

Núm 32 - NOVEMBRE 2018

La contractació pública reservada, una eina per a la inclusió social

Segons la informació facilitada pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, actualment, la facturació de les empreses d'inserció a empreses privades o particulars gairebé triplica a la facturada a administracions públiques. Incrementar les relacions comercials amb les administracions públiques, especialment amb els ens locals, és una assignatura pendent que no volem oblidar.

Des de FEICAT considerem que la figura de la contractació pública reservada és una eina especialment eficaç per a trencar aquesta dinàmica. Per aquest motiu, des del 2017, estem promovent una campanya de foment d'aquest sistema de contractació. El moment clau varen ser les jornades celebrades a Tarragona, Lleida, Barcelona i Girona els dies 4, 8, 9 i 10 d'octubre respectivament.



La jornada a la Sala Gran de l'Espai Francesca Bonnemaison de Barcelona



Representats de l'ACM, FEICAT i AESS DINCAT a la Casa de Cultura de la Diputació de Girona

Malgrat que la iniciativa va ser de FEICAT, vàrem considerar per a fer més efectiva aquesta labor de difusió, ens calia promoure aliances així que l'organització de les jornades es va fer conjuntament amb l'Associació Catalana de Municipis i amb l'Associació Empresarial d'Economia Social DINCAT. També vàrem comptar amb el suport del Departament de Treball, Acció Social i Famílies i de les quatre Diputacions catalanes.

Les quatre jornades varen tenir la mateixa estructura: Una conferència magistral a càrrec del Sr. Santiago Lesmes, un dels especialistes més reputats de l'Estat en matèria de transparència i contractació pública responsable. Posteriorment la intervenció d'un representant de l'ACM sobre la nova llei de contractació pública i finalment una taula de bones pràctiques en contractació pública responsable amb exemples pràctics desenvolupats per ajuntaments de la zona.



Fotos de la jornada a la Sala d'Actes de la Diputació de Lleida

En definitiva, un èxit tant de continguts com de participació: més de 180 persones varen participar en les jornades. Desenes de representants d'administracions locals, empreses d'inserció i centres especials de treball.

Estem satisfets de la participació en aquesta nova iniciativa de promoció de la contractació pública reservada però des de FEICAT continuarem contribuint a que la contractació pública esdevingui una eina per a la inclusió de les persones més desfavorides.



La Sala Santiago Costa de la Diputació de Tarragona durant la jornada

Una doble benvinguda!

Un cop més, en el nostre Newsletter, hem d'anunciar noves incorporacions a la nostra federació. I aquest cop per partida doble: ja son sòcies les empreses d'inserció Brins d'Oportunitats de Sant Feliu de Llobregat i Prat Comú de Vilamaniscle.



Brins d'oportunitats és una iniciativa de Càritas Diocesana de Sant Feliu de Llobregat. Els seus sectors d'activitats son la neteja, la logística i el acompanyament domiciliari a gent gran. Podeu trobar-ne més informació a la seva web: www.brinsoportunitats.cat



L'empresa d'inserció Prat Comú està dirigida pels nostres amics Xavier Laporta i Modest Soy de Foresterra. És una iniciativa innovadora d'inserció laboral en els àmbits de la gestió forestal, la Bioenginyeria i la Silvopastura.

Jornades, reunions i participació

Com és sabut, FEICAT vol ser present i participar en jornades on hi ha la possibilitat de presentar i difondre el model d'empreses d'inserció. En alguns casos les jornades són promogudes per les mateixes empreses o, en altres casos, per altres iniciatives.

D'aquest dos darrers mesos en destaquem:

Jornada: "La inclusió social mitjançant el treball" en el marc del 25è aniversari de Formació i Treball.



Formació i Treball va presentar l'estudi "Quin és l'impacte social d'una empresa d'inserció" dins del marc de la celebració del seu 25é aniversari, a la solemne Aula Magna de la Universitat de Barcelona.

L'acte, va ser inaugurat pel Sr. Josep Vidal, director general d'Economia Social del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i el Sr. Enric Miravittas de l'Ajuntament de Barcelona.

Va comptar amb la brillant conferència "Models de treball, models de societat" del Dr. Joan Tugores, Catedràtic de Ciències Econòmiques i ex-rector de la Universitat de Barcelona i amb una taula d'experiències sobre "El Treball com a eina de progrés i equitat" en la que varen participar la Sra. Carmen Garcia de Andrés, Presidenta de la Fundación Tomillo; el Sr. Kiko Lorenzo, Director de Acción Social de Cáritas Española i el Sr. Anton Costas, Catedràtic de Política Econòmica de la Universitat de Barcelona.

Va ser una excel·lent experiència per apropar la labor de les empreses d'inserció al món universitari. L'enhorabona i per molts anys!

Jornada: "L'ocupabilitat de col·lectius en situació de vulnerabilitat" a La Selva del Camp

Promoguda per l'Ateneu Cooperatiu Coopcamp, es va celebrar el passat 19 de setembre una interessant jornada sobre ocupabilitat de les persones en risc d'exclusió a la Selva del Camp.

A part de l'èxit de públic i dels molts interessants continguts que es varen exposar, hi ha dos coses que volem destacar: el paper protagonista que varen prendre les empreses d'inserció, ja que hi varen participar les empreses d'inserció: Aprodisca, Formació i Treball, Eina Activa, Serra de Llaveria, Nou Set i Saó Prat.



L'altre aspecte és que es va fer a les comarques de Tarragona on, històricament, les empreses d'inserció tenen menys arrelament en comparativa amb altres zones. Confiam que aquesta jornada contribueixi al punt d'inflexió necessari per a la promoció de les empreses d'inserció a les comarques tarragonines.

Junta directiva i reunions internes de FEICAT



Dels dos darrers mesos volem destacar la reunió interna, oberta a tots els socis, de la comissió de residus de FEICAT. Aquesta comissió es va reactivar a proposta d'una empresa sòcia i hi varen participar representants de Solidança, Trinijove, Nougrapats, Andròmines, Ecosol, Engrunes, Cartaes Tàrraga i Formació i Treball. En aquesta reunió es va fer palesa la preocupació que genera l'intrusisme d'entitats amb finalitat pretesament social però que, en realitat tenen un clar afany de lucre.

Es va informar de les gestions que va realitzar FEICAT i dels bons resultats obtinguts a Catalunya en contra d'aquest intrusisme, però es va recordar també que la responsabilitat és de les federacions estatals ja que només elles poden adreçar-se a les comunitats autònomes de tot l'Estat informant i prevenint del que suposaria admetre aquestes entitats en un dels registres d'empreses d'inserció. També es va informar sobre l'actualitat de l'Agència de Residus de Catalunya.

D'altra banda, la reunió de junta d'aquest període va celebrar-se a Girona. Entre els temes que es varen tractar es va aprovar la incorporació de dos nous socis, s'ha adaptat la federació a la nova llei de protecció de dades, es va informar sobre la comissió de residus i sobre la situació de la federació estatal FAEDEI i l'evolució del programa Làbora. En acabar es va celebrar un dinar amb empreses d'inserció de les comarques gironines.

Balanç Social 2017 de les empreses d'inserció de Catalunya

Com cada darrer trimestre de l'any, es fan públiques les dades del balanç social de les empreses d'inserció de Catalunya, elaborat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, referides a l'any anterior. Les incorporem a aquest Infofeicat. Com podreu comprovar, un any més es va produir un increment molt important tant del número de treballadors d'inserció i com d'ingressos totals.

Cal, però, destacar un aspecte: dels 6 milions d'Euros incrementals del total dels ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya del 2017 respecte al 2016, només 1,5 milions corresponen a la facturació per serveis i productes a l'administració pública. Per contra 4,4 milions són incrementals en la facturació a empresa privada i particulars. Aquest fet posa en evidència que cal continuar treballant en la promoció de la contractació pública reservada. L'administració pública ens ha de valorar no només per la nostra labor social sinó com un excel·lent proveïdor de productes i serveis.

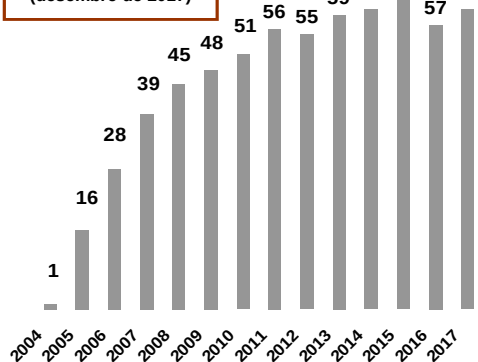
Tot i així, cal reconèixer que les xifres són molt bones així que, l'enhorabona a tots els qui ho heu fet possible!

Amb la
col·laboració de:

BALANÇ DE LES EMPRESSES D'INSERCIÓ 2017

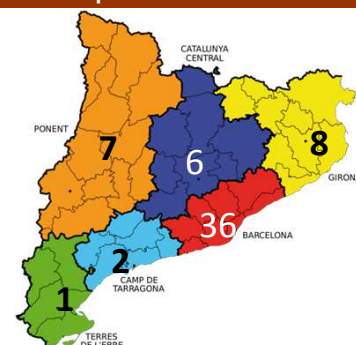
Hi ha 60 empreses d'inserció inscrites al Registre presents en 20 comarques

60 El d'alta al Registre
(desembre de 2017)



EI INSCRITES DESEMBRE 2017

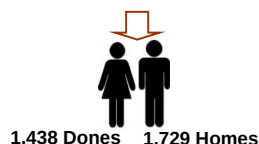
COMARCA	Nº EMPRESSES
BARCELONÈS	21
VALLÈS OCCIDENTAL	6
SEGRIÀ	4
GIRONÈS	5
BAIX LLOBREGAT	5
OSONA	4
VALLÈS ORIENTAL	1
BAGES	1
ALT URGELL	2
ALT EMPORDÀ	1
MARESME	1
ALT PENEDÈS	1
GARROTXA	1
BEGUEDÀ	1
RIBERA DE L'EBRE	1
CONCA DE BARBERÀ	1
URGELL	1
SOLSONÈS	1
RIPOLLÈS	1
TARRAGONÈS	1
TOTAL CATALUNYA:	60



Forta concentració a l'àrea d'influència metropolitana de Barcelona (les comarques del Barcelonès, Baix Llobregat, Vallès Occidental i Oriental concentren el 55% de les EI inscrites).

Al 2017 s'han donat d'alta al registre 6 noves empreses d'inserció i s'han donat de baixa 3. Del 2016 al 2017 s'ha produït un increment del 5,3% en el número d'empreses d'inserció inscrites, mentre que el número de persones contractades per elles s'ha incrementat en un 17,6%.

3.167 persones han treballat en les EI al 2017



Si mirem l'estructura laboral equivalent, la proporció de dones sobre el total és del 42,1% (les dones fan jornades laborals més petites)

La proporció de dones sobre el total puja 0,7 punts respecte al 2016

El 42,9% de les persones en procés d'inserció en valors absoluts són dones (pràcticament igual que

De les 3.167 persones treballadores de les EI al 2017, en valors absoluts, 1.766 han estat personal d'inserció i 1.455 personal d'estructura, atès que 27 persones van passar de ser d'inserció a formar part de l'estructura de les EI durant el 2017

EVOLUCIÓ

A 31 de desembre de 2017 les EI mantenen una plantilla de 1.675 persones treballadores (el 56,3% en procés d'inserció en valors absoluts)

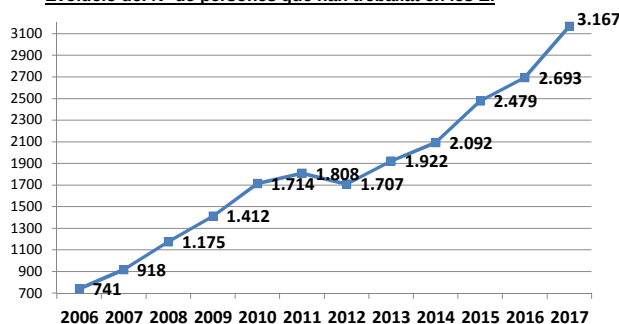
Les dones d'estructura que fan tasques de gestió, administració i acompanyament representen en valors absoluts el 64,6% (pràcticament 5 punts per sobre del 2016)

55,7%
Percentatge de persones treballadores d'inserció sobre el total de la plantilla, del conjunt de les EI al 2017 (és el valor més alt dels darrers 10 anys)
Estructura laboral equivalent

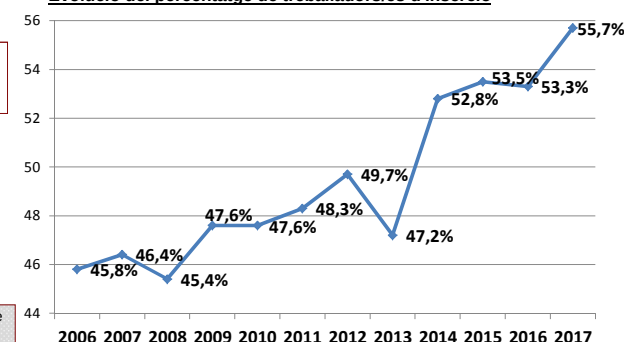
Les EI del 2017 progressen substancialment en la proporció de contractació de persones en situació d'exclusió que és en realitat el seu objecte social.

EVOLUCIÓ

Evolució del N° de persones que han treballat en les EI

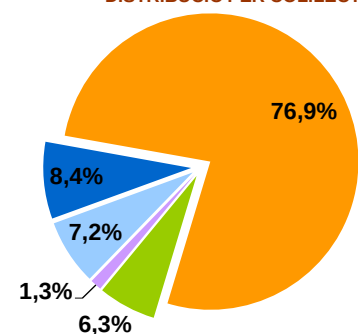


Evolució del percentatge de treballadors/les d'inserció



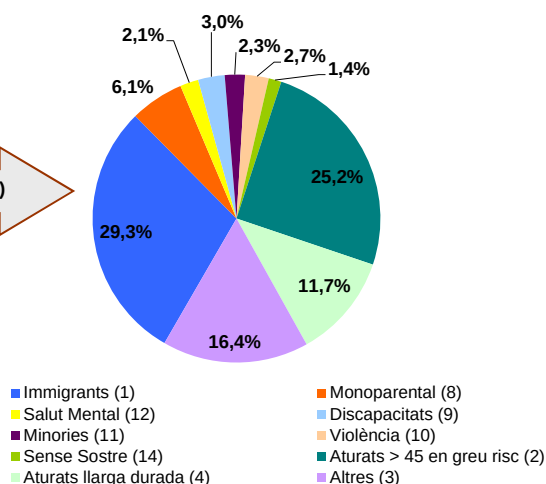
Al 2017 les persones immigrants en situació d'exclusió continuen essent el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI amb un 22,5% sobre el total (4 punts per sobre del 2016), seguit de les persones aturades majors de 45 anys amb un 19,3% i les persones aturades de llarga durada amb un 9,0%. Les persones destinatàries de l'RMI/RGC amb un 8,4% ocupen el cinquè lloc (es manté la mateixa tendència del 2015 i del 2016).

DISTRIBUCIÓ PER COL·LECTIUS DE LES PERSONES TREBALLADORES D'INSERCIÓ CONTRACTADES PER LES EI



- a) Persones destinatàries de l'RMI/RGC (5)
- b) Persones a l'atur en situació d'exclusió social acreditada pels serveis socials (anàlisi al segon gràfic)
- c) Joves > de 16 anys i < de 30 provinents d'institucions de protecció de menors (7)
- d) Persones amb problemes de drogoaddicció i alcoholisme (14)
- e) Persones recluses i exrecluses (6)

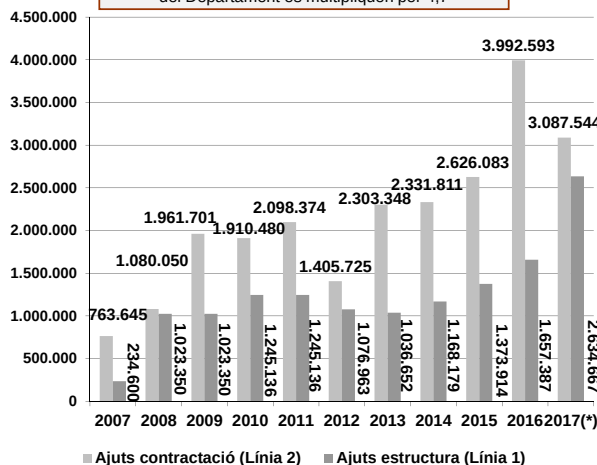
Detall col·lectiu b)



(*) El nombre entre parèntesi indica l'ordre en el percentatge sobre el total de les persones en procés d'inserció contractades (nombres més petits indiquen una major quantitat).

Del 2016 al 2017 els ajuts del Departament s'han incrementat un 24,5% si igualem els períodes d'actuació, atès que al 2016 la L1 i la L2 es van atorgar per 13 mesos, però al 2017 la L1 es va atorgar per 17 mesos i la L2 per 8 mesos.

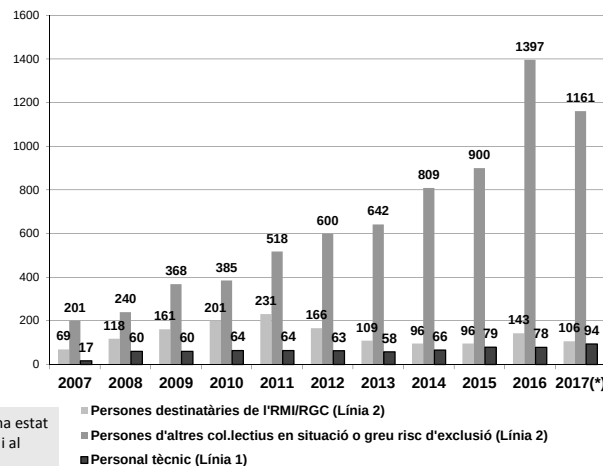
En el període 2007-2017 els ajuts a les EI prodevents del Departament es multipliquen per 4,7



(*) Les diferències entre el 2016 i el 2017 són degudes: Al 2017 el període d'execució de la L1 ha estat de 17 mesos i al 2016 de 13 mesos. Al 2017 el període d'execució de la L2 ha estat de 8 mesos i al 2016 de 13 mesos.

En 10 anys es multipliquen per 3,7 el nombre de persones treballadores en procés d'inserció per les quals les EI reben incentius a la contractació.

Es consolida el suport a les EI per a la contractació del personal tècnic (ajuts a l'estructura) que respecte al 2016 s'incrementa en un 21,6%. (també s'incrementen les ajudes a la contractació en un 25,7%)

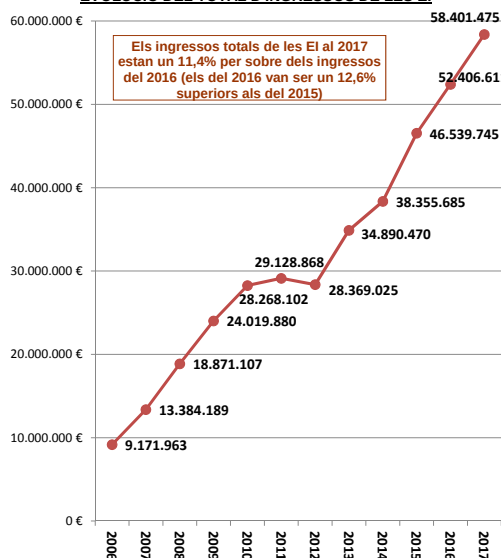


Línia 1: Acompanyament de les persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció (suport a la contractació de personal tècnic especialitzat)

Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció

Al 2017 es manté la tendència a l'increment en el nivell d'ingressos del conjunt de les EI represa al 2013, degut fonamentalment a l'increment dels ingressos d'explotació. Els ingressos que proporcionalment han crescut més han estat els de facturació a empreses, entitats i clients particulars amb un 14,2% respecte al 2016. Els ingressos per facturació a les AAPP representen un 12,6% més que al 2016, i les subvencions un 5,1% per sobre del 2016.

EVOLUCIÓ DEL TOTAL D'INGRESSOS DE LES EI



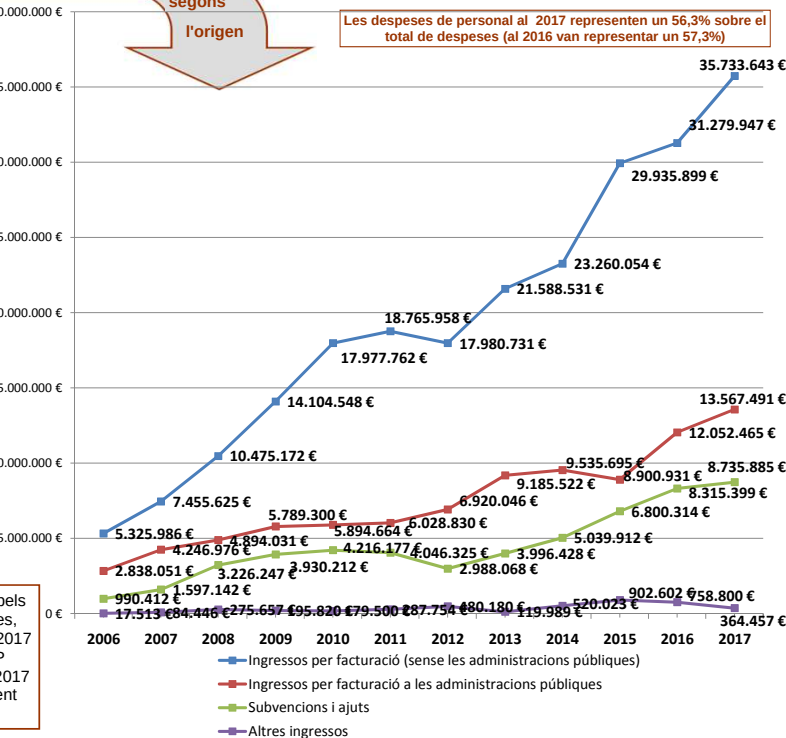
Els ingressos totals de les EI al 2017 estan un 11,4% per sobre dels ingressos del 2016 (els del 2016 van ser un 12,6% superiors als del 2015)

Detall dels ingressos

segons l'origen

L'ACTIU TOTAL del conjunt de les EI al 2017 és de 32.338.697 € (un 9,7% superior al 2016). Al 2016 l'increment va ser del 20,7% respecte al 2015.

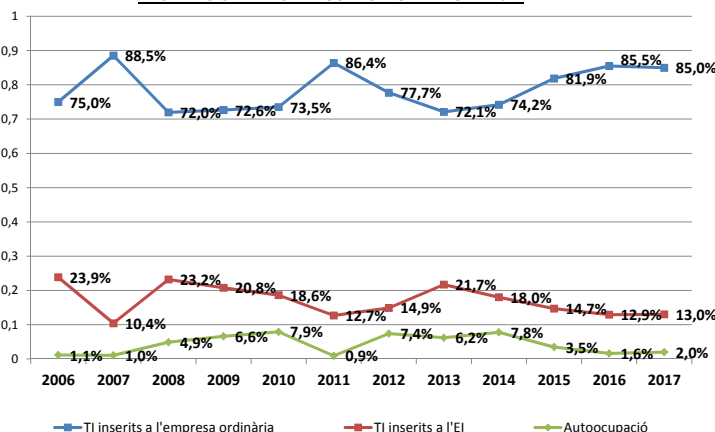
Les despeses de personal al 2017 representen un 56,3% sobre el total de despeses (al 2016 van representar un 57,3%)



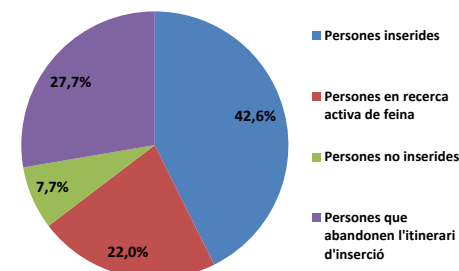
La tendència en els ingressos de les EI ve marcada fonamentalment pels ingressos per venda dels seus productes i serveis a d'altres empreses, entitats i clients particulars. A diferència del 2016 respecte al 2015, al 2017 ha disminuït el creixement dels ingressos per facturació a les AAPP respecte al 2016 (el 2016 van créixer un 35,4% respecte al 2015, i al 2017 ha crescut un 12,6% respecte al 2016). Al 2017 continua el creixement d'ingressos per subvencions i ajuts iniciada al 2012.

Les dades referents a la destinació de les persones inserides després del seu pas per les EI són molt similars a les del 2016. El 42,6% de les persones en procés d'inserció que han passat per les EI al 2017 s'han inserit.

DESTINACIÓ DE LES PERSONES INSERIDES AL 2017



RESULTATS DEL PROCÉS D'INSERCIÓ A LES EI DEL 2017



De les persones treballadores en procés d'inserció que han finalitzat la seva relació laboral amb les EI al 2017, un 42,65% s'han inserit, i un 22,00% fan recerca activa de feina