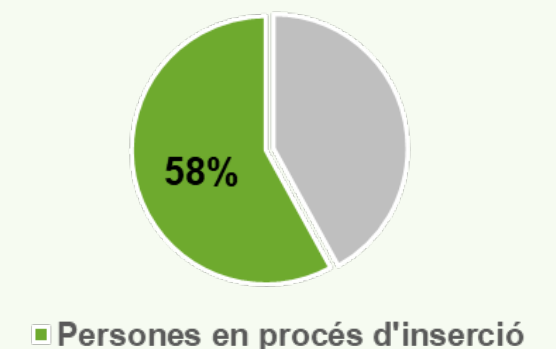
En el decurs del 2023:

- ✓ **5.265** persones que han treballat per a les empreses d'inserció (un 9,5% més que el 2022).
 - ✓ **3.258** persones treballadores en procés d'inserció (un 10,7% més que el 2022).
 - ✓ **2.091** persones treballadores com a personal d'estructura (un 6,3% més que el 2022).
- (84 persones – 34 dones i 50 homes – que inicialment eren treballadores en procés d'inserció, durant el 2023 passen a formar part de l'estructura de l'empresa).



- ✓ Al 2023 la contractació de persones en procés d'inserció ha crescut un 4,4% més que la de persones d'estructura.
- ✓ També ha augmentat més la contractació de dones en general en relació amb als homes (més en el cas de les dones d'estructura que les que estan en procés d'inserció).
- ✓ La contractació de dones s'ha incrementat un 0,23% respecte al 2022, i un 1,51% respecte al 2021.
- ✓ En comparació amb el 2021 la contractació de dones en procés d'inserció ha crescut més que la de dones d'estructura (un 1,95% enfront d'un 0,86%).
- ✓ En els darrers dos anys el total de dones contractades representa el 48%.

Plantilla mantinguda al final de l'exercici 2023
3.235 persones

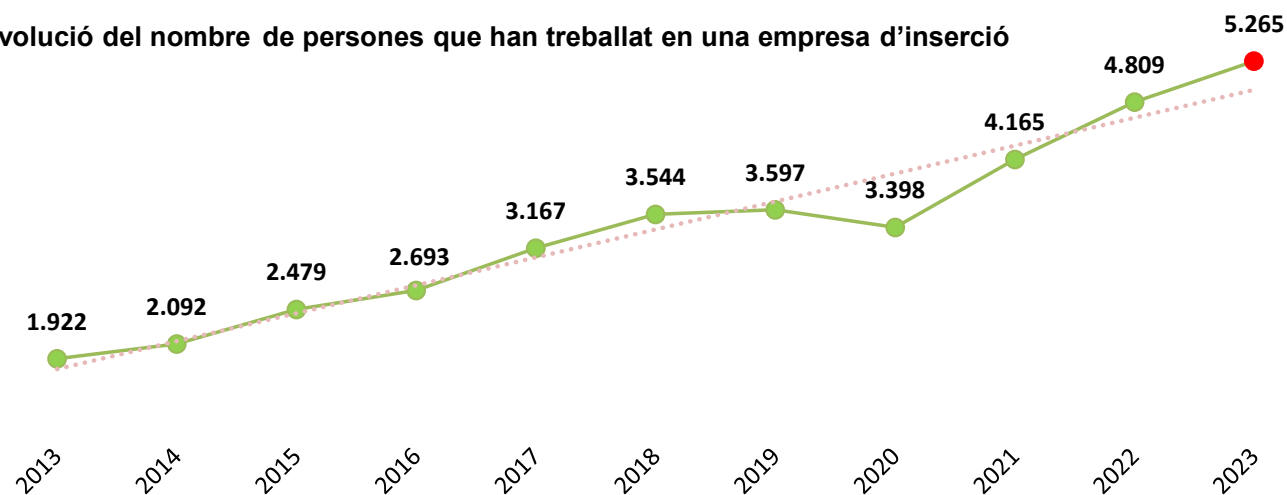


Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

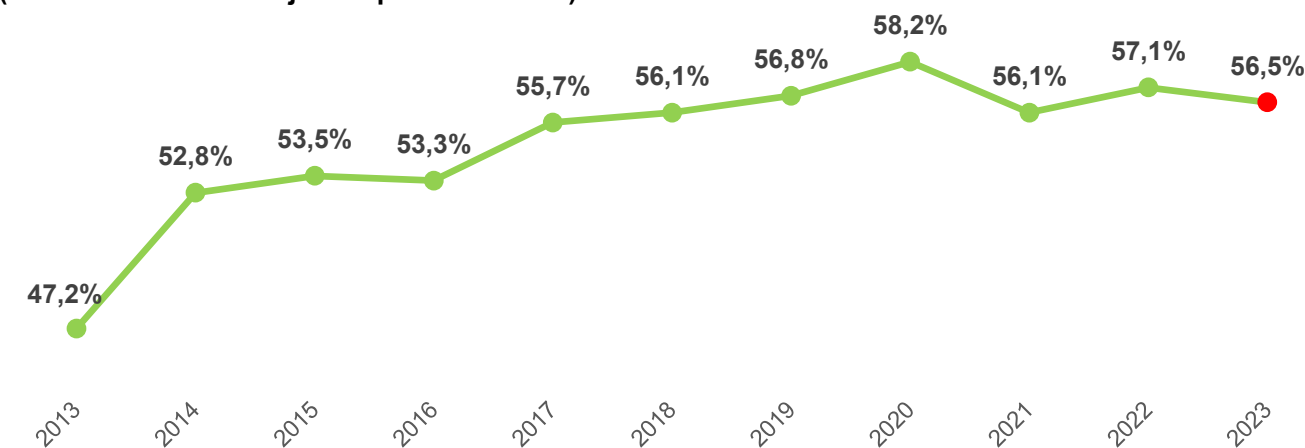
2023

La contractació a les empreses d'inserció

Evolució del nombre de persones que han treballat en una empresa d'inserció



Evolució del percentatge de treballadors/ores en procés d'inserció en relació amb el total de la plantilla (estructura laboral mitjana equivalent anual)



- ✓ La proporció de totes les dones contractades és del 48,0%, i d'acord amb l'estructura laboral mitjana equivalent anual* la proporció és del 46,4% (un 1,7% més que el 2022). Els homes estan per sobre tant en l'estructura laboral mitjana equivalent anual* com si només tenim en compte la proporció d'homes contractats.
- ✓ La proporció de dones en procés d'inserció contractades és del 46,2%, i d'acord amb l'estructura laboral mitjana equivalent anual* la proporció és del 44,6%. La proporció d'homes en procés d'inserció contractats és del 53,8% i en estructura laboral mitjana equivalent anual* és del 55,4%.
- ✓ La proporció de dones contractades que formen part de l'estructura de les EI és del 51,7%, i d'acord amb l'estructura laboral mitjana equivalent anual* la proporció és del 48,8%, per sota dels homes. Si només considerem les dones d'estructura contractades encarregades de tasques de gestió, administració i acompanyament (que no fan producció), aquestes representen el 67%, i el 66,1% en estructura laboral mitjana equivalent anual* (2,1 punts per sota respecte al 2022).

* L'estructura laboral mitjana equivalent anual, fa referència a l'equivalent a jornades completes treballades per totes les persones que han tingut un contracte laboral durant l'any. Ex. Una persona contractada tot l'any a jornada completa té un valor de 1, si està contractada tot l'any a mitja jornada té un valor de 0,5, i si està contractada sis mesos a mitja jornada té un valor de 0,25.

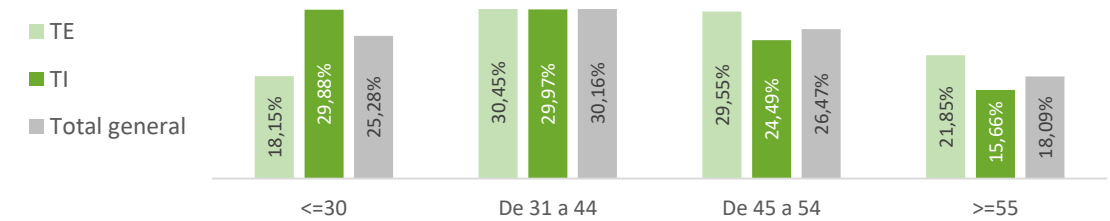
Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

2023

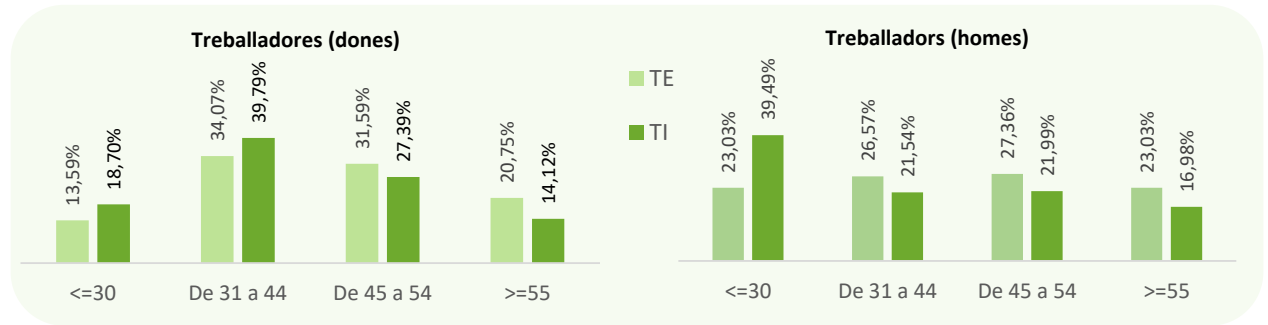
La contractació a les empreses d'inserció (àrees de treball, edat i sexe)

- ✓ Les empreses d'inserció (EI) contracten més treballadors/ores joves (<=30 anys) en procés d'inserció (TI) que treballadors/ores joves d'estructura (TE) (un 11,7% més). Ha pujat un 5,3% respecte al 2022.
- ✓ Les EI contracten més TE > 44 anys que TI (un 11,3% més).
- ✓ La franja d'edat entre 31 i 54 anys representa el 56,6% de les persones contractades (al 2022 era el 59%).

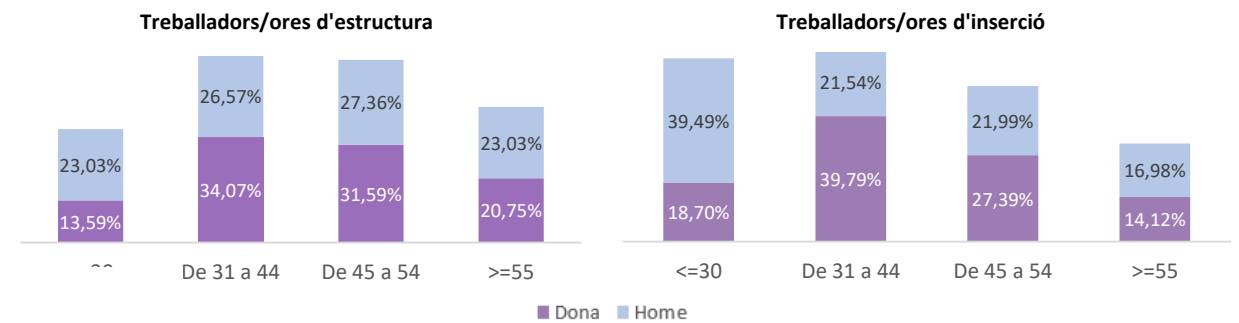
Treballadors/ores de les empreses d'inserció per franges d'edat i àrees de treball



- ✓ Fins a 45 anys els/les TI superen els/les TE (10,8% més de dones /11,4% més d'homes). Tot i que els TI homes de 31 a 44 anys són un 5% menys que els TE homes (al 2022 n'eren un 1,3% menys).
- ✓ Quant als menors de 31 anys, les EI contracten un 30,2% menys de dones que d'homes (un 20,8% menys de TI dones que de TI homes, i un 9,4% menys de TE dones que de TE homes).
- ✓ Entre els 45 i 54 anys, les EI contracten un 10,6% més de dones (un 5,4% més de TI dones que de TI homes).



- ✓ TI <= 30 anys = 20,8% més d'homes que de dones. TE <= 30 anys = 9,4% més d'homes que de dones.
- ✓ TI 31-44 anys = 18,2% més de dones que d'homes. TE 31-44 anys = 7,5% més de dones que d'homes.
- ✓ TI i TE > 44 anys = 10,9% més de dones TE que de dones TI, i un 11,4% més d'homes TE que d'homes TI.



Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

2023

La contractació a les empreses d'inserció (continuació)

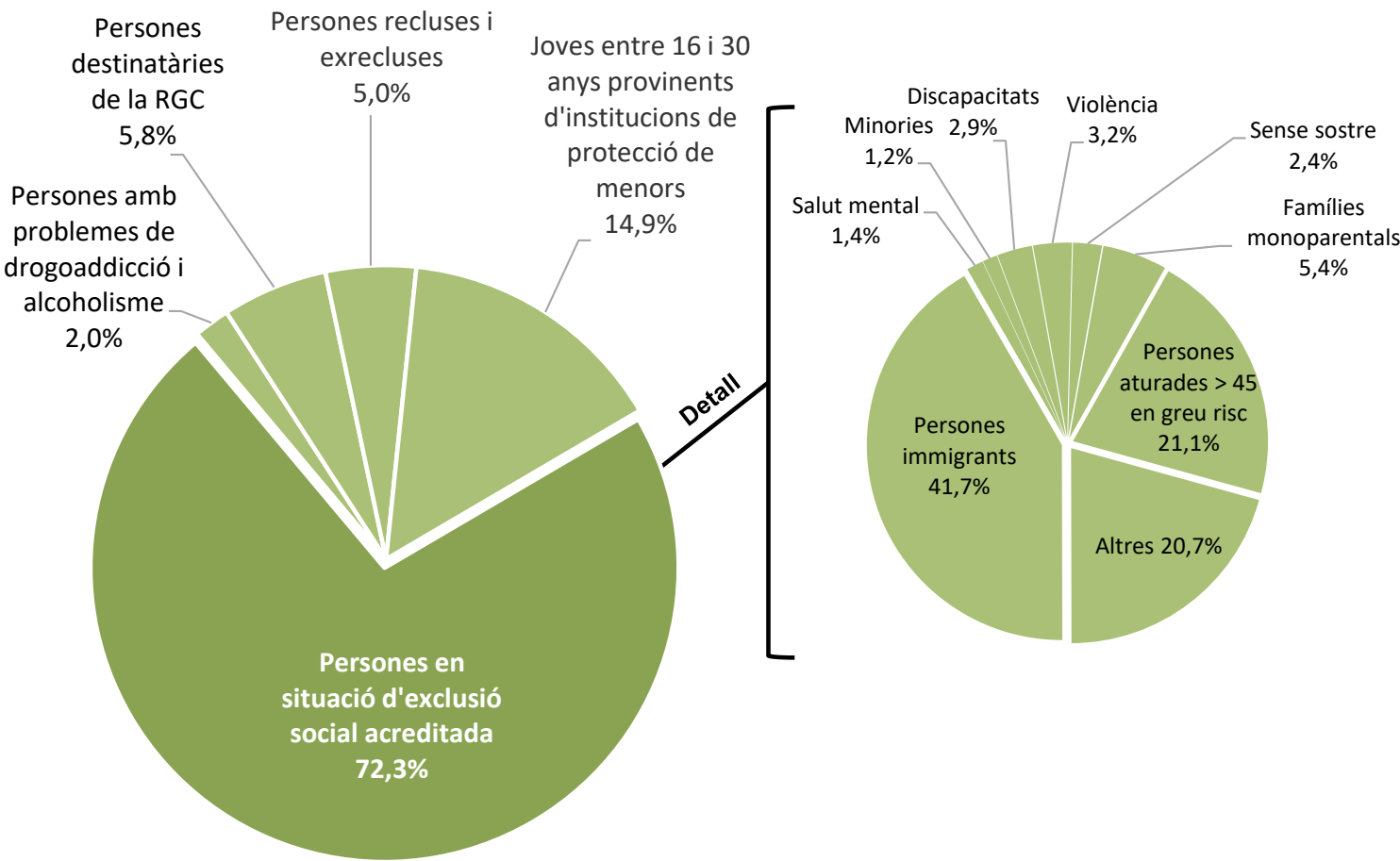
EI 2023 les persones immigrants en exclusió social representen el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI, amb un 30,2% sobre el total (un 1,6% més que al 2022), seguit de les persones aturades majors de 45 anys, amb un 15,3% (un 1,2% més que al 2022).

EI joves representen el 14,9% sobre el total. La proporció de persones joves contractades per les EI en els darrers dos anys ha crescut un 6,2%.

Les persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania (RGC) representen un 5,8% sobre el total (0,8 punts més que al 2022 i 1,4 punts més que al 2021).

Respecte el 2022 les persones recluses i exrecluses (5%) superen les famílies monoparentals (3,9%). Les dones que pateixen violència de gènere representen un 2,3%.

EI 2023, igual que els darrers dos anys, les EI han contractat més persones joves i més persones destinatàries de la RGC. Respecte al 2022 ha crescut la contractació de persones immigrants, persones aturades majors de 45 anys, persones amb problemes de drogoaddicció i persones amb discapacitat. En canvi, s'han contractat menys persones titulars de famílies monoparentals, menys persones sense sostre i menys persones de minories ètniques.



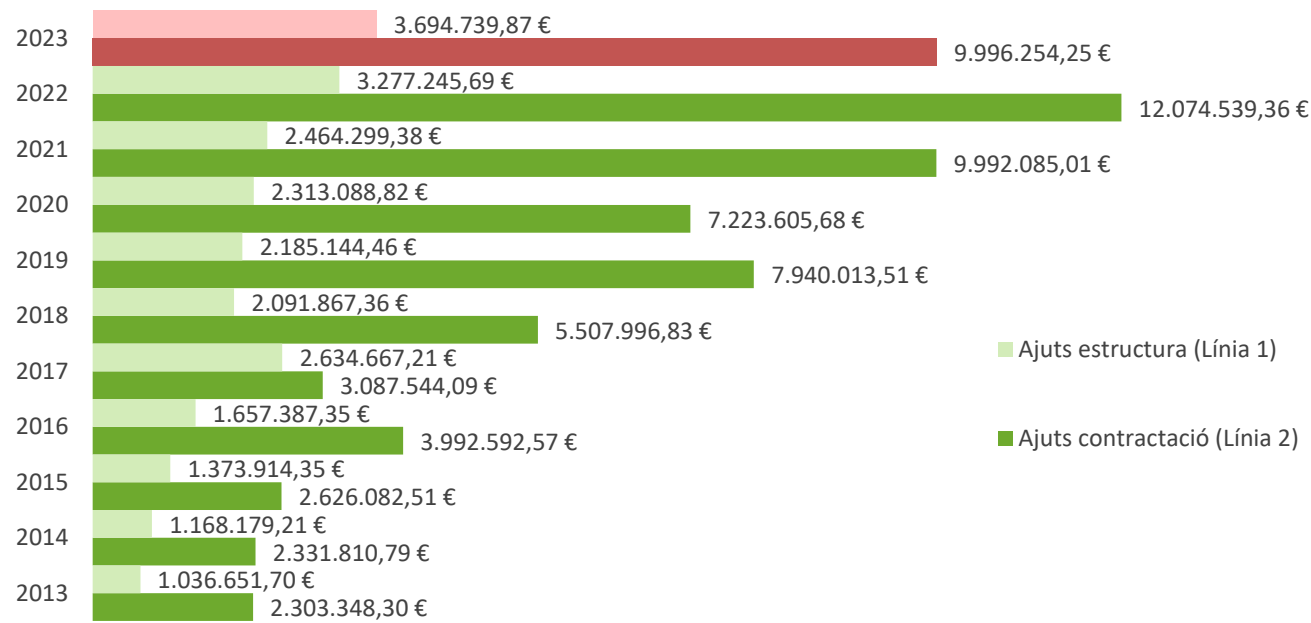
Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

2023

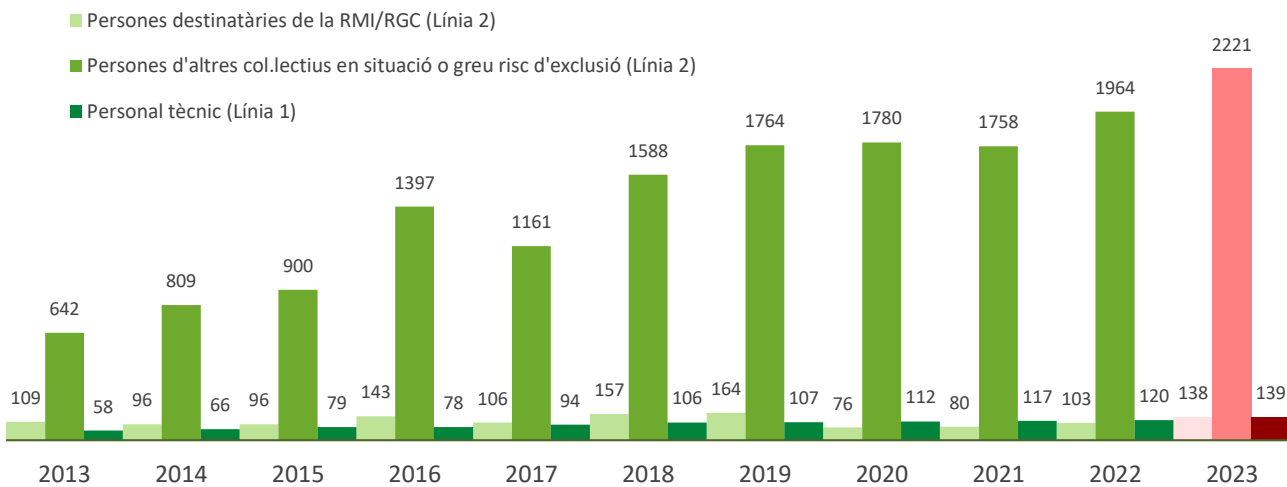
Les subvencions a les empreses d'inserció

Els imports dels ajuts que es mostren en el gràfic següent són els totals en valors absoluts independentment del període d'execució. **EI 2023 el període d'execució de la línia 2 va ser del 12,5 mesos i en canvi el 2022, d'un màxim de 18 mesos.**

Si comparem els imports en base a un mateix període d'execució, el 2023 s'ha produït un increment del 13,3% respecte al 2022 (un 12,7% pel que fa a la línia 1 i un 13,6% per a la línia 2). L'increment en els ajuts atorgats per a la línia 1, s'ha degut al fet que s'ha subvencionat la contractació d'un 15,8% més de persones tècniques. L'increment dels ajuts atorgats per a la línia 2 s'ha degut al major nombre de contractes subvencionats i a la pujada d'un 8% del mòdul per a l'increment a la contractació (de 750 €/mes a 810 €/mes).



Evolució del nombre de persones contractades amb subvenció (línia 1 i línia 2)



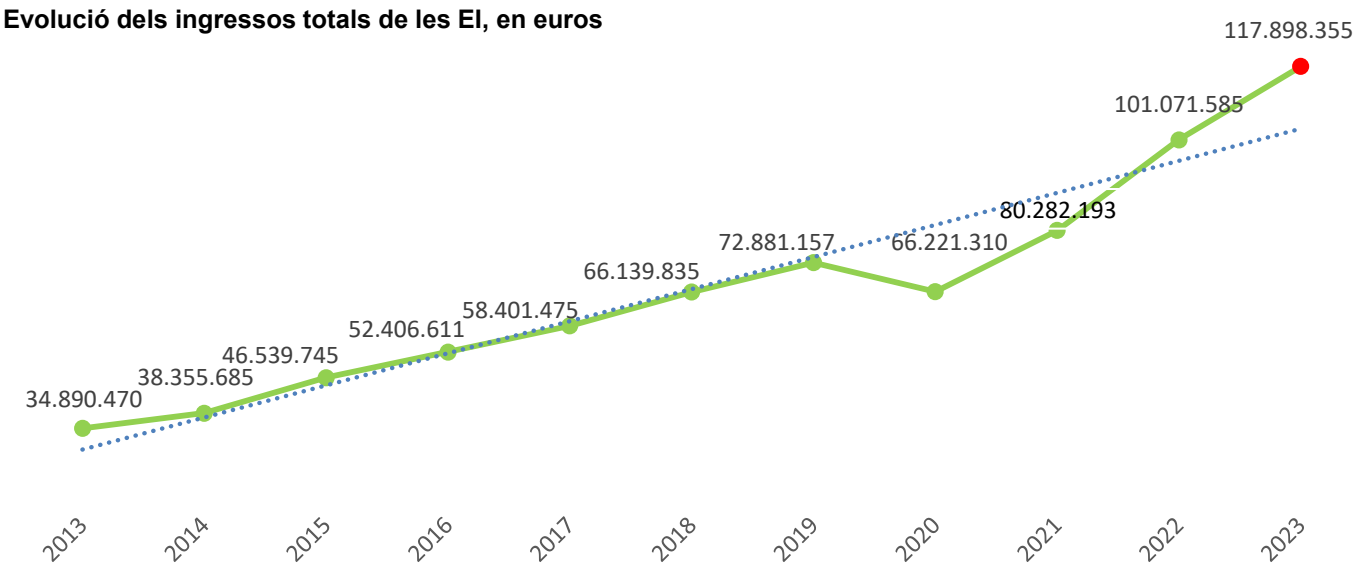
Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

2023

Els ingressos de les empreses d'inserció

Respecte al 2022 s'ha produït un creixement del 16,7% del volum d'ingressos totals del conjunt d'empreses d'inserció (al 2022 l'increment va ser del 25,9%). Aquest increment ha estat degut fonamentalment al creixement de la facturació en general i particularment a la facturació a les administracions públiques (un 38,3% respecte al 2022). Les EI també han incrementat els ingressos procedents d'altres fonts.

Evolució dels ingressos totals de les EI, en euros



Els ingressos totals de les EI creixen any rere any. El 2023 l'increment ha estat d'un 17% respecte al 2022, i estan per sobre de l'increment mitjà (14,2%) dels darrers 10 anys.



L'actiu total del conjunt de les EI l'any 2023 és de 71.715.027,96 euros (un 19,6% superior al 2022). L'increment del 2022 va ser del 27,3%, i el del 2021, del 15,3%.



Les despeses de personal representen un 60,9% (semblants al 2022, amb un 60,2%). Aquesta dada es manté força similar al llarg dels anys (entre el 59% i el 62%).

Fins al 2019 la tendència del creixement dels ingressos totals de les EI estava al voltant de l'11% anual. Després de la davallada del 2020 aquesta tendència a l'alça s'ha multiplicat per dos. Comparant dades del 2019 i 2023 i tenint en compte els diferents períodes d'execució de la L2:

- Els **ajuts** en aquest període s'han incrementat un **31%**.
- El **nombre d'empreses d'inserció** ha crescut un **23%**.
- L'increment del **nombre total de persones treballadores contractades** ha estat del **46%**.
- Els **ingressos totals d'explotació** s'han incrementat gairebé un **62%**

El 2023, cada euro d'ajuts que s'ha atorgat de més a les EI respecte al 2019 ha revertit en 2 euros d'ingressos d'explotació, i en 1,5 persones treballadores contractades. **Les EI es fan més grans, i creixen en plantilla i en ingressos d'explotació per sobre dels ajuts rebuts.**

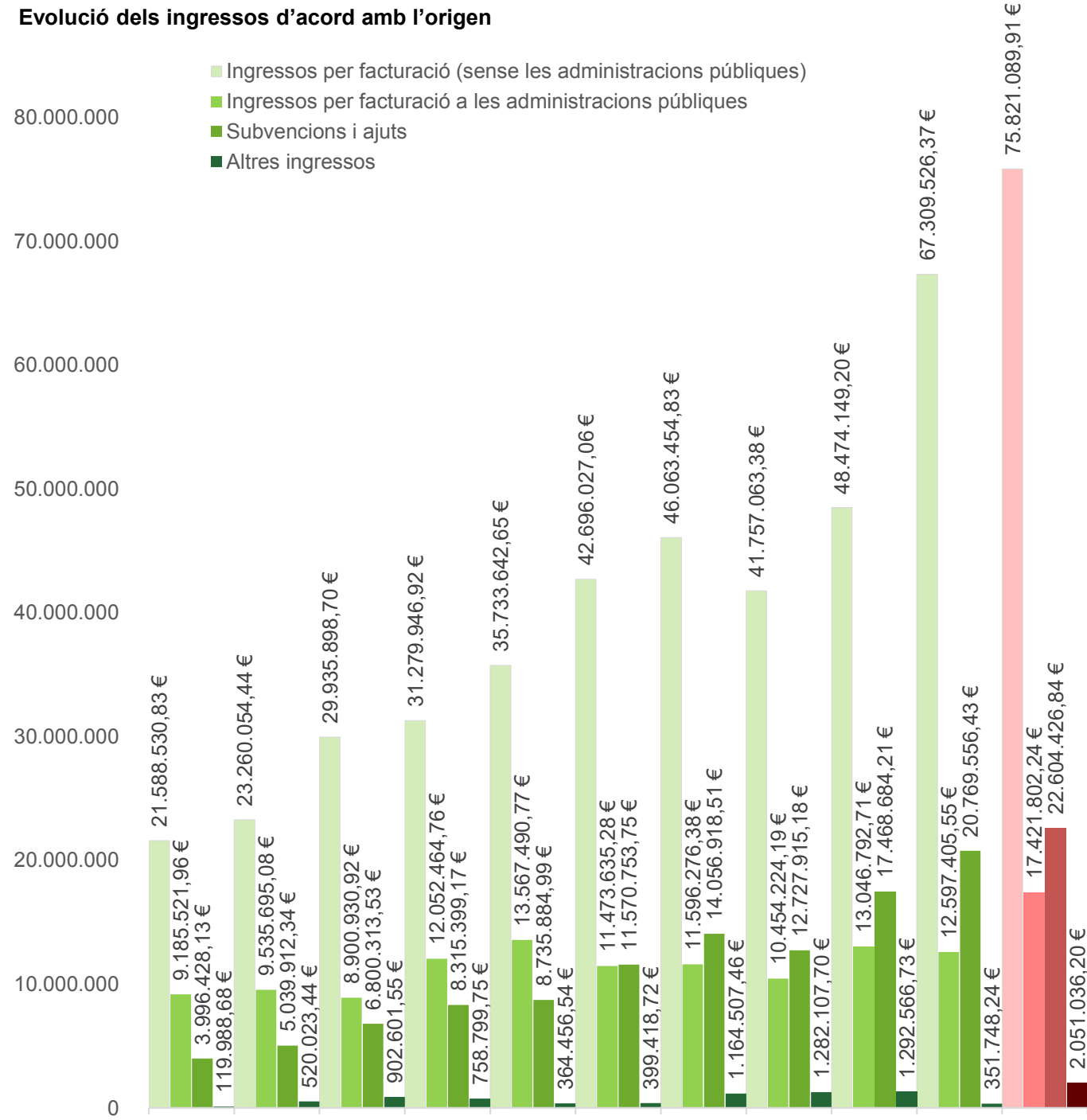
Balanç social de les empreses d'inserció (EI)

2023

Els ingressos de les empreses d'inserció (continuació)

Respecte al 2022, els ingressos totals d'explotació (facturació) s'ha incrementat un 16,7%. El 2023, a diferència que l'any anterior, la facturació a les administracions públiques (un 38,3%) ha crescut tres vegades més que la facturació a empreses, entitats i clients particulars (un 12,6%). El 2022 la facturació a les administracions públiques va disminuir respecte al 2021.

Evolució dels ingressos d'acord amb l'origen



Activitats econòmiques desenvolupades per les empreses d'inserció

- ✓ El 70,9% de les EI desenvolupen més d'una línia d'activitat econòmica, un 43,0% de les empreses tenen tres o més línies d'activitat, i un 11,4% es dediquen a cinc o més de cinc. Només el 29,1% de les EI porten a terme a una única activitat econòmica.
- ✓ Les línies d'activitat de comerç, gestió de residus, serveis a empreses, neteja, i restauració i càteríng representen el 76,9% dels ingressos d'explotació generats per les EI al 2023 (a aquestes cinc línies d'activitat s'hi dediquen el 57,7% de les empreses). La neteja és l'activitat que desenvolupen més EI (un 14,4%).
- ✓ El 98,5% dels ingressos generats per l'activitat del comerç estan íntimament relacionats amb l'activitat de gestió de residus (venda de productes de segona mà, especialment roba).
- ✓ El 57,9% dels serveis a empreses són serveis de suport logístic i també fruit de l'externalització de processos productius.
- ✓ La neteja i els serveis a empreses continuen essent les activitats econòmiques a les quals es dediquen més EI (un 14,4% i un 12,9% respectivament), i generen entre totes dues gairebé un 30% dels ingressos d'explotació del sector.
- ✓ El comerç, la gestió de residus i els serveis a empreses són activitats que desenvolupen el 31,8% de les EI i que generen més de la meitat dels ingressos d'explotació del sector (un 57,5%).

Línies d'activitat	Ingressos d'explotació per activitat	% ingressos d'explotació per activitat	Nre. empreses per activitat
Comerç	18.984.410,44 €	20,36%	19
Gestió de residus i serveis mediambientals	17.983.870,63 €	19,29%	19
Serveis a empreses	16.681.669,02 €	17,89%	26
Neteja	10.532.741,46 €	11,30%	29
Restauració i càteríng	7.470.640,96 €	8,01%	23
Construcció i rehabilitació d'habitatges	6.149.024,96 €	6,59%	13
Agricultura i ramaderia	4.222.843,20 €	4,53%	12
Bugaderia	3.724.361,10 €	3,99%	8
Manteniment d'edificis i locals	2.817.087,95 €	3,02%	6
Altres serveis	1.563.920,89 €	1,68%	12
Transport i mudances	936.441,31 €	1,00%	10
Manipulació de productes	745.226,98 €	0,80%	9
Tèxtil i calçat	675.826,51 €	0,72%	5
Jardineria	666.844,58 €	0,72%	9
Disseny gràfic, impressió i publicitat	87.982,16 €	0,09%	1

Els comptes de les empreses d'inserció

Balanç de situació

TOTAL ACTIU	71.715.027,96 €	TOTAL PASSIU	71.715.027,96 €
Actiu NO corrent	19.778.775,76 €	Patrimoni NET	17.976.554,34 €
Immobilitzat INTANGIBLE	926.120,83 €	Capital	4.109.762,75 €
Immobilitzat MATERIAL	13.939.082,36 €	Reserves	11.928.801,07 €
Inversions immobiliàries	353.264,55 €	Resultats exercicis anteriors	-3.461.189,68 €
Immobilitzat financer	4.560.308,02 €	Resultats exercici 2023	-283.352,03 €
Actiu corrent	51.936.252,20 €	Subvencions al CAPITAL	5.682.532,24 €
Existències	2.583.978,38 €	Passiu NO corrent	16.946.722,75 €
Realitzable	39.260.925,56 €	Passiu corrent	36.791.750,87 €
Disponible	10.091.348,26 €		

Compte de pèrdues i guanys

TOTAL INGRESSOS	117.898.355,19 €
Ingressos d'explotació = 93.242.892,15 € (el 79,1% sobre el total d'ingressos)	
Despeses d'explotació	117.322.491,56 €
Resultats d'explotació (BAIT)	575.863,63 €
Resultats abans d'impostos (BAT)	- 126.251,35 €
RESULTATS DE L'EXERCICI	- 283.352.03 €

El resultat de l'exercici 2023 del conjunt de les EI té un valor negatiu (un 24% de les empreses declaren tenir pèrdues). Cal destacar que només la quarta part de les EI que declaren tenir pèrdues acumulen el 82% del total de pèrdues del sector.

Al 2022 un 18,6% de les EI també van declarar tenir pèrdues, però el resultat de l'exercici del conjunt del sector va ser positiu.

Un 11,4% de les EI del 2023 declaren tenir un patrimoni net negatiu, enfront d'un 8,6% del 2022.

Els comptes de les empreses d'inserció (continuació)

La ràtio de liquiditat del conjunt de les empreses d'inserció (EI) té un valor òptim. Per contra, el valor de la ràtio àcida (*acid test ratio*), que relaciona l'actiu corrent sense comptar les existències amb el passiu corrent (deutes a curt termini), té un valor per sobre del recomanable, no per un excés de tresoreria, sinó perquè el 76% de l'actiu corrent de les EI és realitzable (el que tenen pendent de cobrar). Si el realitzable no es fa líquid a curt termini és un limitador important, atès que amb la resta de l'actiu corrent les EI poden tenir dificultats per fer front als deutes a curt termini.

La ràtio d'endeutament té un valor per sobre del desitjable perquè els deutes del conjunt de les EI representen gairebé el 75% del total del passiu (les empreses poden patir una certa descapitalització per excés de deutes).

La ràtio de la qualitat del deute, que ens dona idea del pes dels deutes a curt termini respecte al total de deutes, també té un valor per sobre del desitjable. Els deutes a curt termini del conjunt de les EI representen el 68,5% sobre el total de deutes (el 51% respecte al total del passiu).

La ràtio de rotació de l'actiu corrent mostra que el conjunt de les EI tenen un bon nivell de vendes (els ingressos d'exploació obtinguts per facturació s'ha incrementat un 16,7% respecte a l'any anterior).

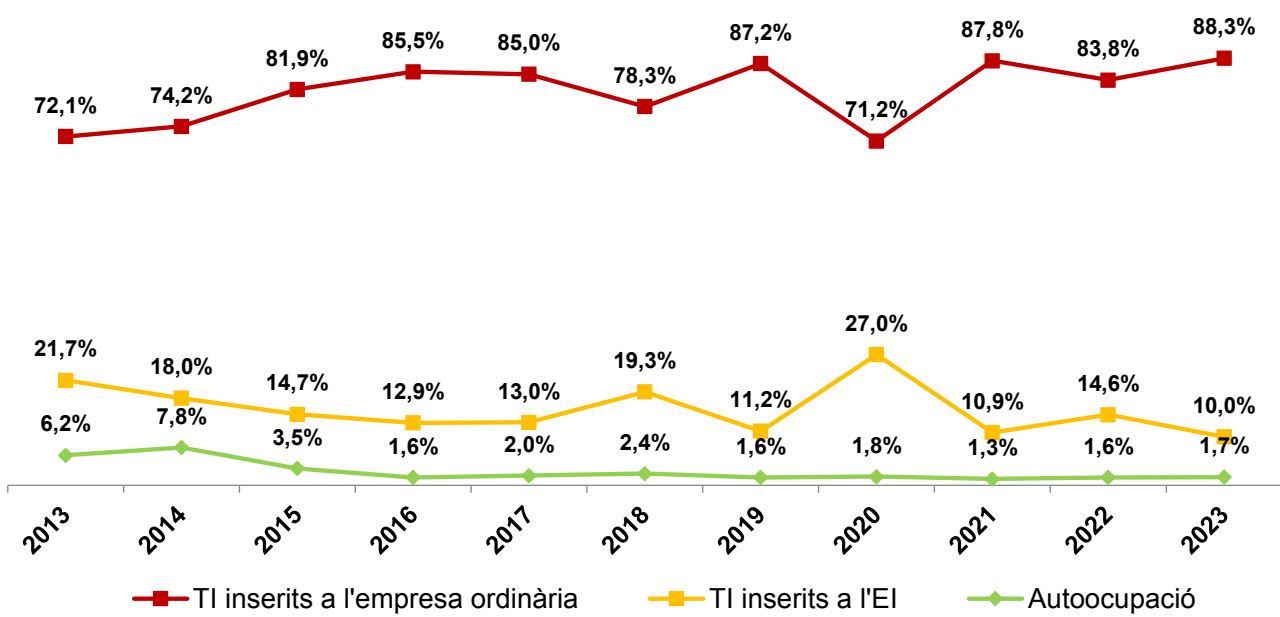
- ✓ Les empreses d'inserció tenen una gran quantitat de fons pendents de cobrar (clients i administracions públiques).
- ✓ El valor de facturació és alt, les empreses d'inserció estan fent un gran esforç per produir i comercialitzar els seus productes i serveis (funcionen com autèntiques empreses que operen en el mercat).
- ✓ Els ingressos per subvencions de les empreses d'inserció representen el 19,2% dels ingressos totals, dels quals gairebé el 75% procedeixen del Departament d'Empresa i Treball.
- ✓ Les empreses d'inserció tenen un valor elevat de deutes sobretot a curt termini, possiblement molt relacionat amb un valor també elevat del realitzable (no cobrar en termini pot implicar haver de recórrer a crèdits).

Dades d'inserció

El resultat dels processos d'inserció es mantenen similars a anys anteriors (les EI aconsegueixen una inserció del 40% de les persones que acompanyen en els seus processos).

El 2023, a diferència de l'any anterior, baixa gairebé 5 punts el percentatge de les persones inserides en les EI i puja en la mateixa proporció el percentatge de les persones inserides a l'empresa ordinària. El percentatge de les persones inserides en l'empresa ordinària és el més gran dels darrers 10 anys.

Destinació de les persones inserides





visita el web feicat.cat

Amb la col·laboració de:

