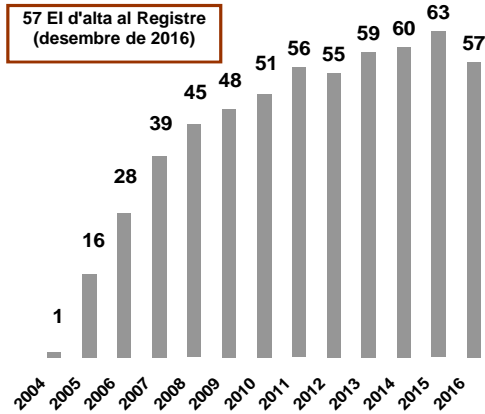


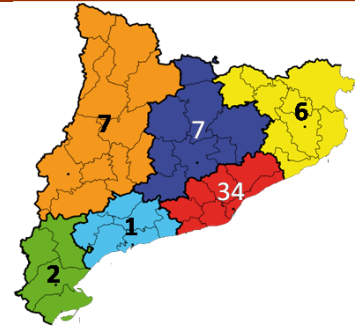
BALANÇ DE LES EMPRESSES D'INSERCIÓ 2016

Hi ha 57 empreses d'inserció inscrites al Registre presents en 19 comarques



EI INSCRITES DESEMBRE 2016

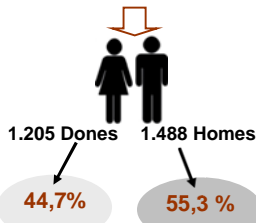
COMARCA	Nº EMPRESSES
BARCELONÈS	21
VALLÈS OCCIDENTAL	6
SEGRIÀ	4
GIRONÈS	4
BAIX LLOBREGAT	3
OSONA	3
VALLÈS ORIENTAL	2
BAGES	2
ALT URGELL	2
ALT EMPORDÀ	1
MARESME	1
ALT PENEDEÈS	1
GARROTXA	1
BEGUEDÀ	1
RIBERA DE L'EBRE	1
CONCA DE BARBERÀ	1
URGELL	1
SOLSONÈS	1
BAIX EBRE	1
TOTAL CATALUNYA:	57



Forta concentració a l'àrea d'influència metropolitana de Barcelona (les comarques del Barcelonès, Baix Llobregat, Vallès Occidental i Oriental concentren el 56% de les EI inscrites).

Al 2016 es procedeix a donar de baixa a 8 EI, 5 de les quals portaven més de 3 anys sense activitat i 2 no van arribar a iniciar-la. Durant el mateix període s'han donat d'alta 2 EI, fet que comporta al igual que al 2012 un saldo negatiu (més baixes que altes). Tanmateix durant el 2016 continua la tendència en l'increment de les persones treballadores contractades per les EI represa al 2013.

2.693 persones han treballat en les EI al 2016



Si mirem l'estructura laboral equivalent, la proporció de dones sobre el total és del 41,8% (les dones fan jornades laborals més petites)

La proporció de dones sobre el total, ha anat baixant en els darrers tres anys

El 42,8% de les persones en procés d'inserció en valors absoluts són dones (1 punt per sobre del 2015 i 1 punt per sota del 2014)

De les 2.693 persones treballadores de les EI al 2016, en valors absoluts, 1.443 han estat personal d'inserció i 1.316 personal d'estructura, atès que 33 persones van passar de ser d'inserció a formar part de l'estructura de les EI durant el 2016



A 31 de desembre de 2016 les EI mantenen una plantilla de 1.551 persones treballadores (el 56,5% en procés d'inserció en valors absoluts)

Les dones d'estructura que fan tasques de gestió, administració i acompanyament representen en canvi el 60%

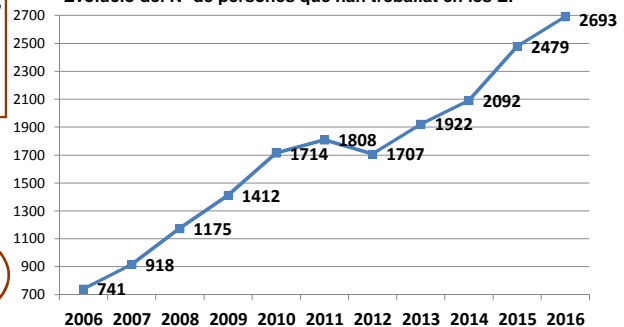
53,3 %

Percentatge de persones treballadores d'inserció del conjunt de les EI al 2016 (lleugerament per sota del 2015 i per sobre del 2014)

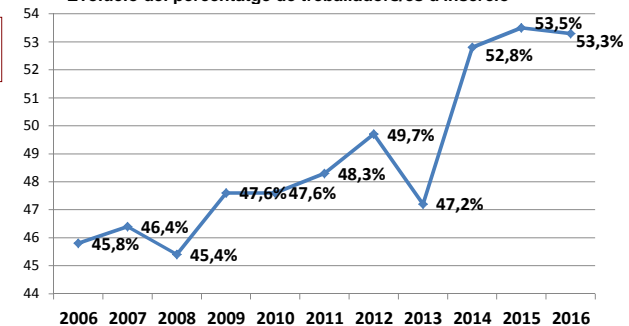


Durant els darrers 3 anys les EI mantenen a les seves plantilles una proporció al voltant del 53% de persones treballadores en procés d'inserció (estructura laboral equivalent)

Evolució del Nº de persones que han treballat en les EI

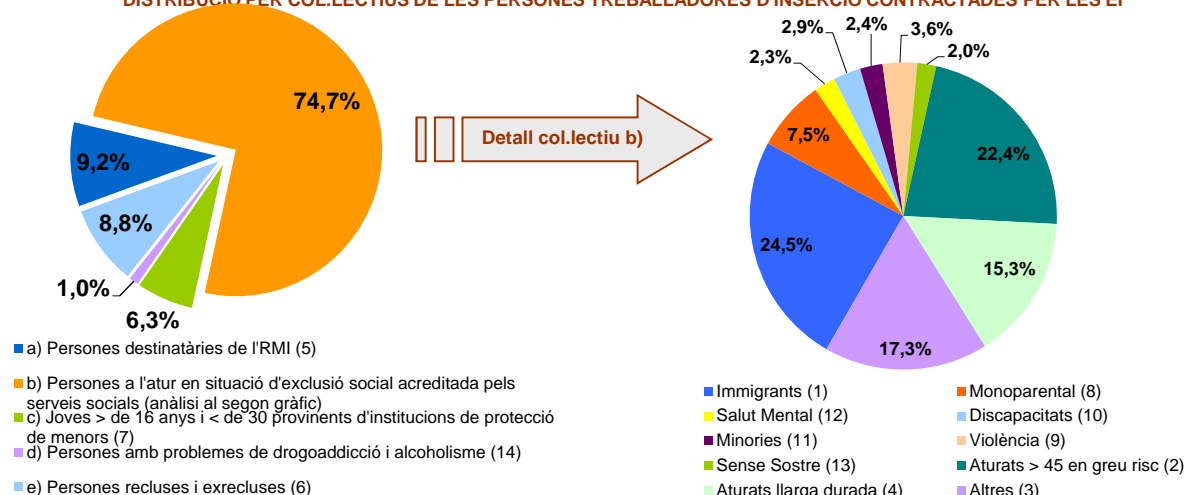


Evolució del percentatge de treballadors/es d'inserció



Al 2016 les persones immigrants en situació d'exclusió continuen essent el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI amb un 18,3% sobre el total (2 punts per sobre del 2015), seguit de les persones aturades majors de 45 anys amb un 16,7% i les persones aturades de llarga durada amb un 11,4%. Les persones destinatàries de l'RMI amb un 9,2% ocupen el cinquè lloc (similar al 2015).

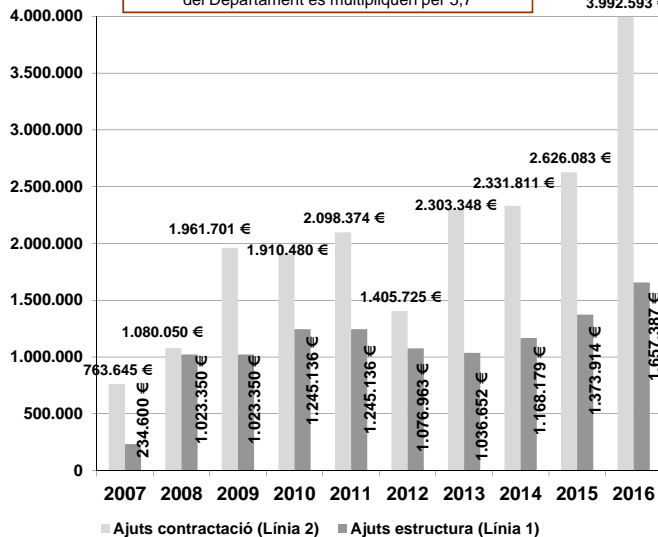
DISTRIBUCIÓ PER COL·LECTIUS DE LES PERSONES TREBALLADORES D'INSERCIÓ CONTRACTADES PER LES EI



(*) El nombre entre parèntesi indica l'ordre en el percentatge sobre el total de les persones en procés d'inserció contractades (nombres més petits indiquen una major quantitat).

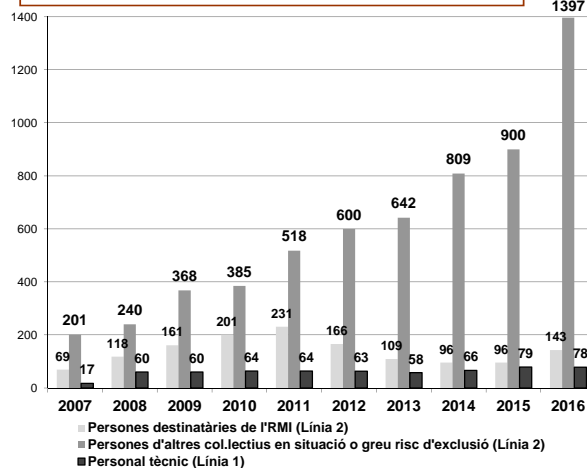
**Del 2015 al 2016 els ajuts del Departament s'han incrementat en un 41,3% (un 30,4% si igualem les períodes d'actuació a 12 mesos), mentre que del 2014 al 2015 l'increment va ser del 14,3% (un 4,8% del 2013 al 2014).
Al 2016 s'han subvencionat la contractació d'un 42,8% més de persones d'inserció que al 2015 (per 12 mesos d'actuació).**

En el període 2007-2016 els ajuts a les EI procedents del Departament es multipliquen per 5,7



En 9 anys es multipliquen per 5,3 el nombre de persones treballadores en procés d'inserció per les quals les EI reben incentius a la contractació.

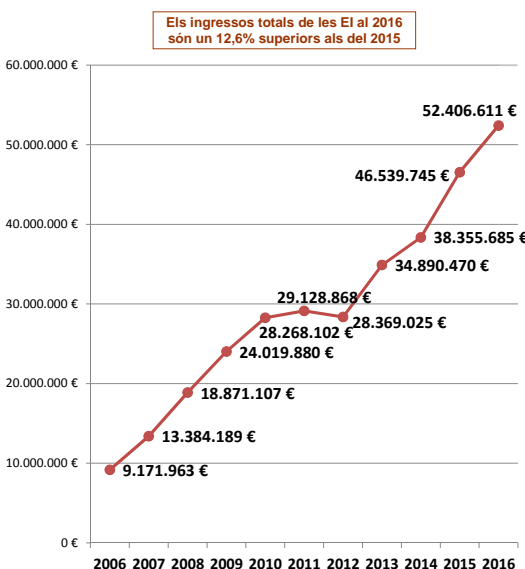
Es consolida el suport a les EI per a la contractació del personal tècnic (ajuts a l'estructura) que respecte al 2015 s'incrementa en un 20,6% (del 2013 al 2014 l'increment va ser del 17,6%).



Línia 1: Acompanyament de les persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció (suport a la contractació de personal tècnic especialitzat)
Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció

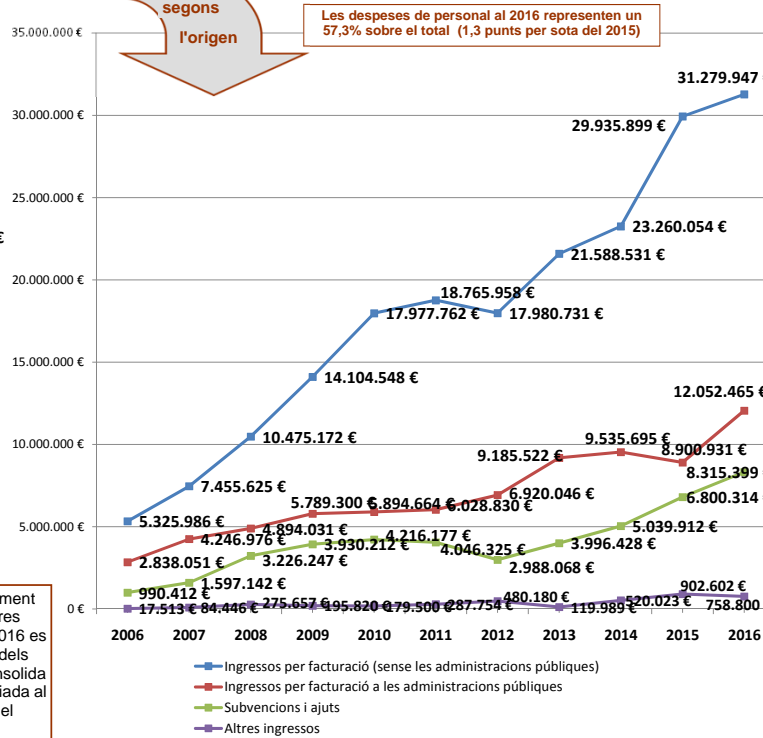
**Al 2016 es manté la tendència a l'increment en el nivell d'ingressos del conjunt de les EI represa al 2013, degut fonamentalment a l'increment dels ingressos d'explotació. Els ingressos que proporcionalment han crescut més han estat els de facturació a les administracions públiques amb un increment del 35%, i en segon lloc els ajuts i subvencions amb un increment del 22%.
Del 2015 al 2016 l'increment dels ingressos totals ha estat del 13%.**

EVOLUCIÓ DEL TOTAL D'INGRESSOS DE LES EI



La tendència en els ingressos de les EI ve marcada fonamentalment pels ingressos per venda dels seus productes i serveis a d'altres empreses, entitats i clients particulars. A diferència del 2015, al 2016 es reprèn el creixement dels ingressos per facturació a les AAPP dels darrers anys, amb un increment del 35,4%. Al 2016 també es consolida la tendència a l'increment d'ingressos per subvencions i ajuts iniciada al 2012, i respecte al 2015 l'increment és del 22,3% (els ajuts del Departament s'han incrementat un 30,4%).

Detall dels ingressos

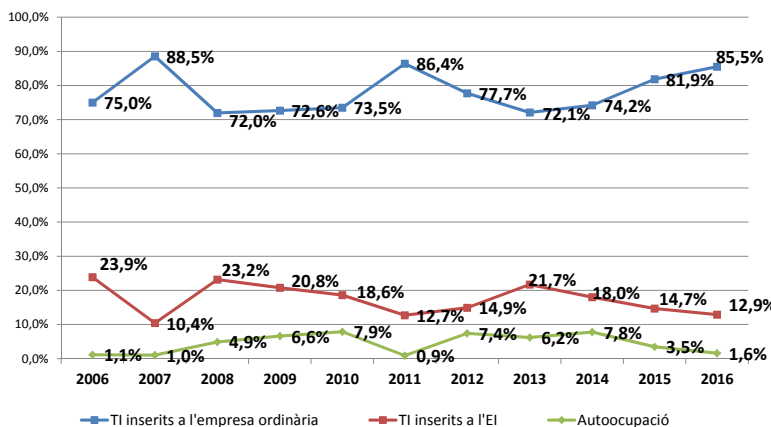


L'ACTIU TOTAL del conjunt de les EI al 2016 és de 29.486.962,29€ (un 20,7% més que al 2015).

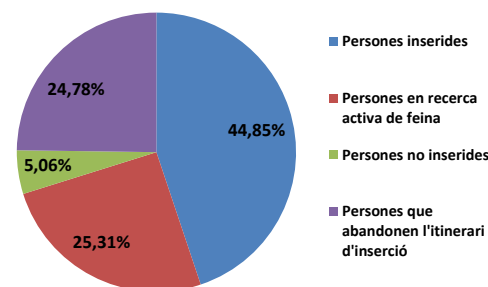
Les despeses de personal al 2016 representen un 57,3% sobre el total (1,3 punts per sota del 2015)

S'incrementa el percentatge d'inserció a l'empresa ordinària en detriment del que es produeix a la pròpia EI. El 44,9% de les persones en procés d'inserció que han passat per les EI al 2016 s'han inserit.

DESTINACIÓ DE LES PERSONES INSERIDES AL 2016



RESULTATS DEL PROCÉS D'INSERCIÓ A LES EI DEL 2016



De les persones treballadores en procés d'inserció que han finalitzat la seva relació laboral amb les EI al 2016, un 44,85% s'han inserit, i un 25,31% fan recerca activa de feina