

Núm 37 - DESEMBRE 2019

Els ajuts públics a les empreses d'inserció

El 81,9% dels del total dels ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya prové de la facturació per la venda dels seus productes i serveis. Tot i així, la viabilitat de les empreses d'inserció depèn de disposar d'uns ajuts públics que compensi la menor competitivitat dels treballadors que estan desenvolupant un itinerari d'inserció.

En el darrer número de l'Infofeicat ja vàrem anunciar que els ajuts 2019 estaven dotats d'una partida record a la història dels ajuts que cada any ofereix la Direcció General d'Economia Social del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. Volem insistir en el reconeixement cap a aquest esforç ja que es varen aprovar malgrat que els pressupostos generals de la Generalitat estan prorrogats.

Divendres 13 de desembre va publicar-se finalment la resolució d'aquesta convocatòria adjudicant més del 99% de la partida assignada. La línia 2, referida als incentius per a la contractació de persones en risc d'exclusió social, és sempre la més important i, enguany, el mòdul de l'incentiu a la contractació arriba a 715,2€. Un increment notable si es considera que l'any 2018 va ser de 588,72€.

Des de FEICAT volem recordar que el sistema d'ajuts és molt millorable: La gestió de les empreses d'inserció seria molt més eficient si, a primers d'any, ja es pogués conèixer, com a mínim, quin serà el mòdul d'incentiu a la contractació. Amb aquesta informació es podria gestionar millor les inversions, la quantitat d'usuaris a contractar...

Tot i així, ara volem agrair a tota la Direcció General d'Economia Social, tan tècnics com polítics, la seva implicació en el suport a les empreses d'inserció i, sobre tot, agrair a les empreses sòcies que continuïn incansables en la seva labor social.

Notícies breus

Com en cada Infofeicat, us fem un resum de les inauguracions, jornades, conferències i esdeveniments en que participem i notícies que genereu les empreses d'inserció. D'aquest darrers mesos en destaquem:

Promoció de la contractació pública reservada

Com és conegut, una de les prioritats en que treballa FEICAT és la promoció de la contractació pública reservada a empreses d'inserció. D'aquesta campanya esperem donar-vos-en moltes notícies durant el proper any.

La nostra web <https://www.contractesreservats.cat/> cada cop conté més informació i rep més visites. Ben aviat esdevindrà una eina de referència en la implementació de la contractació pública reservada.



En aquest Infofeicat, volem destacar l'èxit de la sessió que es va celebrar el passat 12 de desembre, a l'Ateneu Barcelonès, i promogut per la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social en el que es va presentar un estudi sobre l'aplicació de la contractació reservada.

Som conscients que la implementació dels mercats reservats ha de ser gradual i que troba reticències i topalls en maneres de fer molt arrelades als procediments d'algunes administracions públiques. És per aquest motiu que cal emprendre moltes iniciatives a arreu de Catalunya per anar modificant inèrcies i normalitzar la contractació pública reservada en pro de la inserció social i en pro de la relació qualitat /preu dels serveis i productes que les administracions han de menester.

Nova edició del Business With Social Value

El passat 17 de desembre es va celebrar Business With Social Value, una iniciativa anual que promou la trobada entre empreses i entitats socials per tal de facilitar relacions comercials. Una ocasió per a visualitzar, el pes de les empreses d'inserció: en una mateixa sala ens vàrem trobar negociant a companys de 15 empreses sòcies de FEICAT.



Formació i Treball: nova seu i nova revista

L'alcalde de Barcelona, Ada Colau, va inaugurar el passat 12 de desembre el nou centre d'inserció laboral dirigit a persones en risc d'exclusió social de Formació i Treball. Aquesta nova instal·lació es troba al carrer de Bolívia al districte de Sant Martí de Barcelona, i neix amb l'objectiu de convertir-se en un espai de referència en el territori que generi un impacte social directe.



El director de Formació i Treball, Albert Alberich, va aprofitar per a donar-li a l'alcaldeessa el primer exemplar de la revista Inclusiva, que "neix per convertir-se en la veu dels que de vegades no la tenen." Inclusiva és una eina de comunicació al servei de la inclusió sociolaboral, una publicació actual i compromesa, amb una funció divulgativa i alhora estratègica, de promoció i consolidació de la labor de Formació i Treball.

Una visita que ve de molt lluny

Molt sovint representants de entitats o empreses d'inserció de tot arreu es posen en contacte amb FEICAT o amb alguna de les seves empreses sòcies per tal de sol·licitar fer una visita per a conèixer de primera ma la labor social que realitzen les empreses d'inserció catalanes.



Aquest cop, la visita ve de molt lluny: Es va posar en contacte amb FEICAT representants de "Korea Development Institute for Self-Sufficiency and Welfare" una empresa pública que depèn del govern de Corea del Sud que té l'objectiu fomentar l'autoocupació de persones en risc d'exclusió.

La seva petició era rebre una sessió formativa sobre el nostre model d'inserció. 19 representants, acompanyats d'un traductor, varen participar de manera molt activa a la sessió formativa.

Programa Làbora

El programa Làbora ha complert el seu cinquè aniversari. És un programa de referència pel seu model de col·laboració públic-social i per la seva eficiència en atendre a milers de persones especialment allunyades del mercat laboral i poder-les incorporar a una nova feina.



El nou consistori avala i reconeix la feina feta pel Làbora i de manera explícita n'ha garantit la seva continuïtat. Des de FEICAT continuarem co-liderant el programa al servei de les empreses d'inserció i de les persones que més el necessiten.

Consell d'administració d'ENSIE a Budapest

FEICAT continua participant activament en el Consell d'Administració d'ENSIE, la Federació Europea d'Empreses d'Inserció. La darrera reunió es va celebrar a Budapest. Es varen tractar amb profunditat temes com ara el finançament d'ENSIE, el seu paper en les Institucions Europees i la reestructuració de l'oficina tècnica.



Reunió amb DINCAT

dincat



Amb la voluntat de reforçar el treball en xarxa, representants de FEICAT es varen reunir amb president de DINCAT, Sr Manel Palou, el nou director general de DINCAT, Sr. Carles Campuzano i el gerent Sr. Victor Galmés.

Aquesta reunió va servir per a apropar interessos comuns, sobretot en la promoció de la contractació pública reservada.

La nit d'Ared - Salta

La Nit ARED - Salta va ser una vetllada molt especial que es va celebrar el passat dijous 28 de novembre a la Sala Hipòstila del Recinte Modernista de l'Hospital Sant Pau de Barcelona.



Centenars de persones es varen trobar envoltades per la màgia del recinte modernista i fent reconeixement a la labor que la fundació ARED ha realitzat durant els seus 25 anys de vida. El sopar, servit per la empresa d'inserció SALTA, va ser excel·lent. Des de FEICAT donem l'enhorabona a ARED tant pel seu aniversari com per l'excel·lent organització de l'acte.

Reunions de la Junta Directiva de FEICAT

Com ja és habitual, en cada Infofeicat, informem dels temes tractats en les reunions de Junta. En els darrers mesos la Junta s'ha reunit: el 25 de setembre, a la seu de la Federació i el 10 de desembre a la seu Nou Set Empresa d'Inserció de Vilafranca del Penedès. Els temes tractats varen ser:

- Informar sobre les reunions mantingudes amb el Departament de Treball i amb el SOC per a estudiar la possibilitat d'establir incentius a la contractació laboral de joves extutelats per part de les empreses d'inserció.
- Informar sobre l'evolució de la web i la campanya que estem portant a terme sobre la promoció de la contractació pública reservada.
- Informar sobre l'evolució dels objectius i execució dels pressupostos 2019 de FEICAT i fixar les prioritats del 2020.
- Es renova el contracte de lloguer de l'actual seu de FEICAT fins el 2025
- Es fa el seguiment del programa Làbora.
- S'informa sobre les xarxes en que participa FEICAT, especialment ENSIE i la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.
- S'acorda continuar els contactes amb Faedei amb l'objectiu mínim de consensuar posicions unitàries davant les Administracions.
- S'informa de la venda de l'empresa d'inserció l'Arca a un S.L. vinculada al grup URBASER. Es tractarà el tema amb la Direcció General d'Economia Social.
- S'informa de l'oferiment de que FEICAT s'incorpori al patronat de la fundació Habitat 3
- S'informa de l'oferiment de Barcelona Activa d'arribar a un acord amb FEICAT per a la contractació d'un col·lectiu especialment sensible.

Les reunions de Junta Directiva acostumen a ser d'unes dues hores i s'intenta que siguin el més operatives possibles. Volem agrair molt especialment als companys de Nou Set que varen ser un fantàstics amfitrions.

Balanç Social 2018 de les Empreses d'Inserció de Catalunya

Com cada darrer trimestre de l'any, es fan públiques les dades del balanç social de les empreses d'inserció de Catalunya, elaborat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, referides a l'any anterior. Les incorporem a aquest Infofeicat. Com podreu comprovar, un any més, es va produir un increment molt important tant del número de treballadors d'inserció i com d'ingressos totals.

Cal, però, destacar un aspecte: La facturació a administracions públiques ha disminuït 2 milions d'Euros. Per contra la facturació a empresa privada i particulars s'ha incrementat en 7 milions. Aquest fet posa en evidència que cal continuar treballant en la promoció de la contractació pública reservada. L'administració pública ens ha de valorar no només per la nostra labor social sinó com un excel·lent proveïdor de productes i serveis.

Tot i així, cal reconèixer que les xifres son molt bones així que, l'enhorabona a tots els qui ho heu fet possible!

Amb la
col·laboració de:

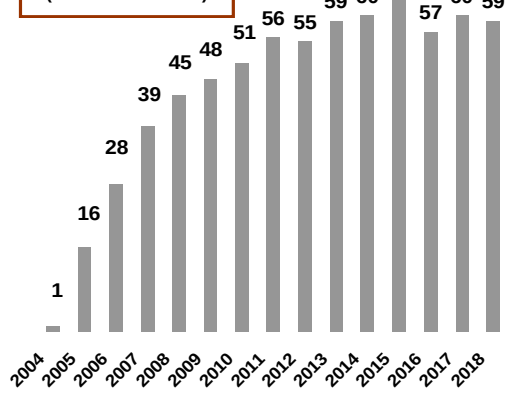


Generalitat de Catalunya
**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**

BALANÇ DE LES EMPRESES D'INSERCIÓ 2018

Hi ha 59 empreses d'inserció inscrites al Registre presents en 20 comarques

59 EI d'alta al Registre
(desembre de 2018)



EI INSCRITES DESEMBRE 2018

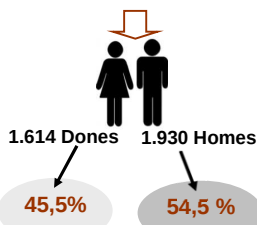
COMARCA	Nº EMPRESES
BARCELONÈS	19
VALLÈS OCCIDENTAL	6
GIRONÈS	5
BAIX LLOBREGAT	5
SEGRIÀ	4
OSONA	4
ALT URGELL	2
ALT EMPORDÀ	2
VALLÈS ORIENTAL	1
BAGES	1
MARESME	1
ALT PENEDES	1
GARROTXA	1
BEGUEDÀ	1
RIBERA DE L'EBRE	1
CONCA DE BARBERÀ	1
URGELL	1
SOLSONÈS	1
RIPOLLÈS	1
TARRAGONÈS	1
TOTAL CATALUNYA:	59



Forta concentració a l'àrea d'influència metropolitana de Barcelona (les comarques del Barcelonès, Baix Llobregat, Vallès Occidental i Oriental concentren el 53% de les EI inscrites).

Al 2018 malgrat mantenir pràcticament el mateix nombre d'EI inscrites al registre, el número de persones contractades per elles s'ha incrementat en un 11,9% (les mateixes empreses contracten més persones i aquestes cada cop en major proporció són persones treballadores en procés d'inserció).

3.544 persones han treballat en les EI al 2018



Si mirem l'estructura laboral equivalent, la proporció de dones sobre el total és del 41,9% (les dones en general fan jornades laborals més petites)

La proporció de dones sobre el total baixa 0,1 punts respecte al 2017

El 42,7% de les persones en procés d'inserció en valors absoluts són dones (0,2 punts per sota que al 2017)

2.084 han estat persones treballadores en procés d'inserció (71 de les quals van passar a ser d'estructura al llarg del 2018), i 1.531 han estat personal d'estructura (71 inicialment estaven en procés d'inserció i van passar a ser d'estructura al llarg del 2018)

EVOLUCIÓ

A 31 de desembre de 2018 les EI mantien una plantilla de 2.008 persones treballadores (el 52,7% en procés d'inserció en valors absoluts)

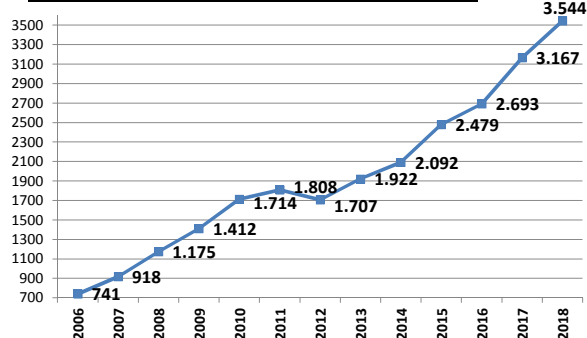
Les dones d'estructura que fan tasques de gestió, administració i acompanyament representen en valors absoluts el 65,5% (0,9 punts per sobre del 2017)

56,1%
Percentatge de persones treballadores d'inserció sobre el total de la plantilla, del conjunt de les EI al 2018
(és el valor més alt des dels inicis)
Estructura laboral equivalent

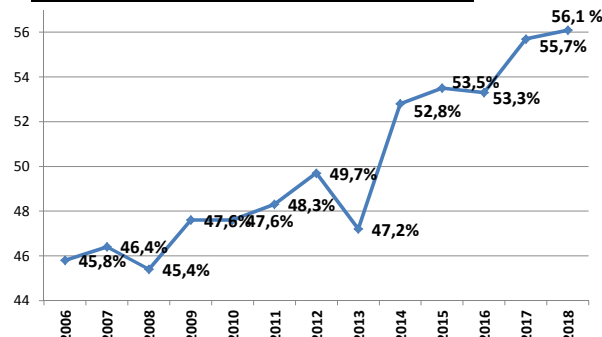
EVOLUCIÓ

Les EI del 2018 continuen en la línia de contractar cada cop una major proporció de persones en situació d'exclusió social (més de 10 punts per sobre del 2006)

Evolution of the number of people who have worked in EI

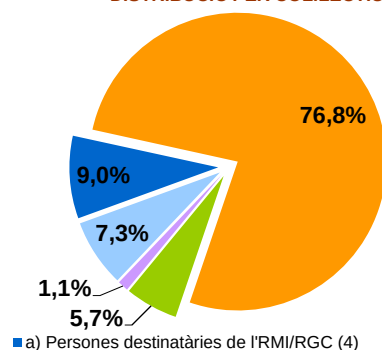


Evolution of the percentage of workers in EI



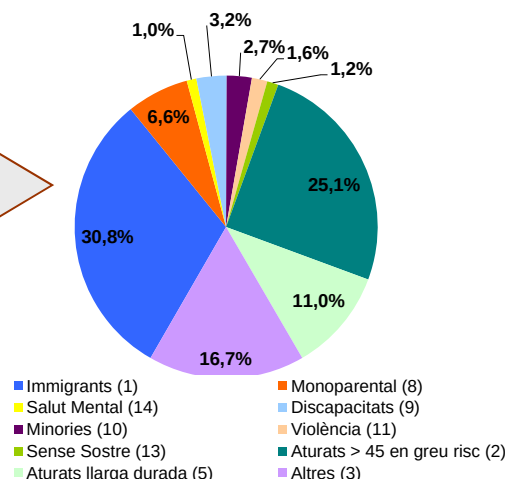
Al 2018 les persones immigrants en situació d'exclusió continuen essent el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI amb un 23,7% sobre el total (1,2 punts per sobre del 2017), seguit de les persones aturades majors de 45 anys amb un 19,5%. Les persones destinatàries de l'RMI/RGC passen d'un 8,4% a un 9,0% i ocupen el quart lloc.

DISTRIBUCIÓ PER COL·LECTIUS DE LES PERSONES TREBALLADORES D'INSERCIÓ CONTRACTADES PER LES EI



- a) Persones destinatàries de l'RMI/RGC (4)
- b) Persones a l'atur en situació d'exclusió social acreditada pels serveis socials (anàlisi al segon gràfic)
- c) Joves > de 16 anys i < de 30 provinents d'institucions de protecció de menors (7)
- d) Persones amb problemes de drogoaddicció i alcoholisme (12)
- e) Persones recluses i exrecluses (6)

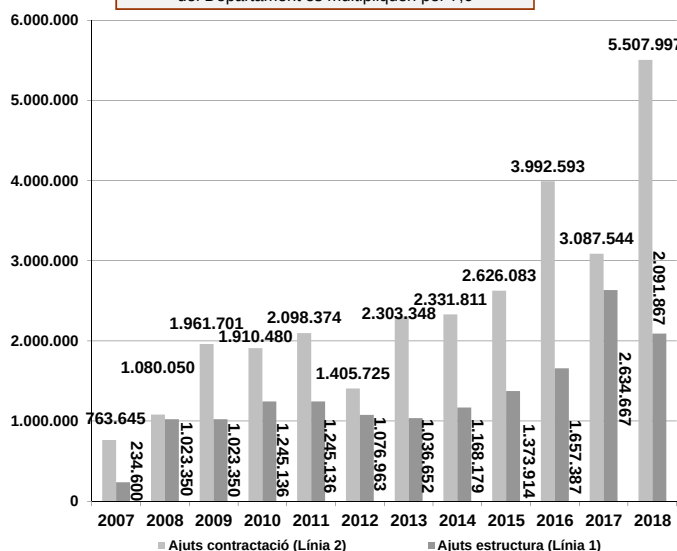
Detall col·lectiu b)



(*) El nombre entre parèntesi indica l'ordre en el percentatge sobre el total de les persones en procés d'inserció contractades (nombres més petits indiquen una major quantitat).

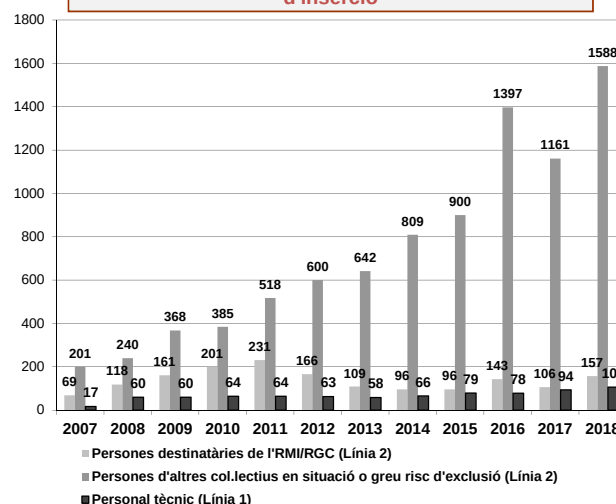
Del 2017 al 2018 els ajuts del Departament s'han incrementat un 17,1% si igualem els períodes d'actuació, atès que al 2017 la L1 es va atorgar per 17 mesos i la L2 es van atorgar per 8 mesos, però al 2018 les dues línies d'ajuts s'han atorgat per 12 mesos (al 2016 el període d'execució de la L1 va ser d'11 mesos i de la L2 de 16 mesos).

En el període 2007-2018 els ajuts a les EI prodevents del Departament es multipliquen per 7,6



Del 2007 al 2018 es multipliquen per 6,5 el nombre de persones treballadores en procés d'inserció per les quals les EI reben incentius a la contractació.

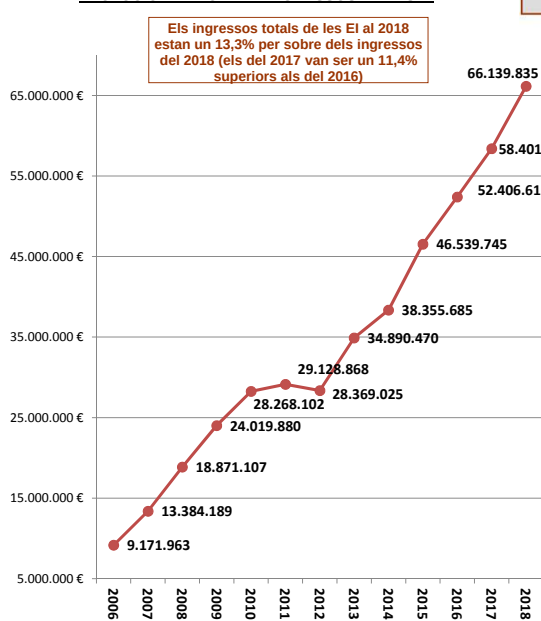
Es consoliden les dues línies d'ajut a les empreses d'inserció



Línia 1: Acompanyament de les persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció (suport a la contractació de personal tècnic especialitzat)
Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció

Al 2018 es manté la tendència a l'increment en el nivell d'ingressos del conjunt de les EI represa al 2013, degut als ajuts i subvencions que s'han incrementat un 32,5% respecte al 2017, i a la facturació a empreses, entitats i clients particulars amb un 19,5% per sobre del 2017. Per contra els ingressos per facturació a les AAPP han disminuït en un 15,4% respecte a l'any anterior.

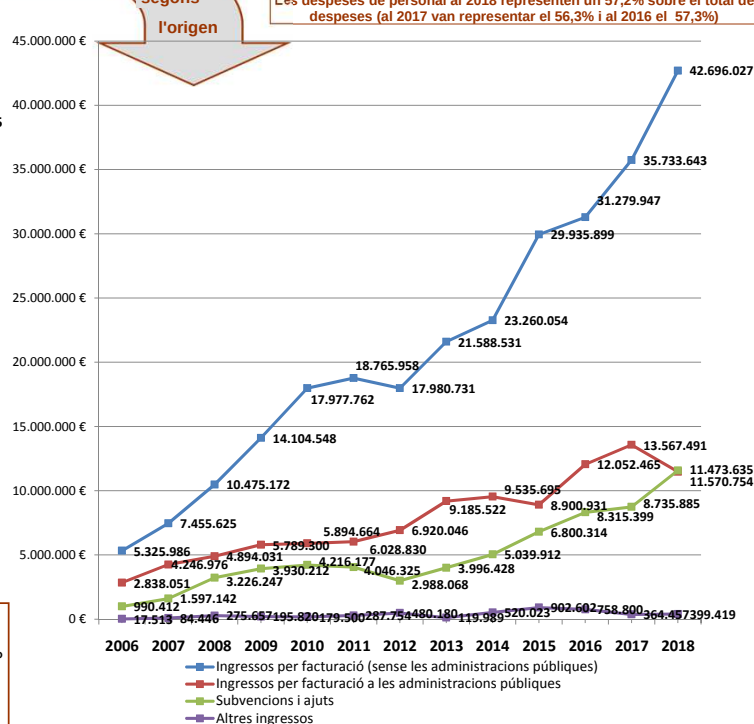
EVOLUCIÓ DEL TOTAL D'INGRESSOS DE LES EI



Els ingressos totals de les EI al 2018 estan un 13,3% per sobre dels ingressos del 2017 (els del 2017 van ser un 11,4% superiors als del 2016)

Detall dels ingressos

segons l'origen



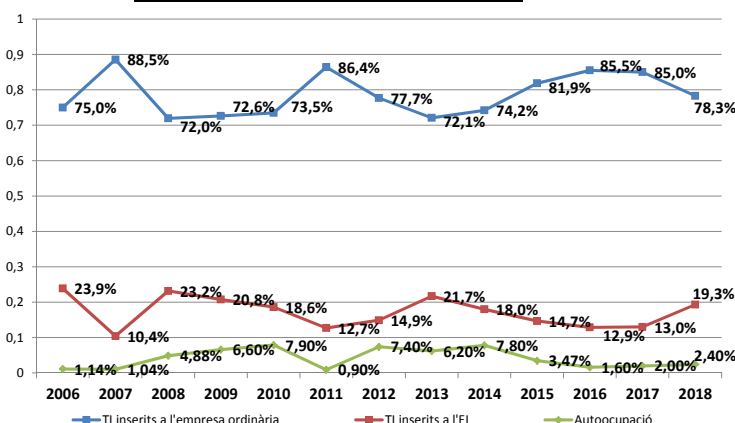
L'ACTIU TOTAL del conjunt de les EI al 2018 és de 37.890.824€ (un 17,2% superior al 2017). Al 2017 l'increment va ser del 9,7% respecte al 2016.

Les despeses de personal al 2018 representen un 57,2% sobre el total de despeses (al 2017 van representar el 56,3% i al 2016 el 57,3%)

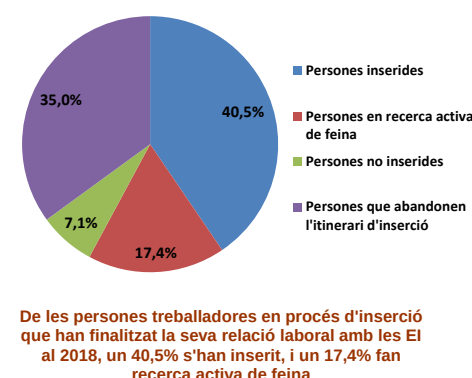
La tendència en els ingressos de les EI ve marcada fonamentalment pels ingressos per venda dels seus productes i serveis a d'altres empreses, entitats i clients particulars. Al 2018 els ingressos per facturació a les AAPP han disminuït respecte a l'any anterior (fet que amb anterioritat només s'havia donat al 2015). Al 2018 en canvi l'increment dels ingressos per subvencions i ajuts ha estat superior als anys anteriors.

Les persones inserides a l'empresa ordinària al 2018 després del seu pas per les EI han baixat en 6,7 punts respecte al 2017 (s'han incrementat en 6,3 punts les inserides a la pròpia empresa d'inserció).
El 40,5% de les persones en procés d'inserció que han passat per les EI al 2018 s'han inserit (2,1 punts per sota del 2017).

DESTINACIÓ DE LES PERSONES INSERIDES AL 2018



RESULTATS DEL PROCÉS D'INSERCIÓ A LES EI DEL 2018



De les persones treballadores en procés d'inserció que han finalitzat la seva relació laboral amb les EI al 2018, un 40,5% s'han inserit, i un 17,4% fan recerca activa de feina