

Núm 44 – ABRIL 2021

Lideratge per a la Direcció d'Empreses d'Inserció

El passat 23 de març va iniciar-se el curs "Lideratge per a la Direcció d'Empreses d'Inserció" impartit per l'escola de negocis EADA. Aquesta escola va ser fundada el 1957 i és una de les úniques quatre escoles de negocis a l'Estat a qui se'ls ha atorgat la prestigiosa acreditació de qualitat EQUIS internacional.



Un total de 33 participants de 33 empreses d'inserció diferents es varen inscriure i participen activament en el curs. Tot i que, en el moment de tancar la redacció d'aquest Infofeicat només s'han realitzat 4 de les 9 sessions de tres hores de les que es compona el curs, podem valorar que l'assistència és un èxit i la valoració pels coneixements adquirits és molt positiva.

Vista parcial de la primera sessió del curs.

Aquesta formació és possible gràcies al conveni anual que FEICAT signa amb la Direcció General d'Economia Social. Per a tots els participants i les seves empreses la formació és gratuïta.

Balanç Social

Totes les empreses d'inserció de Catalunya estan obligades a complimentar un balanç social elaborat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Normalment aquest es realitza durant el primer semestre de l'any amb les dades de l'any anterior i els resultats es publiquen el mes de setembre o octubre. L'any 2020 degut als efectes de la pandèmia i l'ajornament dels processos administratius, la publicació dels resultats 2019 va sofrir un endarreriment considerable. Finalment va ser al mes de març d'enguany que es varen publicar aquestes dades. Les incorporem al final d'aquest Infofeicat.

En primer lloc veureu que estan presentades en un nou format amb un disseny renovat i més aclaridor. Si passem a analitzar-les comprovareu, un any més, es va produir un increment tant del número de treballadors d'inserció i com d'ingressos totals. Cal, però, destacar novament dos aspectes:

Durant el 2019 els ajuts públics a les empreses d'inserció arriben a l'import més elevat que havíem rebut mai. És important, en aquest tema, reconèixer l'esforç de la Direcció General d'Economia Social.

La facturació a administracions públiques continua estancada i a nivells inferiors que els anys 2016 i 2017. Per contra la facturació a empresa privada i particulars s'ha incrementat en 3,5 milions d'Euros.

Aquest fet posa en evidència que cal continuar treballant en la promoció de la contractació pública reservada. L'administració pública ens ha de valorar no només per la nostra labor social sinó com un excel·lent proveïdor de productes i serveis.

Recordem que aquestes dades son prèvies a la pandèmia i que caldrà veure l'evolució quan disposem de les dades 2020. Tot i així, cal reconèixer que les xifres son molt bones així que, l'enhorabona a tots els qui ho heu fet possible!

El dia a dia de FEICAT

Malgrat que FEICAT disposa d'una estructura molt petita mantenim un alt ritme de representació i d'activitat. Sense ànim de recollir amb detall totes les reunions a les que participem si que en volem ressaltar, per la seva singularitat, un parell:



L'any passat estava prevista una visita a les empreses d'inserció de la regió de Lyon (França) que pertanyen a la xarxa Coorace. Evidentment el projecte es va ajornar per la pandèmia. Tot i així hem mantingut el caliu d'una relació que pot donar fruits per a les dues bandes.

La darrera reunió va ser entre representants de la Junta de FEICAT i representants de la Junta de Coorace. Totes les parts es varen sentir satisfetes i ens emplacem a fer una trobada personalment quan la situació sanitària ho faci possible.

La Junta de FEICAT tenia l'hàbit de realitzar periòdicament reunions fora de la seu i arreu del territori català per tal d'aprofitar l'ocasió i dinar amb directiu de les empreses d'inserció de la zona. Aquest fet, amb la pandèmia resultat del tot impossible. Així s'ha acordat que, en la mesura que els confinaments ho permetin, el coordinador de FEICAT visitarà personalment empreses sòcies.



Vista del coordinador de FEICAT a la seu d'APASOMI

Hores d'ara s'ha visitat a l'empresa d'inserció SALTA de la Fundació ARED i a l'empresa APASOMI de Sabadell. Aquesta darrera va ser especialment significatiu ja que coincidí amb la trobada de la directiva d'APASOMI i de Càritas Diocesana de Terrassa amb la d'altres entitats socials i de la discapacitat en la recerca d'àmbits de col·laboració.

En record de la Sra Carme Bañeres



A primers de març ens va arribar la notícia del decés de la Sra. Carme Bañeres.

Per als qui no l'hagueu conegut us informem que la Carme Bañeres va ser Cap de Servei de Programes d'Inserció Laboral del Departament de Treball.

La seva labor es va realitzar durant els primers anys de desenvolupament de la llei d'Empreses d'Inserció.

De ben segur que varen ser uns temps difícils en els que sempre vàrem trobar el seu suport i acompanyament. Va ser una gran facilitadora del model de les empreses d'inserció.

Sempre n'estarem agraïts.

Reunions de Junta Directiva

Com en cada Infofeicat, informem dels temes tractats en les reunions de Junta. La darrera reunió és va celebrar el passat 23 de març. A més de comentar l'evolució de la pandèmia i l'efecte que està tenint en les empreses d'inserció, en la reunió, que novament es va fer de manera virtual es varen tractar els següents temes:

- Es fa seguiment dels projectes prioritaris de FEICAT per al 2021: 1) Trobada anual de tècnics 2) Formació d'EADA 3) Fòrum FEICAT 4) Formació subvencions 5) Foment dels mercats reservats 6) Visites presencials a empreses sòcies 7) Relacions internacionals amb altres xarxes i 8) Projecte Europeu AMIF
- S'informa que es confirma la convocatòria suplementària d'ajuts 2020 a les empreses d'inserció. Finalment la convocatòria es va publicar el 7 d'abril.
- Informar sobre les xarxes en que FEICAT participa: Taula del Tercer Sector i ENSIE.
- S'aprova el tancament econòmic de l'exercici 2020 i fer-lo arribar a l'empresa auditora.

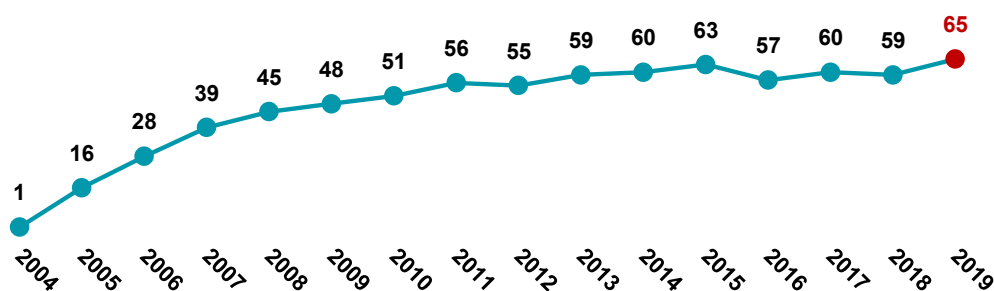
Amb la col·laboració de:


Obra Social "la Caixa"

 Generalitat de Catalunya
**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**

Les empreses d'inserció a Catalunya

Evolució del nombre d'empreses d'inserció registrades



65
Empreses d'inserció

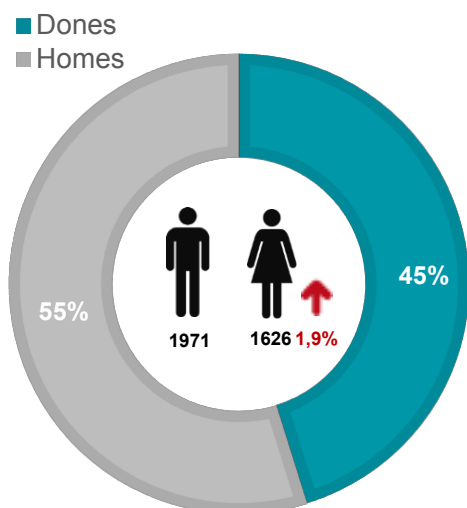
Presència a **21** comarques

Enguany s'incorpora La Segarra



La contractació a les empreses d'inserció

Al 2019 s'ha produït de nou un creixement en el nombre de contractacions tot i no ser proporcional a l'increment en el nombre d'empreses inscrites al Registre (de les noves altes, 4 es produeixen a finals d'any, i 2 empreses ja inscrites, amb un volum important de contractació, no tenen activitat durant aquest exercici).



3597 persones han treballat en les empreses d'inserció l'any 2019.



D'acord amb l'estructura laboral equivalent, la proporció de dones sobre el total és del 43,8% (les dones, en general, fan jornades laborals més curtes).



Les dones integrades en l'estructura, encarregades de tasques de gestió, administració i acompanyament, representen el 66,9% sobre el total de personal d'estructura (el 1,4 % respecte de 2018).



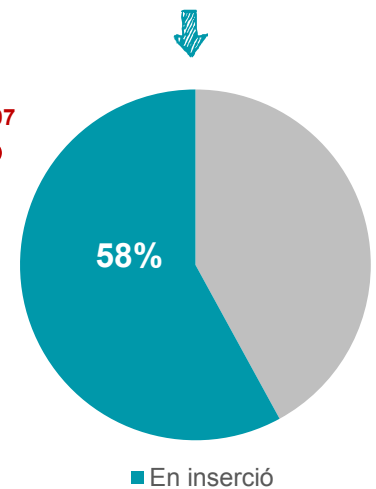
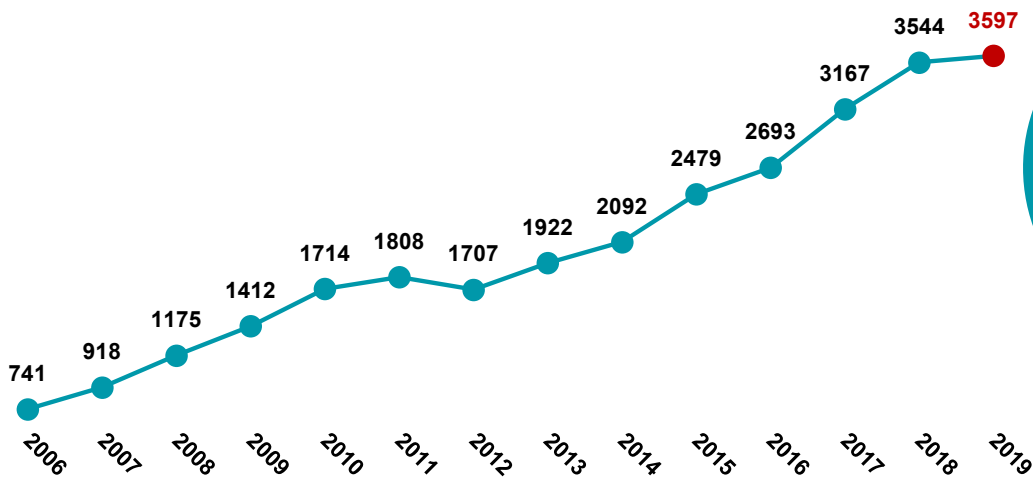
El 42,6% de les persones en procés d'inserció, en valors absoluts, són dones (molt similar al 2018).

La contractació a les empreses d'inserció (continuació)

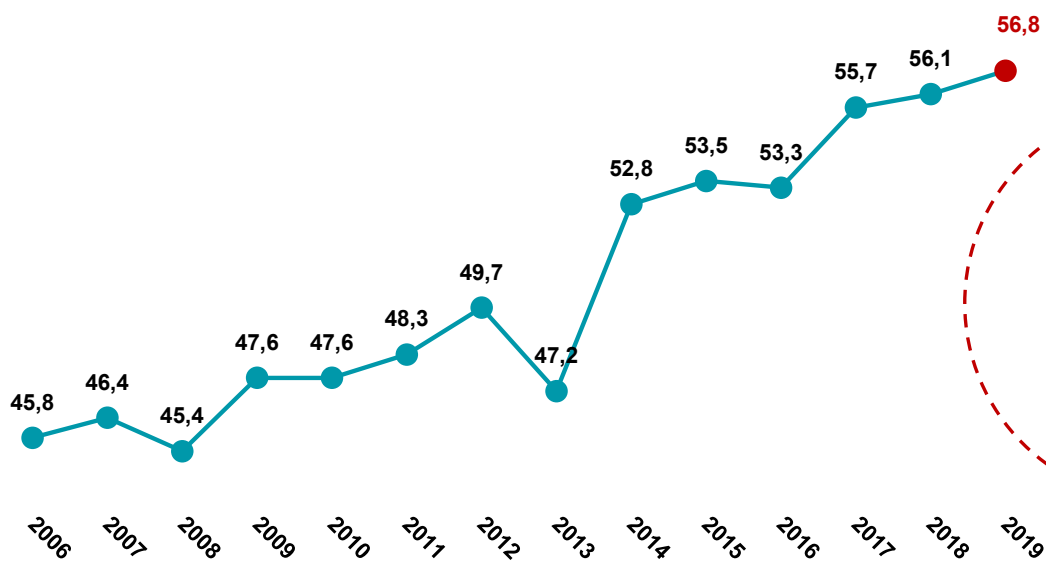
En el decurs de 2019:
2.205 persones treballadores en procés d'inserció.
1.436 personal d'estructura.
44 persones, inicialment en inserció, durant el 2019 passen a l'estructura (13 són dones i 31 homes).

Plantilla mantinguda al final de l'exercici
2115 persones

Evolució del nombre de persones que han treballat en una EI



Evolució del percentatge de persones treballadores en inserció sobre el total de la plantilla



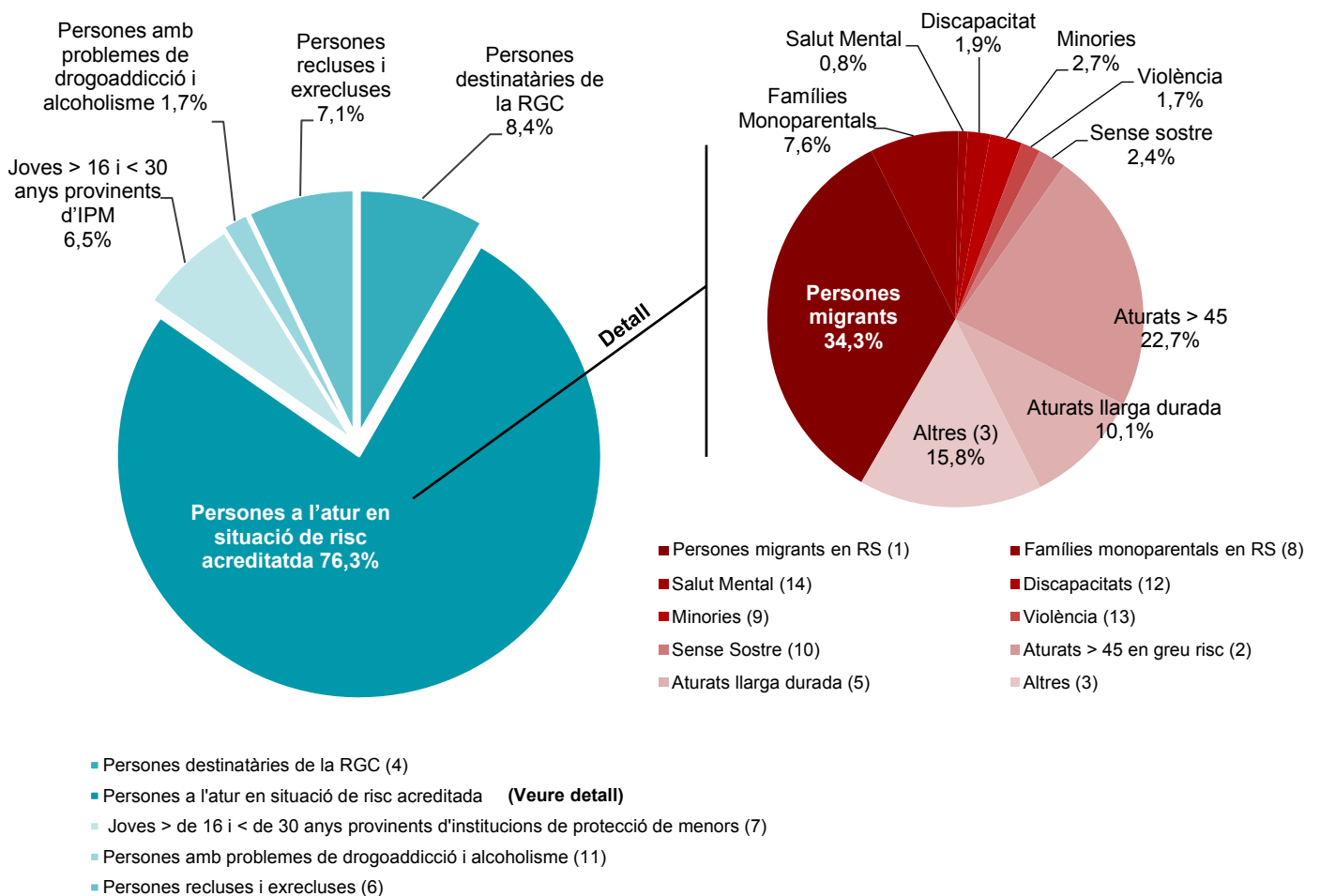
56,8%
 El valor més alt des de 2006, amb estructura laboral equivalent

La contractació a les empreses d'inserció (continuació)

Al 2019 les persones migrants en situació d'exclusió (RS) representen, com al 2018, el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI, amb un 26,2% sobre el total (2,5 punts més que al 2018), seguit de les persones aturades majors de 45 anys, amb un 17,3% (19,5% al 2018).

Les persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC), amb un 8,4%, ocupen el quart lloc.

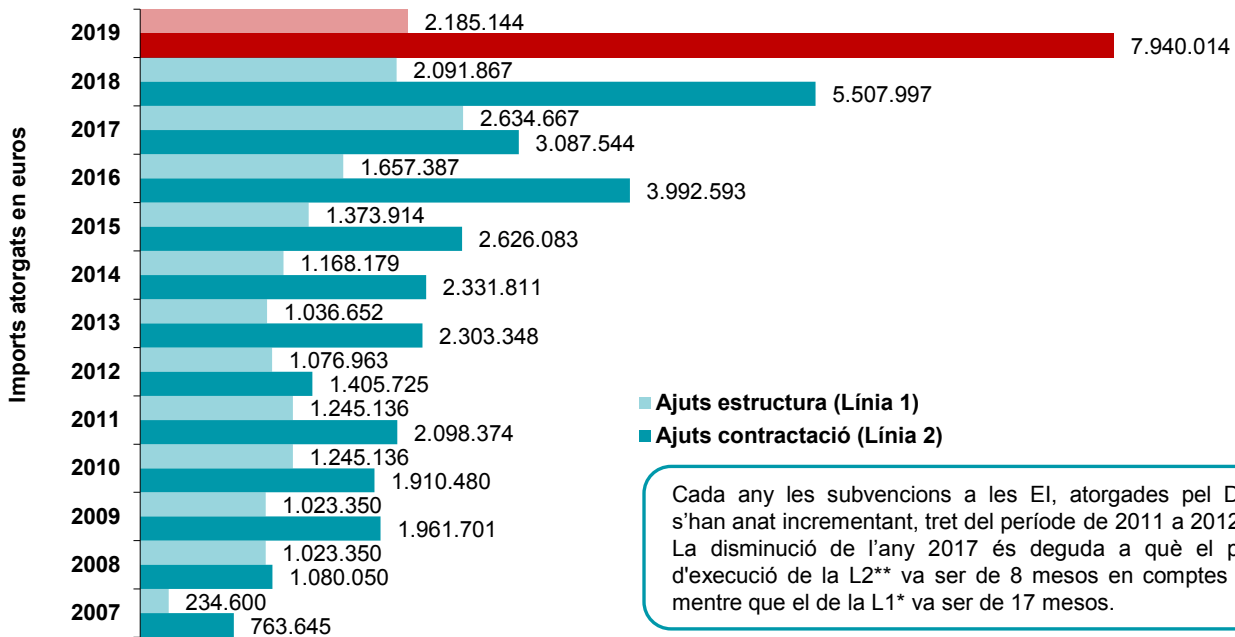
En cinquè lloc estan les persones aturades de llarga durada (7,7%), i en el sisè, les persones procedents de centres penitenciaris (7,1%). A continuació ve el col·lectiu dels joves, amb un 6,5%, que s'incrementa respecte al 2018, igual que el de les persones amb addiccions i les titulars de famílies monoparentals.



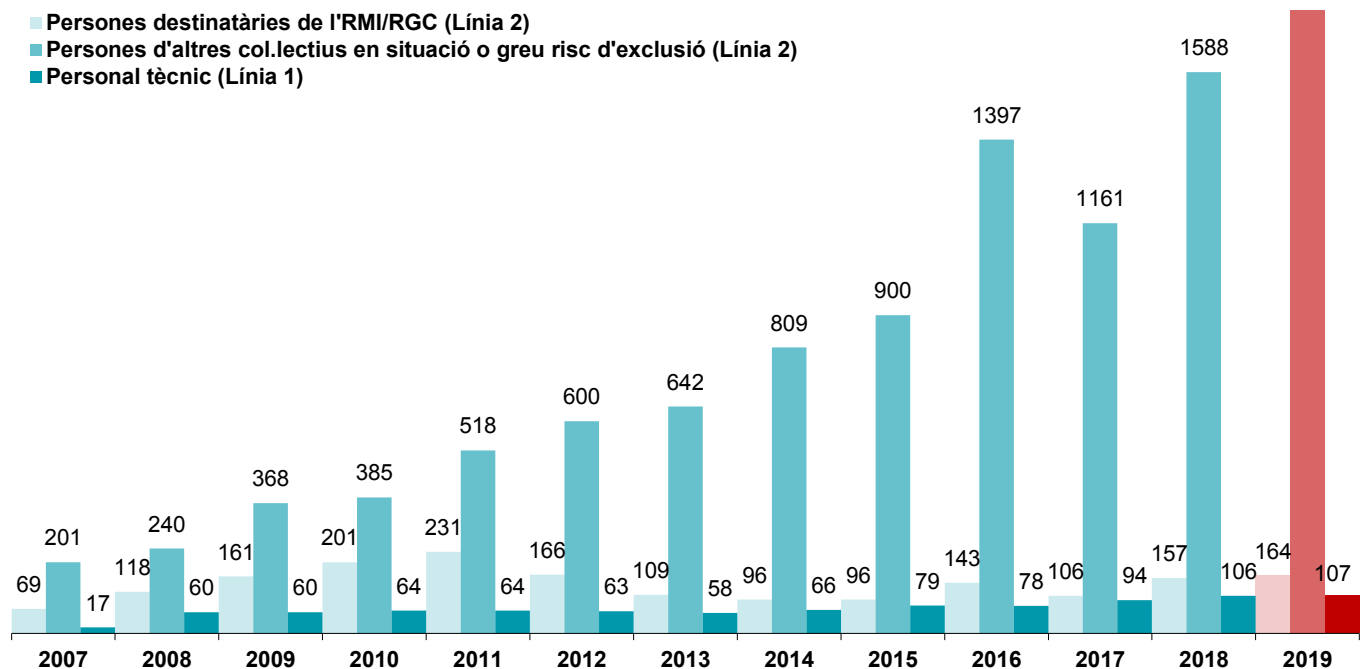
Els nombres entre parèntesi indiquen l'ordre en el percentatge sobre el total de les persones en procés d'inserció contractades (nombres més petits indiquen una major quantitat).

Les subvencions a les empreses d'inserció

Del 2018 al 2019 les subvencions del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (DTASF) a les empreses d'inserció s'incrementen en un 33,2%. Aquest percentatge és molt superior a l'increment de mesos atorgats per a la contractació de persones en procés d'inserció (18,7%) i a l'increment del nombre de persones en procés d'inserció, la contractació de les quals ha estat subvencionada (10,5%).



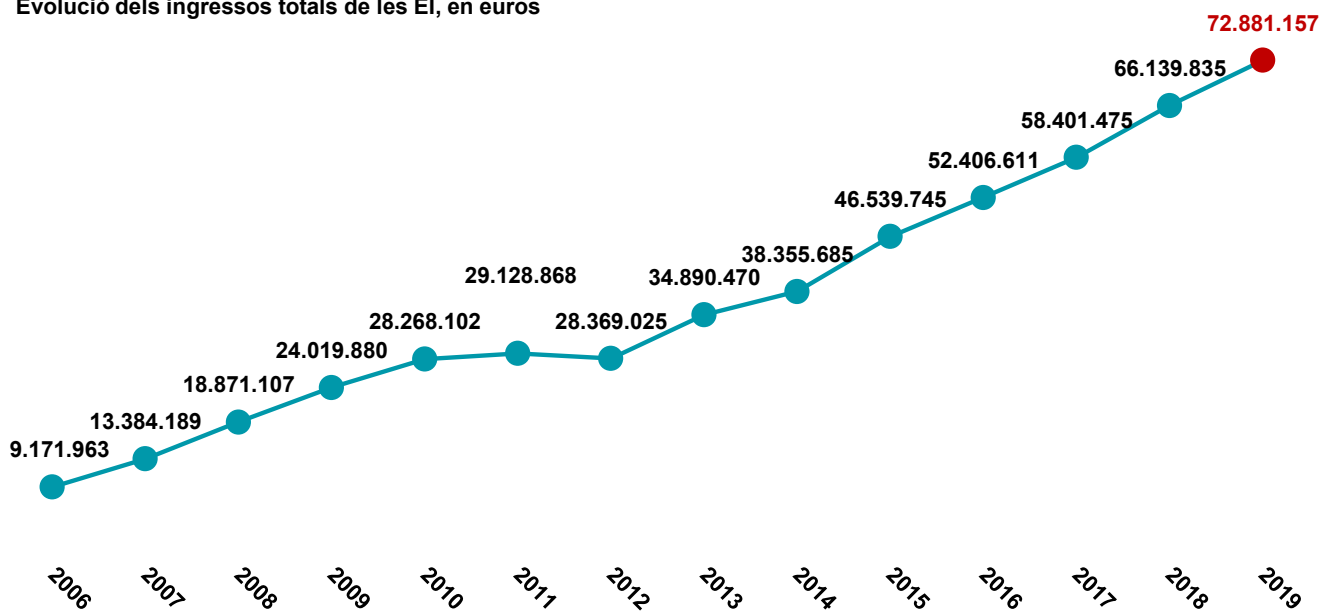
Evolució en el N° de persones en situació o greu risc d'exclusió contractades per les EI



Els comptes de les empreses d'inserció

L'increment del conjunt d'ingressos del 2019 respecte al 2018 és d'un 10,2% (l'increment del 2018 respecte al 2017 va ser del 13,3%, i del 2017 respecte al 2016 de l'11,5%). La facturació a empreses, entitats i clients particulars s'incrementa un 7,9% respecte del 2018 (un 19,5% del 2018 respecte al 2017). Els ingressos per subvencions i ajuts s'incrementen en un 21,5% respecte a l'any anterior (un 32,5% del 2018 respecte al 2017). Els ingressos per facturació a les administracions públiques són similars als del 2018 i un 15% inferiors als del 2017.

Evolució dels ingressos totals de les EI, en euros



Els ingressos totals de les EI al 2019 estan un 10,2% per sobre dels ingressos del 2018 (els del 2018 van ser un 13,3% superiors als del 2017).



L'actiu total del conjunt de les EI al 2019 és de 39.981.402 € (un 5,5% superior al 2018). Al 2018 l'increment va ser del 17,2% respecte al 2017.

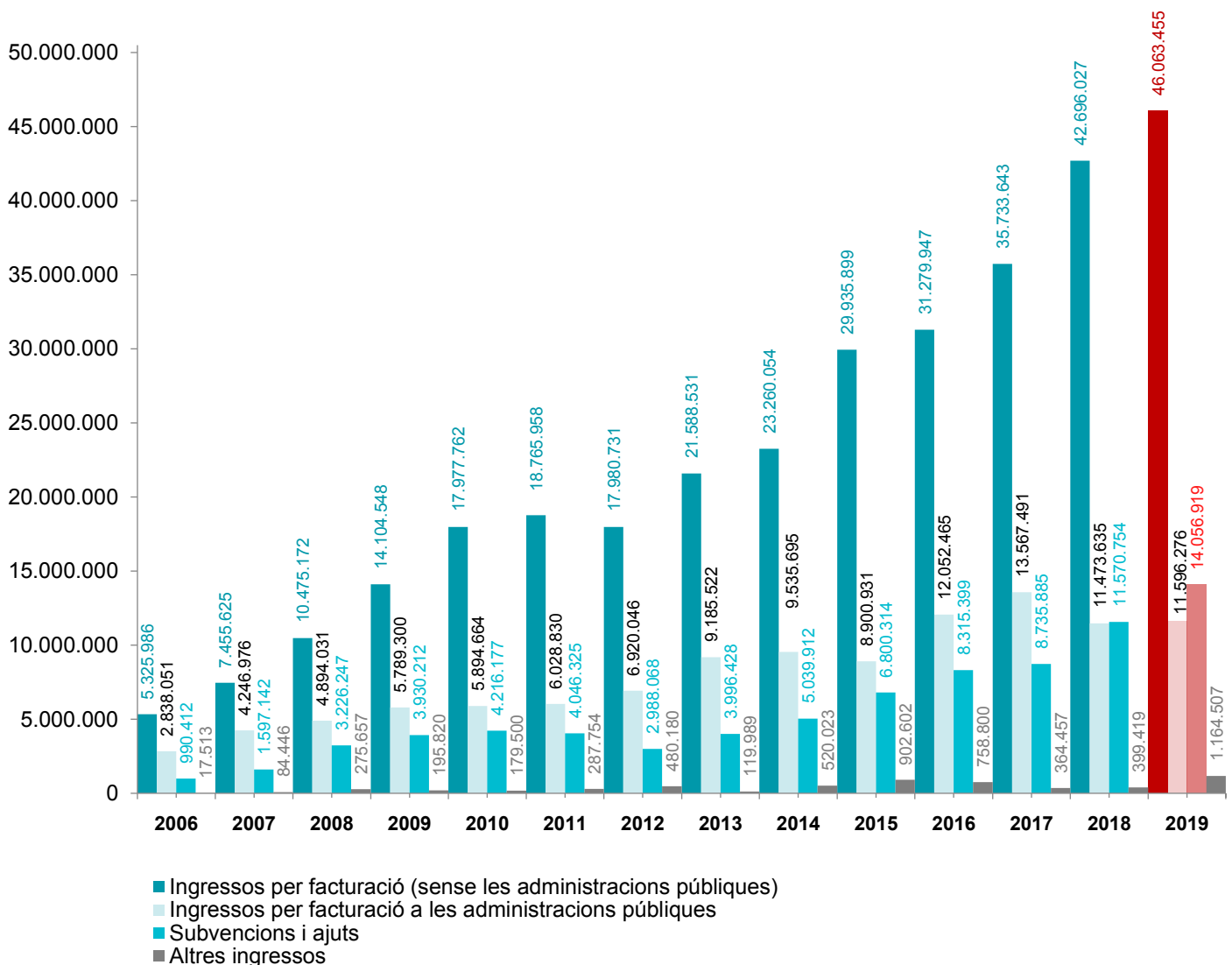


Les despeses de personal al 2019 representen un 56,5% sobre el total de despeses (al 2018 van representar el 57,2% i al 2017 el 56,3%).

Els comptes de les empreses d'inserció (continuació)

La tendència en els ingressos de les EI ve marcada fonamentalment pels ingressos per venda dels seus productes i serveis a d'altres empreses, entitats i clients particulars. Al 2019, com al 2018, els ingressos per facturació a les AAPP han disminuït respecte al 2017 i al 2016. Al 2019, es manté la tendència d'increment dels ingressos per subvencions.

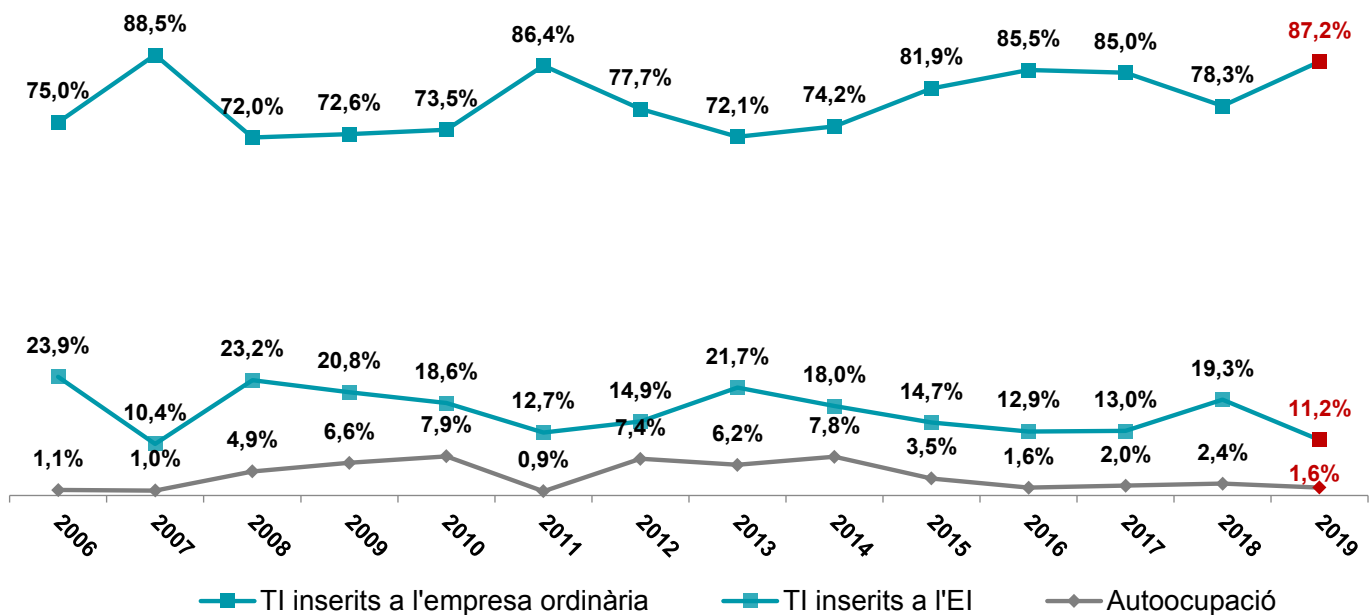
Evolució dels ingressos d'acord amb l'origen, en euros



Dades d'inserció

El percentatge de les persones inserides a l'empresa ordinària al 2019 és molt similar al de 2018. S'han reduït en més de 5 punts els abandonaments del procés d'inserció, s'ha incrementat les persones que es troben en recerca activa de feina però, per contra, ha crescut en 1,5 punts el percentatge de persones no inserides. S'han incrementat considerablement les insercions a l'empresa ordinària en detriment de les insercions en la pròpia empresa d'inserció.

Destinació de les persones inserides



Resultat dels processos d'inserció al 2019

Persones en recerca de feina **19%**

Persones no inserides **11%**

Persones que abandonen **30%**

Persones inserides **40%**