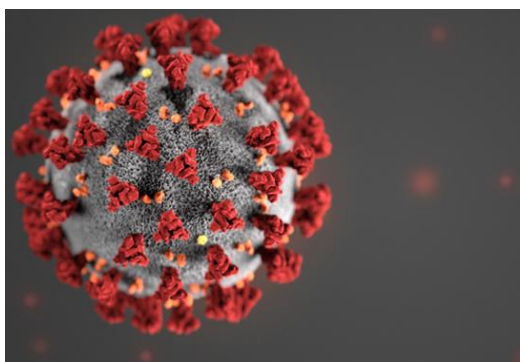


Núm 40 - JULIOL 2020

FEICAT en temps de pandèmia

Totes les organitzacions ens hem anat adaptant, en la mesura de les nostres possibilitats, a l'anomenada "nova realitat". Una adaptació que, sens dubte, està resultant complicada i feixuga ja que ningú sap ben bé què comporta i durant quan de temps.

La dura realitat de les empreses d'inserció, que en molts casos els ha representat tancar línies senceres de producció és només la punta de l'iceberg sota la qual hi ha el drama humà de centenars de persones que havien iniciat un procés d'inserció laboral que ha quedat interromput.



En aquest context, FEICAT vol ser una eina útil per als seus socis per tal de contribuir a atenuar, també en la mesura de les seves possibilitats, els efectes negatius d'aquesta situació. Les reunions, contactes amb les empreses sòcies, amb les administracions públiques... tot s'ha intensificat: això sí, a través, d'internet. Us informem d'alguns dels esdeveniments passats o futurs que des de FEICAT promocionem o participem amb la voluntat de fer aquesta contribució:

Assemblea General Ordinària



Imatge parcial de l'Assemblea de FEICAT



Intervenció de la vicepresidenta de FEICAT, Sra. Anna Güell en l'Assemblea de FEICAT

Com cada mes de juny, hem celebrat la nostra Assemblea General Ordinària. Enguany de manera virtual i amb resultats que conviden a la reflexió: 32 empreses representades sobre un total de 44. És la participació més elevada dels darrers anys. Tampoc s'havia donat mai el cas que no hi hagués ni una sola delegació de vot. Per contra sí que és habitual que l'Assemblea sigui inaugurada pel director general d'economia social a qui agraïm la seva participació.

La memòria de gestió 2019, el tancament econòmic, així com el pla i pressupost del 2020 es varen aprovar sense cap vot en contra.

Dos acords cal destacar per la seva excepcionalitat: Les quotes de soci dels mesos d'abril a agost d'enguany queden condonades. Això representa un estalvi de 250€ per a cada empresa sòcia. Un gest simbòlic que vol contribuir a ajudar a totes les empreses sòcies en una situació tan difícil com la que vivim. L'altre acord destacable és incorporar FEICAT al patronat de la Fundació Habitat 3.

7a Trobada de Tècnics d'Inserció

Aquesta trobada ja es va organitzar amb l'esperit de que fos novedosa. Es va contactar amb la formadora Sra. Noemí Blanch, amb amplia experiència en formacions en que el joc esdevé l'eina protagonista. La Sra. Blanch havia impartit, anteriorment, formacions similars a empreses d'inserció i és, per tant, bona coneixedora del nostre sector. El lema escollit va ser "El poder del Joc per a formar i transformar".

Quan vàrem iniciar la preparació de la jornada no ens podíem imaginar que la situació de pandèmia ens obligaria a fer-la on line.



L'adaptació na va ser gens fàcil: implicava fer la trobada en més d'una sessió i condicionava bona part dels exercicis i la interactuació entre els assistents. Malgrat això, la valoració per part dels 35 assistents de 27 empreses d'inserció diferents, ha estat molt alta. Un desig compartit per tots: Confiam en que la propera sigui presencial!

Imatge parcial de la trobada de tècnics de FEICAT

Projecte COS-ME

La prioritat de FEICAT dels darrers anys continua sent la mateixa: promocionar la contractació pública reservada a favor de les empreses d'inserció.

La participació de FEICAT a la Junta Directiva de ENSIE ens ha facilitat el poder participar en un projecte europeu de promoció de la contractació pública reservada en el que també hi participen Bèlgica, França, Romania i Irlanda. En ple confinament vàrem contribuir a elaborar aquest projecte que s'ha presentat a les institucions europees i que està pendent d'aprovar-se. Si fos així, s'organitzaran una sèrie de trobades internacionals-una d'elles a Catalunya- per tal de compartir experiències d'èxit en l'aplicació dels contractes reservats.

Formació per a directius d'Empreses d'Inserció

Si en alguna cosa tothom està d'acord és que la situació actual no estava gens prevista i, per tant, hi ha poca preparació per afrontar aquest repte. Des de FEICAT estem preparant una formació per a directius amb l'objectiu de:

- Identificar les necessitats individuals i col·lectives de les empreses participants,
- Fer visibles els aprenentatges i oportunitats que s'obren davant la nova situació generada per la pandèmia COVID-19,
- Establir línies d'acció per a l'enfortiment de les Empreses d'Inserció de Catalunya

Aquesta formació es realitzarà en dues sessions: una presencial i l'altra virtual durant el mes de setembre. La facilitadora de la formació és la Sra. Cristina Pérez amb àmplia experiència en la formació i assessorament en empreses d'inserció. Per qualsevol informació sobre aquesta formació, podeu contactar, com sempre, a través de info@feicat.cat

Participació en les jornades Diplocat sobre pobresa i ocupació

Organitzat conjuntament pel Diplocat (Consell de Diplomàcia Pública de Catalunya) i per ECAS, es va celebrar la jornada "*Pobresa i Ocupació, Què volen dir les entitats catalanes d'acció social a Europa?*" en la que participaven representants de la Comissió Europea.



FEICAT, en tant que membre de la junta directiva de ENSIE, ocupava la "fila 0" i va tenir l'ocasió d'interpel·lar a les autoritats europees a favor de la contractació pública reservada, denunciant el poc compliment per part dels estats de l'article 20 de la directiva 2014/24 / UE que promou la reserva de mercats.

La Vicepresidenta del Comitè Econòmic i Social Europeu, Sra. Isabel Caño

Assemblea General d'ENSIE



Tot estava a punt per a celebrar l'assemblea general ordinària de ENSIE a Zagreb, Croàcia, a mitjans del mes de maig. Evidentment no va ser possible el viatge però si l'assemblea de manera virtual. A part de l'aprovació de la documentació pròpia de qualsevol assemblea, cal destacar l'acord d'elaboració d'un document conjunt de reivindicacions davant les administracions europees de suport a l'economia social i a les empreses d'inserció afectades pel COVID-19

Imatge parcial de l'Assemblea d'ENSIE

Reunions de Junta Directiva

Com en cada Infofeicat, informem dels temes tractats en les reunions de Junta. En els darrers dos mesos la Junta es va reunir el 12 de maig. Evidentment la reunió va estar condicionada per l'evolució de la pandèmia tant de manera formal –novament va ser virtual a través d'internet- com de continguts. Els temes tractats varen ser:

- S'aproven els comptes anuals i l'informe de gestió 2019 i el pla de gestió i pressupost 2020. S'aprova presentar-los a l'assemblea general de socis. S'acorda fer l'assemblea de manera virtual.
- S'aprova la condonació de quotes de soci degut a la situació de pandèmia. Aquest acord es ratificarà per Junta.
- Es comenta els efectes que esta tenint el coronavirus a les empreses d'inserció i les mesures que, com a FEICAT, cal prendre
- Es comenta l'actualitat de la convocatòria ordinària d'ajuts a les empreses d'inserció i la convocatòria Treball i Formació Joves

Convocatòria d'Ajuts a les empreses d'inserció

El passat 22 de juny es va publicar al DOGC la resolució TSF/1435/2020, de 16 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social.

Si bé es cert que enguany l'import total és considerablement menor que el de l'any anterior (de la xifra record de l'any 2019 de 10.500.000€ passem als 8.600.000€ d'enguany) també és cert que l'impacte dels ERTO, que han hagut d'aplicar bona part de les empreses d'inserció, ens fa pensar que l'import final del Mòdul de l'incentiu a la contractació acabarà sent similar al de l'any anterior.

En tot cas, cal reconèixer l'esforç de la Direcció General d'Economia Social ja que l'import total de la convocatòria, exceptuant el 2019, és superior a la dels anys anteriors.



Intervenció del director general d'Economia Social, Sr. Josep Vidal a l'Assemblea de FEICAT

Convocatòria extraordinària Treball i Formació JOVES

Com vàrem informar, el SOC ha promogut una línia d'ajuts per al foment de la contractació de joves extutelats per a empreses d'inserció a través del programa Treball i Formació.

FEICAT va promoure una reunió informativa, liderada pel SOC, per a totes les empreses d'inserció interessades.

Sens dubte que aquesta convocatòria és una oportunitat per a desenes de joves que difícilment trobaran altres recursos per a la seva formació i inserció social. També és cert que, en tractar-se d'una primera convocatòria, hi ha molts aspectes a millorar. Des de FEICAT estem disposats a contribuir per que aquesta convocatòria es consolidi en el temps i revisi els seus aspectes millorables. Així mateix volem fer un reconeixement a l'esforç que ha representat, als representants de SOC, tirar endavant aquesta convocatòria en una situació especialment complicada. Moltes gràcies.

Les empreses d'inserció a la premsa

EL PUNT AVUI⁺

DILLUNS • 4 de maig del 2020

Amb el suport:
Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies

Dipòsit legal: B20.249-10/20

Anna Güell

Gerent d'Ecosol, empresa d'inserció de Càritas Diocesana de Girona

“Recuperar les pèrdues ens pot costar, com a mínim, dos anys”

● Creu que l'impacte en l'economia social serà gran i que els treballadors d'empreses d'inserció pateixen un confinament molt més dur que la resta ja que molts viuen en pisos superpoblats



Anna Güell, gerent d'Ecosol, en una de les activitats que han aconseguit mantenir ■ CÀRITAS

Miquel Torns
GIRONA

Sembla que ara tothom sap què fer, però ningú havia vist venir la pandèmia. Havia pres alguna mesura abans del confinament?

Des de final de febrer ja fèiem accions informatives i formatives als treballadors respecte de les mesures de prevenció. Els dèiem que si es trobaven malament no vinguessin a la feina i que truquessin al CAP. Per sort no vam tenir cap cas ni en aquell moment ni després. Però a finals de febrer ja n'estàvem molt pendents.

Com ha canviat l'activitat d'Ecosol?

A partir de l'11 de març ja vam tancar activitats, com ara la línia dedicada a l'hostaleria que gestiona El Coro de Sarrià de Ter. Ja teníem sis persones sense feina. I quan es va decretar el confinament va ser una voràgine, perquè per una banda va ser una allau de clients que suspensien les comandes, i per l'altra, els centres de distribució d'aliments de Càritas (CDA) necessitaven més personal, perquè ja s'havia incrementat molt la demanda de productes bàsics. Entre el 12 i el 15 de març havíem perdut el 90% de l'activitat. De les vuit línies d'activitat, el dia 15 només en quedaven obertes dues: missatgeria i els CDA, en els quals tenim treballadors.

Com ha quedat el tema dels llocs de treball?

Tenim 117 persones treballant el dia 12 i el dia 15 quedaven només dotze persones als CDA, quinze de plantilla i deu de missatgeria. La resta estaven sense feina ni opcions, perquè la normativa dels ERO encara no estava publicada. Va ser un cap de setmana molt intens. Amb prou feines vam dormir. L'inici del confinament va ser un xoc. Havíem de tranquil·litzar els treballadors, que són persones que ocupen llocs d'inserció laboral. De les 117 persones, només quinze poden fer teletreball.

Com han evolucionat les activitats?

El 20 d'abril ens cau gairebé tot el servei de logística perquè cau la demanda de cop. La gent tenia por de rebre paquets a casa. Vam estar deu dies sense cap més activitat que els CDA, manteniments puntuals i algun servei de neteja especialitzat. Però la resta estava parat. A partir del 20 de març van començar les demandes de desinfecció, que ens va donar una mica d'aire, després d'una formació especialitzada en sistemes segurs de desinfecció. El dia 1 d'abril tornem a reactivar la missatgeria i deu persones tornen a la feina per entrega a domicili. Per sort, comença a entrar un gran volum de comandes en missatgeria: pastisseries i bomboneries locals per Setmana Santa, floristeries i llibreries per Sant Jordi, i a poc a poc es va reactivant aquesta via. Realment és una feina molt gratificant. Les persones et rebien amb molta alegria, i a partir d'aquí vam començar una nova via que ja havíem encetat feia temps amb el comerç a domicili, una farmàcia, una altra, etc. I ara ens demanen pressupost fins i tot restaurants gràcies a les noves mesures previstes.

Aspectes positius, pel que fa a noves idees?

En el tema de la missatgeria ha estat una oportunitat impor-

tant perquè donem un servei complementari a grans operadors logístics i al comerç de proximitat a la vegada. A més, l'Ajuntament de Girona està treballant amb una nova app de repartiment i tenim la seva confiança per ser el servei que reparteixi les comandes d'aquesta app. El comerç de proximitat confia en nosaltres i nosaltres podem oferir-li solucions en aquest context.

Com valora l'impacte?

L'impacte és molt gran perquè hi ha unes despeses d'estructura molt importants, i no sempre hem pogut negociar els lloguers, tot i que hi ha propietaris d'immobles que ens ho han facilitat. Així com els rèntings de vehicles que estan parats, que també hem pogut renegociar. Hem fet diverses previsions a diferents terminis, sobre els escenaris que ens venen. Tenim una previsió d'un any vista que ja l'hem descartat. Creiem que recuperar les pèrdues ens pot costar, com a mínim, dos anys. L'impacte per a l'economia social és incalculable ara mateix.

Aspectes positius, pel que fa a noves idees?

En el tema de la missatgeria ha estat una oportunitat impor-

tant perquè donem un servei complementari a grans operadors logístics i al comerç de proximitat a la vegada. A més, l'Ajuntament de Girona està treballant amb una nova app de repartiment i tenim la seva confiança per ser el servei que reparteixi les comandes d'aquesta app. El comerç de proximitat confia en nosaltres i nosaltres podem oferir-li solucions en aquest context.

Aspectes positius, pel que fa a noves idees?

En el tema de la missatgeria ha estat una oportunitat impor-

Us adjuntem un retall de premsa del Punt Avui del dia 4 de maig. Animem a totes les empreses sòcies que ens feu arribar retalls de premsa en que es publiquin informacions sobre les vostres empreses d'inserció i, així, poder-los compartir a través de l'Infofeicat.

Moltes gràcies.

Amb la
col·laboració de:

Obra Social "la Caixa"



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies