



INFOFEICAT

BUTLLETÍ INFORMATIU DE LES EMPRESSES D'INSERCIÓ DE CATALUNYA

FEICAT · Passeig de Sant Joan 172 2n. 2a. · 08037 BARCELONA · info@feicat.cat · www.feicat.cat · Tel.93 348 20 54 Núm.12 · Octubre 2014

Ja tenim el nou local de FEICAT!

Després d'un llarg període d'estada provisional a la seu de Formació i Treball, la passada assemblea general celebrada el més de juny va acordar llogar un despatx per a destinar-lo a seu de la Federació. Durant el mes de juliol, l'empresa d'inserció Foment del Treball Col·lectiu va fer una petita reforma per adequar el local a les nostres necessitats i a partir de primers de setembre ja hi estem instal·lats.

És un despatx d'uns 40 metres quadrats que consta d'un despatx i una sala de juntes. Esta situat al Passeig de Sant Joan 172, a l'alçada del carrer Indústria.

A part de la seva lluminositat i vistes al passeig, te com a valors afegits que esta molt ben comunicat tan per metro (parada Joanic L4) com per autobús (línies 20, 39, 45, 47, 55 i H8) i que és proper al Palau Macaya, a l'Institut municipal de Serveis Socials, a Qualitat de Vida Igualtat i Esports de l'Ajuntament de Barcelona i, fins hi tot, a una oficina de correus.

Malauradament, per motius tècnics, aquest trasllat ens ha obligat a canviar el número de telèfon per tant, preneu nota del nou numero: 93 348 20 54.



Saló principal de la nova seu

Viatge a Montpeller



El passat 16 de setembre, una delegació catalana formada pel Director General d'Economia Social Sr. Xavier López, els membres de la Junta de Feicat Teresa Rodríguez, Ignasi Parody, i Albert Alberich i el coordinador Esteve Ferrer varen viatjar a Montpeller per a una trobada entre representants d'empreses d'inserció del Llenguadoc – Rosselló i Catalunya.

En la trobada es va posar en evidència la gran implantació que tenen les empreses d'inserció en aquesta regió francesa i la labor que s'està fent des de UREI (Union Régionale des Entreprises d'Insertion du Languedoc Roussillon) i el viver d'empreses socials que el govern regional impulsa. Així mateix va ser d'especial interès conèixer de primera mà la figura de les ETTI, empreses d'inserció de treball temporal.

Des de UREI varen valorar molt positivament l'evolució de les empreses d'Inserció a Catalunya i la feina que s'estava fent en les clàusules socials. Es va obrir, la possibilitat d'iniciar projectes transfronterers que afavoreixin la inserció laboral dels col·lectius en risc d'exclusió.



Assessorament per a les empreses d'inserció.

La Direcció General d'Economia Social, amb la col•laboració de FEICAT, va endegar durant el darrer trimestre de 2013 un pla de competitivitat per a les empreses d'inserció, en què es va realitzar un procés de reflexió i anàlisi del sector de les Empreses d'Inserció.

Aquesta anàlisi per tal de veure oportunitats, fortaleces i possibles estratègies de futur per a les empreses d'inserció la va realitzar l'entitat "Impulsió de negocis", la qual establí, en el seu resum executiu de desembre de 2013, vint-i-cinc aspectes (eixos estratègics) que afectaven les empreses d'inserció, i on es feia un plantejament de cada aspecte i es determinaven els seus punts claus, indicant-se unes propostes d'actuació per al període 2014-2015.

Com a continuació a aquest pla de competitivitat, la Direcció General, també amb la col•laboració de FEICAT, ha promogut un assessorament personalitzat i gratuït a 20 empreses d'inserció, consistent en un procés d'anàlisi i diagnòstic estratègic i la implantació d'un pla de creixement que s'adaptarà a la voluntat i a les necessitats de cada empresa.

El passat 3 d'octubre, a la seu de la Direcció General, es va fer l'acte formal de presentació d'aquest assessorament que ha tingut molt bona acollida entre les empreses d'inserció. L'Albert Alberich, en nom de la Junta, va felicitar la iniciativa.



Nota premsa de la Direcció General d'Economia Social.

Com es va informar a tots els socis el passat 24 de setembre, la direcció general d'Economia Social va emetre una nota de premsa que, recollia tres bones notícies: l'increment de facturació i treballadors d'inserció de les E.I. segons el balanç social de 2013, el pla de competitivitat que s'ofereix a 20 empreses d'inserció i l'ampliació de la dotació inicial d'ajuts a les empreses d'inserció. Per la seva importància us l'adjuntem novament.

Les empreses d'inserció tanquen el 2013 amb 34,9 milions d'euros de facturació i més de 1.900 treballadors

Les empreses d'inserció (EI) han tancat l'any 2013 amb una facturació de 34,9 milions d'euros i amb un total de 1.922 treballadors. Això suposa un increment de la facturació del 23% i del 12,6% pel que fa al nombre total d'empleats que han estat treballant a les empreses d'inserció aquest any, en relació a l'any 2012. Actualment a Catalunya hi ha 59 empreses que figuren inscrites com a empreses d'inserció en el registre de la Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom.

Pel que fa a les seves plantilles, de les 1.922 persones que han passat per alguna empresa d'inserció durant el 2013, 1.027 són d'inserció i 895 personal d'estructura. Cal destacar que de les persones en procés d'inserció que han finalitzat el seu itinerari en aquestes empreses, el 72% s'han inserit a l'empresa ordinària, el 22% a la pròpia empresa d'inserció formant part de l'estructura, i el 6% ha creat el seu propi lloc de treball. Es consideren treballadors d'inserció aquell col•lectiu de treballadors contractat que es troben en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi i que tenen dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari.



Treballadors de la planta de Sant Esteve de Sesrovires

Les empreses d'inserció són iniciatives de l'economia social que combinen la lògica empresarial amb estratègies que fan possible la integració sociolaboral de persones en risc d'exclusió i dificultats específiques per a la inserció en el mercat de treball; és a dir, són projectes que aconsegueixen una doble rendibilitat: econòmica i social. Són empreses de trànsit en el sentit que la seva voluntat és preparar les persones per a poder accedir al mercat laboral ordinari i, per tant, són una eina per a la inclusió social; per això tenen l'obligació de mantenir, en còmput anual, un percentatge d'entre el 30 i el 70% de treballadors d'inserció.

Per aconseguir el seu objecte social, aquestes empreses desenvolupen una activitat econòmica de producció de béns i de prestació de serveis en qualsevol sector del mercat, realitzant un treball productiu i participant regularment en les operacions del mercat, com qualsevol altra empresa. En aquest sentit, l'acompliment del seu objecte social necessita de la utilització i desenvolupament de les mateixes eines i tècniques de gestió que qualsevol altra empresa, i de la lluita per aconseguir mercat oferint productes i serveis de qualitat a un preu competitiu.

Pla de competitivitat per a 20 empreses d'inserció

Així, doncs, amb l'objectiu que les EI estiguin el millor posicionades possible, el Departament d'Empresa i Ocupació, en col·laboració amb la FEICAT (Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya), ha endegat un pla de competitivitat per a 20 empreses d'inserció per a aquest any 2014, que ha de tenir la seva continuïtat amb altres empreses l'any 2015. Aquesta iniciativa és el resultat d'un estudi que es va realitzar durant el darrer trimestre del 2013 en el marc del Pla de competitivitat del sector de les empreses d'inserció 2014-2015, on es van analitzar les oportunitats, fortaleses i possibles estratègies de futur per a aquestes empreses.

Les 20 empreses participants començaran amb un procés individualitzats d'anàlisi de la seva situació i diagnòstic estratègic, sempre tutoritzats per un consultor. En aquesta primera fase es tractarà que reflexionin sobre el seu model de negoci, quines eines i metodologies poden millorar la seva gestió econòmica i financera i definir un pla de creixement.

Per tal d'adequar el projecte a la realitat de cada empresa, la fase d'implantació del pla de creixement es pot enfocar als següents àmbits: millora de la gestió econòmica i financera; millora organitzativa i de gestió de persones; millora de l'activitat comercial; i millora de l'estratègia.

La Generalitat destinarà 3,35 milions d'euros

La Generalitat de Catalunya, a través del Departament d'Empresa i Ocupació, ha destinat enguany 2.734.607 euros al suport a la integració sociolaboral de persones en risc d'exclusió social a través d'empreses d'inserció i té previst ampliar aquesta dotació en unes setmanes per mantenir el nivell d'ajuts que es van atorgar el 2013, xifra que havia crescut un 34% respecte el que es va adjudicar el 2012 (2.483.747 €).

Aquests recursos que el Departament destina a ajuts a les empreses d'inserció són per a la realització d'accions que millorin l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social; en concret, hi ha dos programes: suport al funcionament de les empreses d'inserció mitjançant la contractació d'un tècnic d'acompanyament a la inserció i/o a la producció; i els incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserció.



Inauguració de Roba Amiga

El passat 10 de setembre, el conseller d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, H. Sr. Felip Puig, va presidir la inauguració, al municipi de Sant Esteve Sesrovires, de la planta de reciclatge tèxtil més eficient i moderna del sud d'Europa, ROBA AMIGA. Aquest centre de producció de 6.000 metres quadrats, ubicat al polígon industrial d'Anoia, processarà durant el proper any més de 4.500 tones de roba usada i té previst assolir la xifra de 15.000 tones al 2017.

L'objectiu fonamental de ROBA AMIGA EI és la creació de llocs de treball per a persones en risc d'exclusió. Aquest objectiu es complementa amb la voluntat d'avançar cap al màxim nivell d'eficiència en el tractament de la roba usada, sabates i complements que les entitats sòcies recullen en els contenidors taronges que Roba Amiga té distribuïts en bona part de les ciutats i pobles de Catalunya.

En el moment en què s'arribi a optimitzar la capacitat productiva ja instal·lada a la nova planta, es podrà arribar als 150 llocs de treball, dels quals més de 100 seran per a persones en risc d'exclusió.

En l'actualitat les cinc empreses d'inserció membres de la Cooperativa Roba Amiga i sòcies de FEICAT - ADAD-L'Encant, Solidança, Formació i Treball, Recibaix i Troballes - gestionen prop de 1.500 contenidors en els quals es recullen més de 7.000 tones de roba i una xarxa de botigues formades per 19 punts de venda; el resultat de tot aquest procés de recollida, tractament i distribució són: 198 empleats, més de la meitat dels quals són persones en situació de risc d'exclusió social. Amb els ingressos obtinguts, les diferents entitats aconseguixen finançar els seus programes de formació i inserció laboral, així com fer sostenible la creació d'ocupació dirigida a col·lectius que pateixen un alt grau de vulnerabilitat.



Fotografia d'alguns assistents i treballadors

Balanç social 2013

En el moment de tancar l'edició d'aquest Infofeicat, hem rebut les dades del balanç social 2013 de les empreses d'inserció de Catalunya així que l'incorporem per al vostre coneixement. Com podeu comprovar, durant l'any passat es va produir un increment important tant del número d'empreses, com del número de treballadors d'inserció i d'ingressos.

Creiem que aquestes son les millors notícies que podríem donar. L'enhorabona a tots!!

La Federació FEICAT – Empreses d'Inserció de Catalunya, està formada per les Empreses d'Inserció que estan a l'empara de la legislació vigent (Llei 27/2002 i Llei 44/2007 de 13 de desembre de 2007).

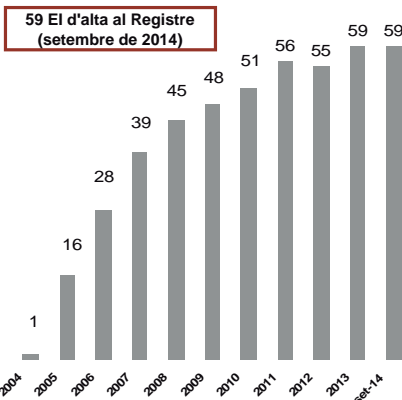
Amb la
col·laboració de



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Empresa
i Ocupació**

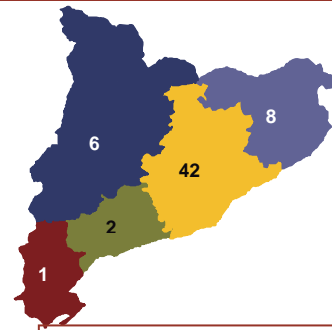
BALANÇ DE LES EMPRESES D'INSERCIÓ 2013

HI ha 59 empreses d'inserció inscrites al Registre presents en 18 comarques



EI INSCRITES SETEMBRE 2014

COMARCA	EMPRESSES
BARCELONÈS	24
SEGRIÀ	5
VALLES OCCIDENTAL	5
GIRONES	4
BAIX LLOBREGAT	3
OSONA	3
VALLES ORIENTAL	2
ALT EMPORDA	2
BAGES	2
MARESME	1
PLA DE L'ESTANY	1
ALT PENEDES	1
GARROTXA	1
BEGUEDA	1
RIBERA DE L'EBRE	1
BAIX EBRE	1
CONCA DE BARBERÀ	1
URGELL	1
TOTAL CATALUNYA:	59

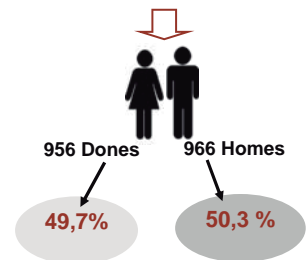


Forta concentració a l'àrea d'influència metropolitana de Barcelona: les comarques del Barcelonès, Baix Llobregat, Vallès Occidental i Oriental concentren el 57% de les EI inscrites

En el període 2006-2013 el nombre de les EI inscrites al Registre s'incrementa en un 111% mentre que el de persones treballadores contractades ho fa en un 159%
Durant el 2013 es reprèn la tendència en l'increment de les persones treballadores contractades per les EI que s'havia estancat al 2012

1.922 persones han treballat en les EI al 2013

De les 1.922 persones treballadores de les EI al 2013, en valors absoluts, 895 han estat personal estructural i 1.027 personal d'inserció



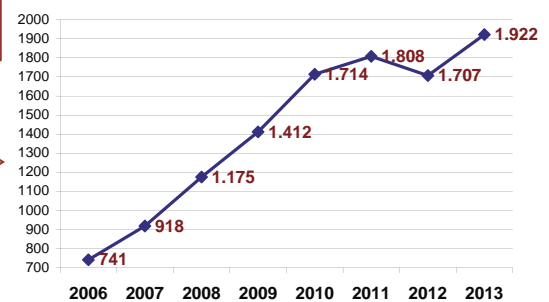
Al 2013 s'aprecia una tendència a la igualtat en la distribució entre sexes

El 46,5% de les persones en procés d'inserció són dones (2,5 punts per sobre del 2012)

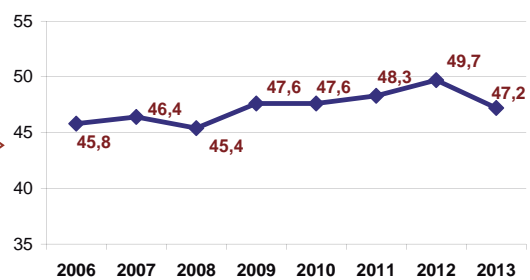
47,2 %
Percentatge de persones treballadores d'inserció del conjunt de les EI al 2013 (2,5 punts per sota del 2012)
Estructura laboral equivalent

A 31 de desembre de 2013 les EI mantien una plantilla de 1.185 persones treballadores (un 16% més que al 2012)

Evolució del Nº de persones que han treballat en les EI

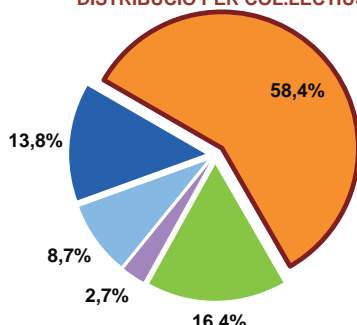


Evolució del percentatge de treballadors/es d'inserció



Les persones immigrants en situació d'exclusió són el col·lectiu majoritari objecte de contractació per part de les EI amb un 19,7% sobre el total, seguit de les persones joves amb un 16,4% i de les persones destinatàries de l'RMI amb un 13,8%

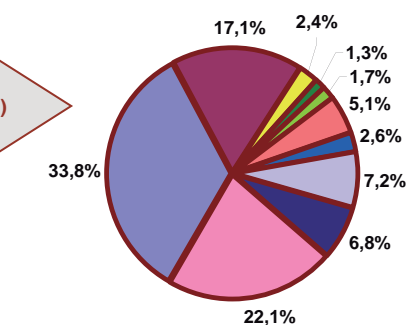
DISTRIBUCIÓ PER COL·LECTIUS DE LES PERSONES TREBALLADORES D'INSERCIÓ CONTRACTADES PER LES EI



- a) Persones destinatàries de l'RMI
- b) Persones a l'atur en situació d'exclusió social acreditada pels serveis socials
- c) Joves > de 16 anys i < de 30 provinents d'institucions de protecció de menors
- d) Persones amb problemes de drogoaddicció i alcoholisme

Respecte al 2012 el percentatge de persones destinatàries de l'RMI contractades per les EI ha baixa en 8 punts, i en canvi el d'immigrants i joves s'ha incrementat, en 4 i 2,5 punts respectivament

Detall col·lectiu b)



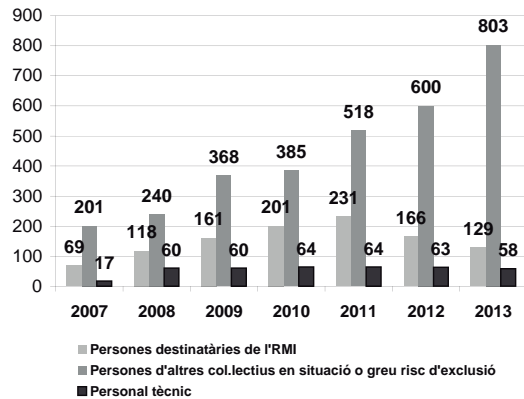
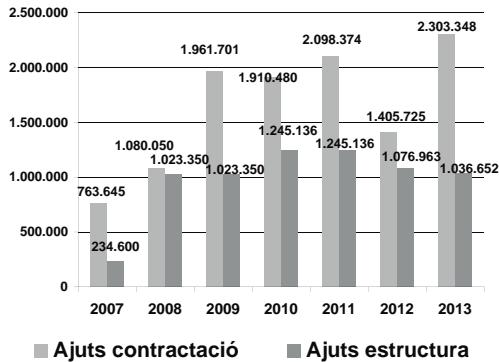
- Immigrants
- Salut Mental
- Minories
- Sense Sostre
- Aturats llarga durada
- Monoparental
- Discapacitats
- Violència
- Aturats > 45
- Altres

Del 2007 al 2013 els ajuts del Departament a les EI s'incrementen en un 235% ntre que al mateix període el nº d'EI inscrites al Registre s'incrementa en un 51%. Al 2012 els ajuts han disminuït però les EI han mantingut la seva capacitat de contractació a persones treballadores en procés d'inserció.

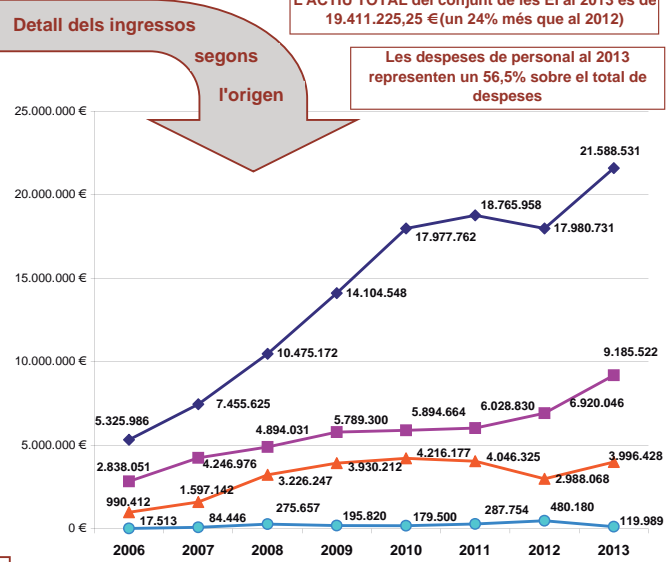
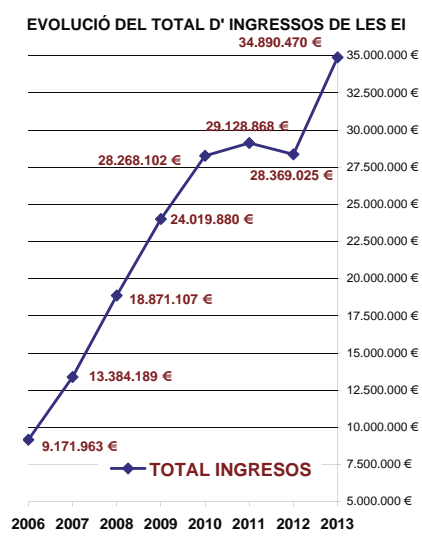
En el període 2007-2013 els ajuts a les EI procedents del Departament es multipliquen per 3,35

En 6 anys es multipliquen per 3,45 el nombre de persones treballadores en procés d'inserció per les quals les EI reben incentius a la contractació

Es consolida el suport a les EI per a la contractació del personal tècnic (ajuts a l'estructura)



Del 2006 al 2013 els ingressos totals de les EI s'incrementen en un 280% mentre que al mateix període el nº d'EI inscrites al Registre ho fa en un 111%. Al 2013 es reprè la tendència en l'increment en el nivell d'ingressos del conjunt de les EI fonamentalment perquè creixen els ingressos per facturació (la facturació a les administracions públiques augmenta un 33% respecte a les del 2012, i la facturació a particulars un 20%).

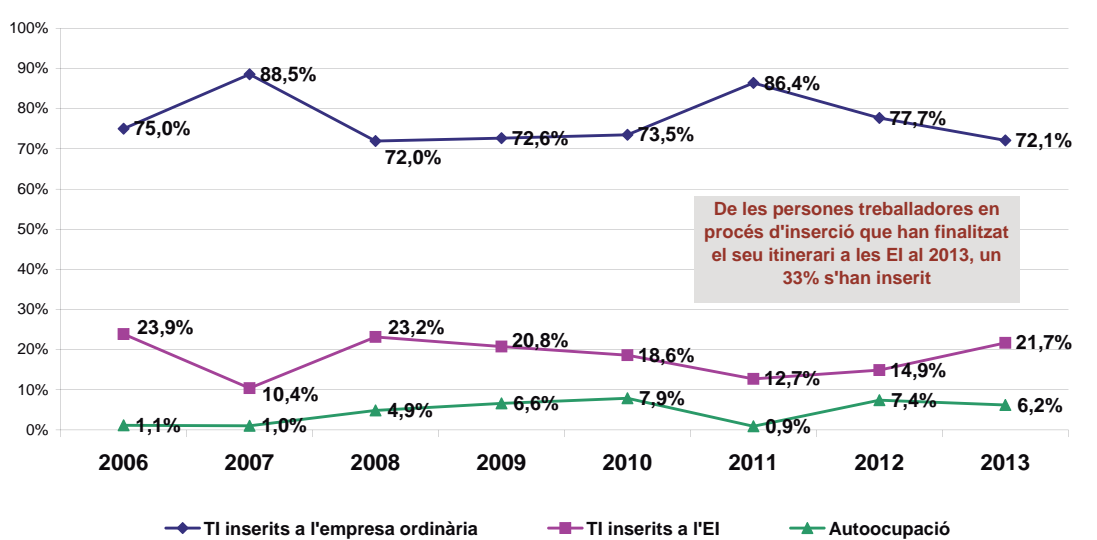


A partir del 2011, els ingressos de les EI per venda dels seus productes i serveis a d'altres empreses, entitats i clients particulars, creixen a un ritme inferior al ritme amb que ho fan els ingressos per vendes a les administracions públiques (AAPP)

L'ACTIU TOTAL del conjunt de les EI al 2013 és de 19.411.225,25 € (un 24% més que al 2012)

Les despeses de personal al 2013 representen un 56,5% sobre el total de despeses

Les sortides per inserció es continuen donant majoritàriament a l'empresa ordinària, però la situació econòmica afecta la capacitat d'inserció al mercat ordinari i les EI fan un esforç per donar ocupació a les persones treballadores d'inserció assumint-les com a part de l'estructura. L'autoocupació segueix essent la tercera via d'inserció.



De les persones treballadores en procés d'inserció que han finalitzat el seu itinerari a les EI al 2013, un 33% s'han inserit