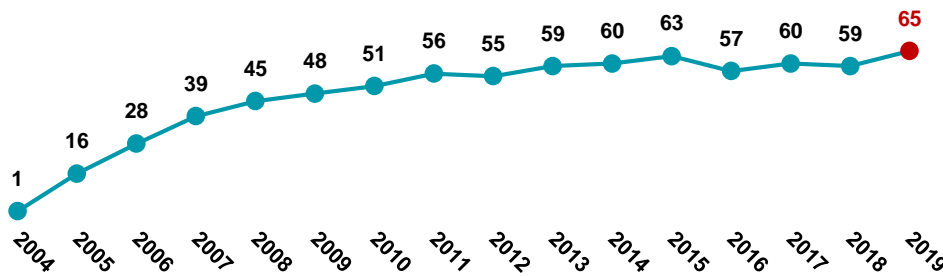


Les empreses d'inserció a Catalunya

Evolució del nombre d'empreses d'inserció registrades



65
Empreses d'inserció

Presència a
21
comarques

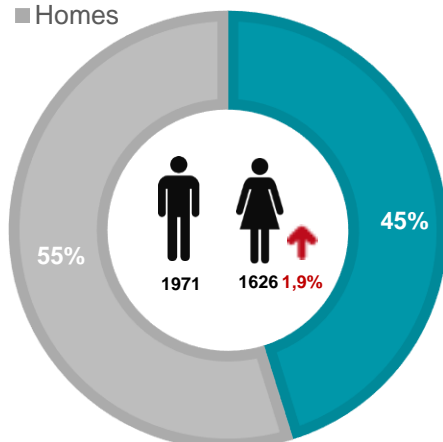
Enguany s'incorpora La Segarra



La contractació a les empreses d'inserció

Al 2019 s'ha produït de nou un creixement en el nombre de contractacions tot i no ser proporcional a l'increment en el nombre d'empreses inscrites al Registre (de les noves altes, 4 es produeixen a finals d'any, i 2 empreses ja inscrites, amb un volum important de contractació, no tenen activitat durant aquest exercici).

■ Dones
■ Homes



3597 persones han treballat en les empreses d'inserció l'any 2019.



D'acord amb l'estructura laboral equivalent, la proporció de dones sobre el total és del 43,8% (les dones, en general, fan jornades laborals més curtes).



Les dones integrades en l'estructura, encarregades de tasques de gestió, administració i acompanyament, representen el 66,9% sobre el total de personal d'estructura (el 1,4 % respecte de 2018).



El 42,6% de les persones en procés d'inserció, en valors absoluts, són dones (molt similar al 2018).

La contractació a les empreses d'inserció (continuació)

En el decurs de 2019:

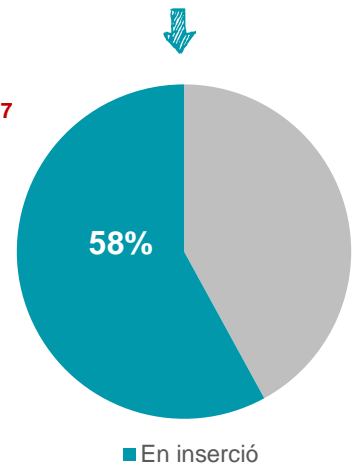
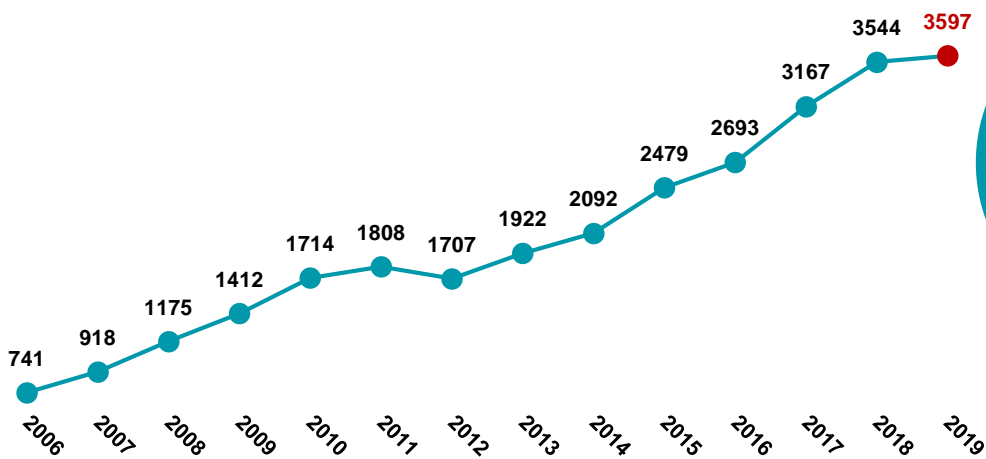
2.205 persones treballadores en procés d'inserció.

1.436 personal d'estructura.

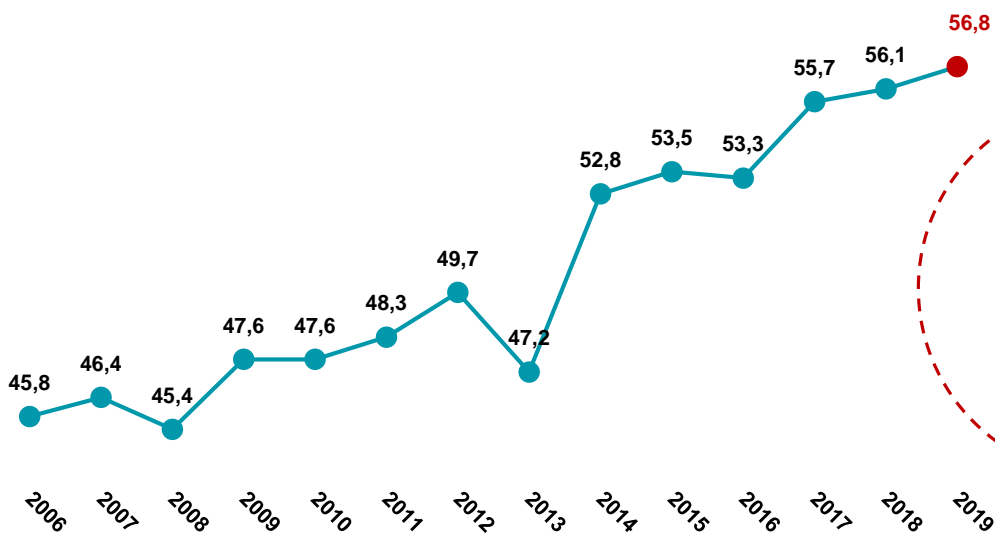
44 persones, inicialment en inserció, durant el 2019 passen a l'estructura (13 són dones i 31 homes).

Plantilla mantinguda al final de l'exercici 2115 persones

Evolució del nombre de persones que han treballat en una EI



Evolució del percentatge de persones treballadores en inserció sobre el total de la plantilla



56,8%

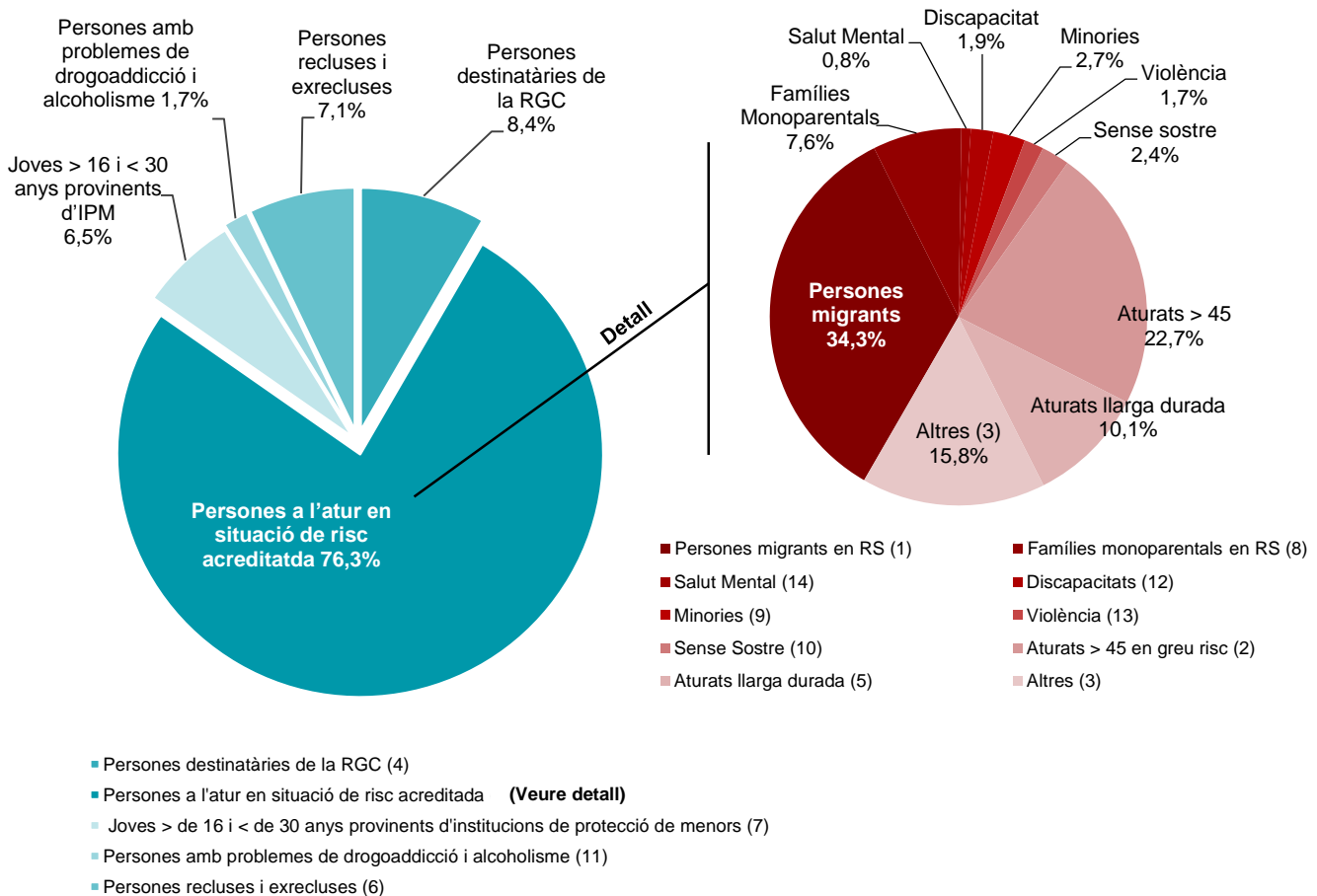
El valor més alt des de 2006, amb estructura laboral equivalent

La contractació a les empreses d'inserció (continuació)

Al 2019 les persones migrants en situació d'exclusió (RS) representen, com al 2018, el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI, amb un 26,2% sobre el total (2,5 punts més que al 2018), seguit de les persones aturades majors de 45 anys, amb un 17,3% (19,5% al 2018).

Les persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC), amb un 8,4%, ocupen el quart lloc.

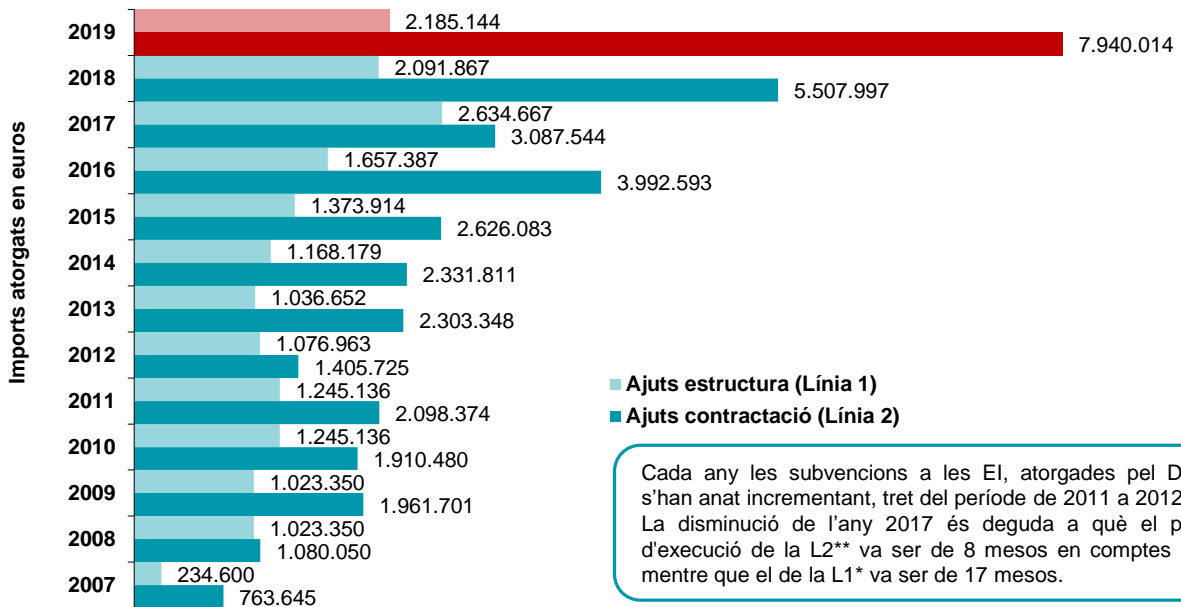
En cinquè lloc estan les persones aturades de llarga durada (7,7%), i en el sisè, les persones procedents de centres penitenciaris (7,1%). A continuació ve el col·lectiu dels joves, amb un 6,5%, que s'incrementa respecte al 2018, igual que el de les persones amb addiccions i les titulars de famílies monoparentals.



Els nombres entre parèntesi indiquen l'ordre en el percentatge sobre el total de les persones en procés d'inserció contractades (nombres més petits indiquen una major quantitat).

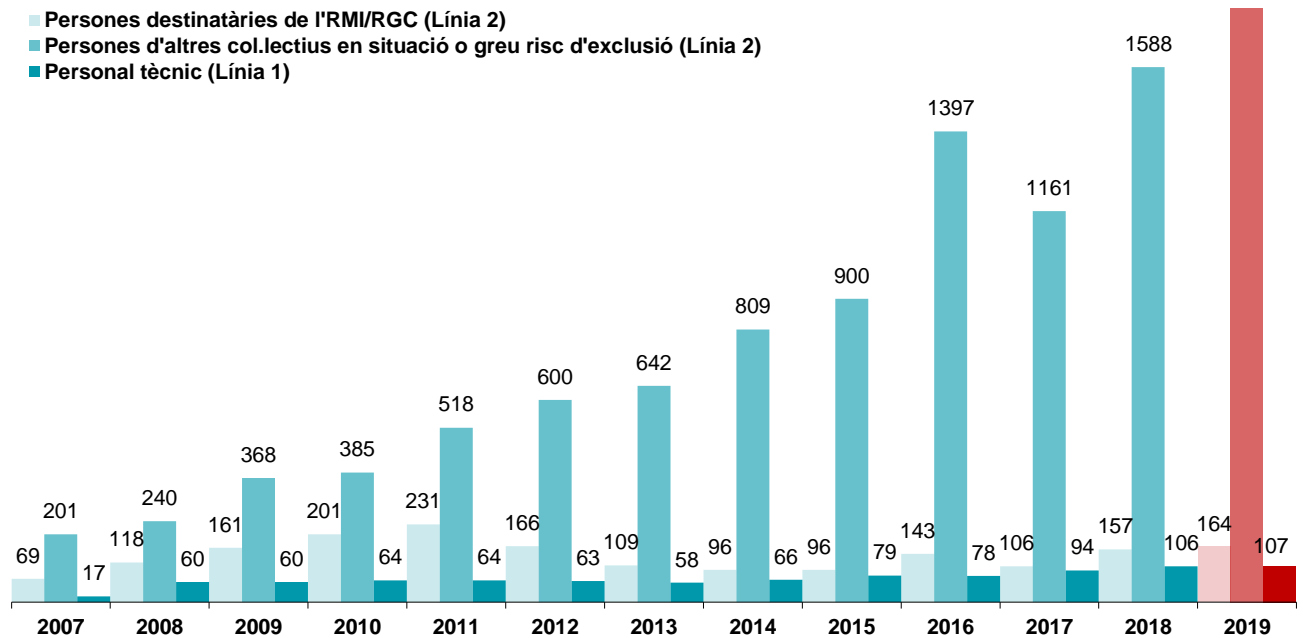
Les subvencions a les empreses d'inserció

Del 2018 al 2019 les subvencions del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (DTASF) a les empreses d'inserció s'incrementen en un 33,2%. Aquest percentatge és molt superior a l'increment de mesos atorgats per a la contractació de persones en procés d'inserció (18,7%) i a l'increment del nombre de persones en procés d'inserció, la contractació de les quals ha estat subvencionada (10,5%).



Cada any les subvencions a les EI, atorgades pel DTASF, s'han anat incrementant, tret del període de 2011 a 2012. La disminució de l'any 2017 és deguda a què el període d'execució de la L2** va ser de 8 mesos en comptes de 12, mentre que el de la L1* va ser de 17 mesos.

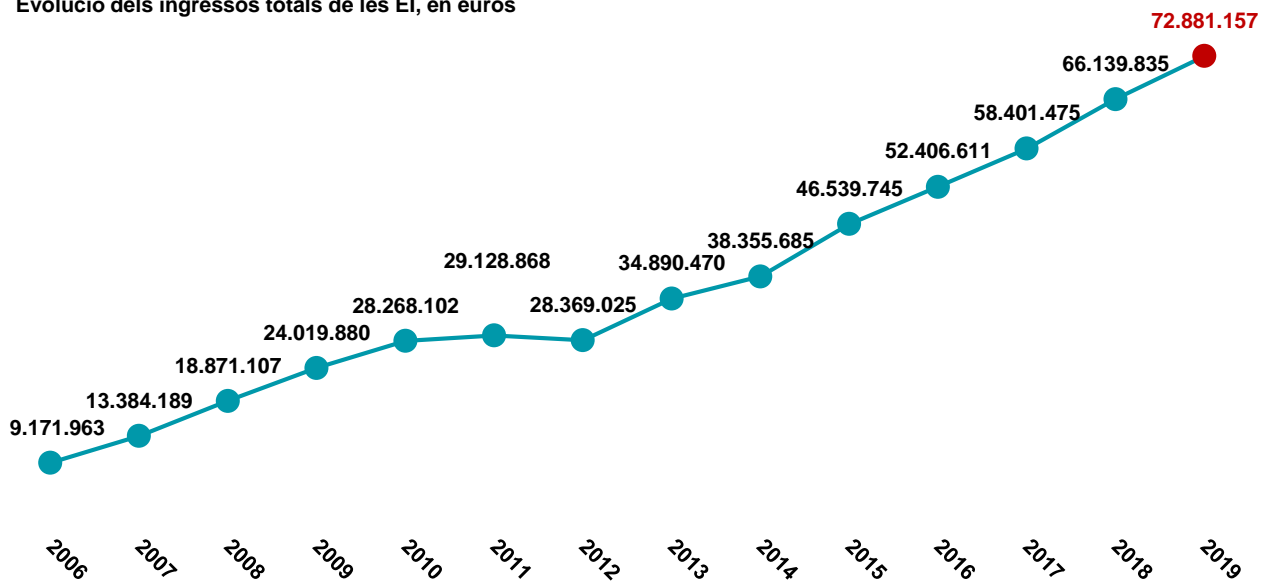
Evolució en el Nº de persones en situació o greu risc d'exclusió contractades per les EI



Els comptes de les empreses d'inserció

L'increment del conjunt d'ingressos del 2019 respecte al 2018 és d'un 10,2% (l'increment del 2018 respecte al 2017 va ser del 13,3%, i del 2017 respecte al 2016 de l'11,5%). La facturació a empreses, entitats i clients particulars s'incrementa un 7,9% respecte del 2018 (un 19,5% del 2018 respecte al 2017). Els ingressos per subvencions i ajuts s'incrementen en un 21,5% respecte a l'any anterior (un 32,5% del 2018 respecte al 2017). Els ingressos per facturació a les administracions públiques són similars als del 2018 i un 15% inferiors als del 2017.

Evolució dels ingressos totals de les EI, en euros



Els ingressos totals de les EI al 2019 estan un 10,2% per sobre dels ingressos del 2018 (els del 2018 van ser un 13,3% superiors als del 2017).



L'actiu total del conjunt de les EI al 2019 és de 39.981.402 € (un 5,5% superior al 2018). Al 2018 l'increment va ser del 17,2% respecte al 2017.

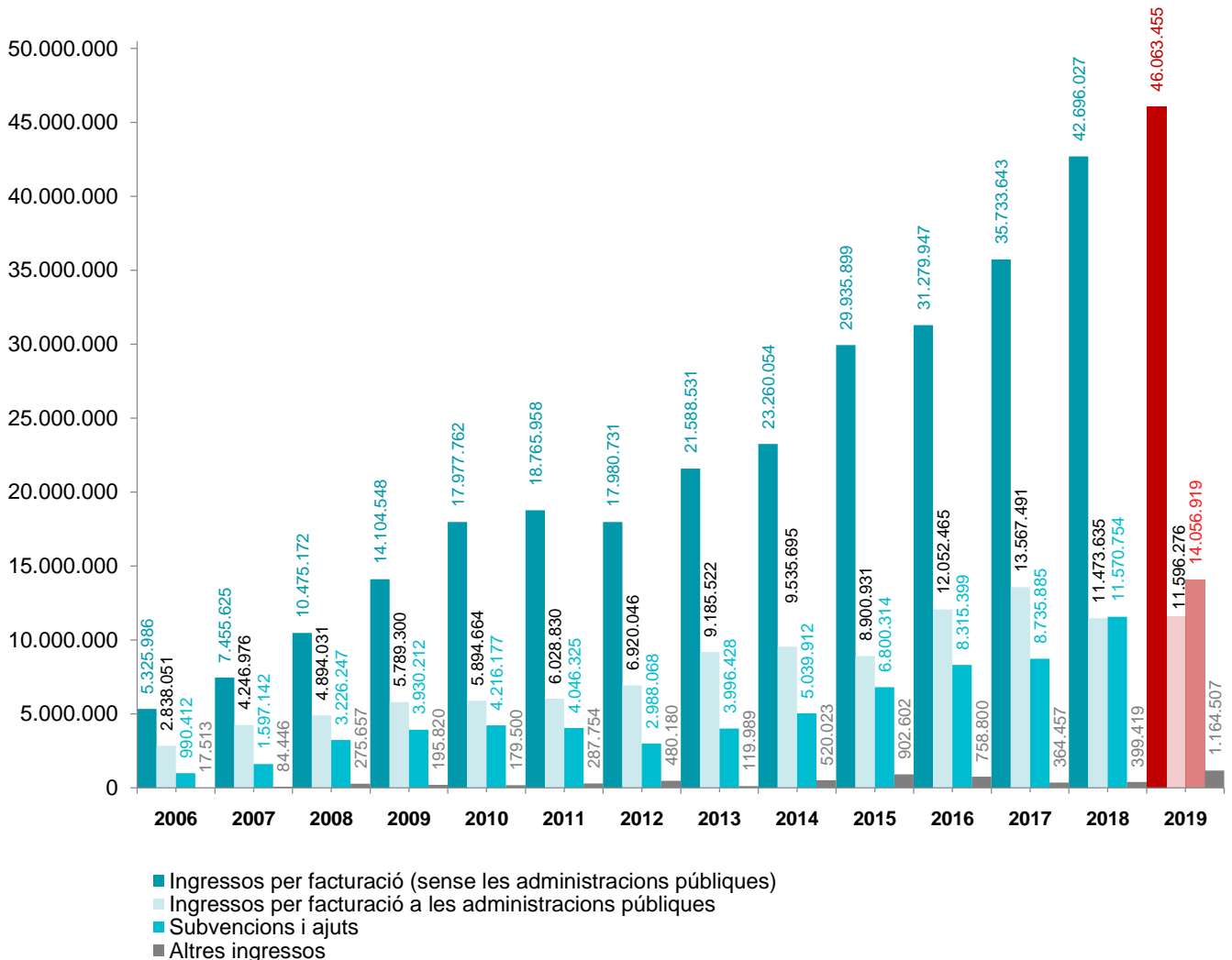


Les despeses de personal al 2019 representen un 56,5% sobre el total de despeses (al 2018 van representar el 57,2% i al 2017 el 56,3%).

Els comptes de les empreses d'inserció (continuació)

La tendència en els ingressos de les EI ve marcada fonamentalment pels ingressos per venda dels seus productes i serveis a d'altres empreses, entitats i clients particulars. Al 2019, com al 2018, els ingressos per facturació a les AAPP han disminuït respecte al 2017 i al 2016. Al 2019, es manté la tendència d'increment dels ingressos per subvencions.

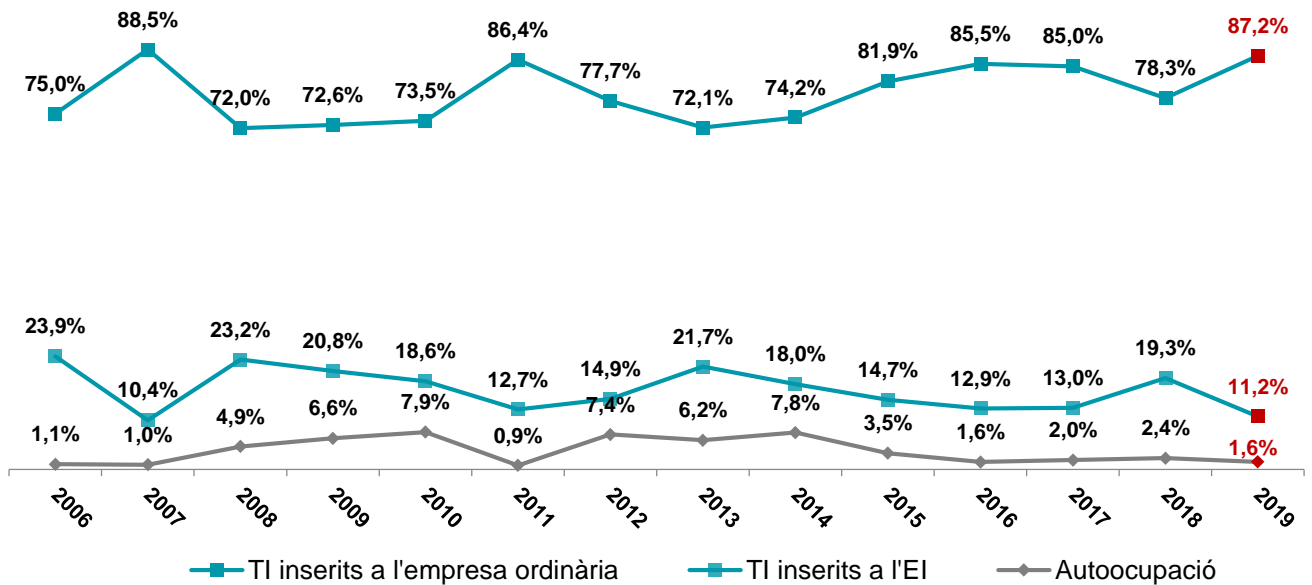
Evolució dels ingressos d'acord amb l'origen, en euros



Dades d'inserció

El percentatge de les persones inserides a l'empresa ordinària al 2019 és molt similar al de 2018. S'han reduït en més de 5 punts els abandonaments del procés d'inserció, s'ha incrementat les persones que es troben en recerca activa de feina però, per contra, ha crescut en 1,5 punts el percentatge de persones no inserides. S'han incrementat considerablement les insercions a l'empresa ordinària en detriment de les insercions en la pròpia empresa d'inserció.

Destinació de les persones inserides



Resultat dels processos d'inserció al 2019

Persones en recerca de feina 19%

Persones no inserides 11%

Persones que abandonen 30%

Persones inserides 40%